METAL TRADE COMAX, a.s.
Zpráva o udržitelnosti 2025 podle VSME-Comprehensive



Obsah

Úvodní slovo 3
METAL TRADE COMAX, a.s. 4
Zásady sestavování zprávy o udržitelnosti 7
EU Taxonomie 9
Posouzení významnosti témat udržitelnosti 10
Environmental 16
B3 – Energie a emise skleníkových plynů 17
B4 – Znečištění ovzduší, vody a půdy 25
B5 – Biologická rozmanitost 26
B6 – Voda 27
B7 – Využívání zdrojů, oběhové hospodářství a odpady 27
Social 32
B8–B10 – Vlastní zaměstnanci 33
C7 – Pracovníci v hodnotovém řetězci 40
C7 – Dotčené komunity 40
C7 – Zákazníci a koncoví uživatelé 41
Governance 43
Příloha č. 1 53
Dekarbonizační plán společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. 53

Úvodní slovo

Vážení čtenáři,

s radostí vám předkládáme zprávu o udržitelnosti společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. za rok 2025. Poprvé ji zpracováváme podle rámce VSME Comprehensive, který lépe odpovídá naší velikosti a charakteru. Navazujeme na dřívější práci a každým rokem se snažíme být v oblasti udržitelnosti o krok dál.

Jako průmyslový výrobce si uvědomujeme, že naše činnost má dopady na životní prostředí, zaměstnance i okolí našich provozů. Právě proto je považujeme za příležitost ke zlepšování a věnujeme jim stále větší pozornost.

Více než 96 % emisí tvoří nakupované ocelové a hliníkové pasy. Vlastní provoz (Scope 1 a 2) představuje necelá 2 %, přesto se mu věnujeme systematicky. Na střechách našich hal vyrábíme vlastní elektřinu ze slunce a doplnili jsme ji bateriovým úložištěm. Plánujeme dále rozvíjet výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů. Chystáme novou lakovací linku, u které zvažujeme využití nejlepších dostupných technik (BAT) s cílem snížit naši energetickou i emisní náročnost. S dodavateli společně hledáme cesty k materiálům s nižší uhlíkovou stopou a ověřujeme například nízkouhlíkovou ocel.

Největší hodnotou naší společnosti jsou ale lidé. Jsem rád, že můžeme našim zaměstnancům nabízet bezpečné a stabilní prostředí a prostor k rozvoji. Stejně tak chceme být pro své zákazníky nejen dodavatelem, ale také partnerem, který jim pomáhá dosahovat jejich vlastních cílů.

Tato zpráva je dalším krokem na naší cestě k odpovědnějšímu podnikání a těším se, kam nás zavede dál. Děkuji všem kolegům, kteří se na ní podíleli, i vám, našim partnerům, za zájem a podporu.

S úctou,

Mgr. Matej Kosturák, LLM

Ředitel společnosti

METAL TRADE COMAX, a.s.

Profil společnosti

METAL TRADE COMAX, a.s. (dále jen MTC) je česká průmyslová společnost s tradicí sahající až do roku 1938, kdy byla ve středočeských Velvarech založena pod názvem Hutě Dr. Wertheima. Dnes MTC představuje významného hráče v oblasti zpracování kovových materiálů – zejména v úpravě a lakování kovových pasů (coil-coating), jejich dělení na pásky a tabule, výrobě střešních krytin a odpovídajících komponent, a také výrobě profilů.

Během svého vývoje se společnost rozšířila z původního sídla ve Velvarech do dalších lokalit prostřednictvím dceřiných společností působících v České republice, na Slovensku, ve Velké Británii a v Německu. V roce 2023 došlo k vyčlenění hutního provozu do nově vzniklé společnosti **OETINGER CZ s.r.o.** Společnost MTC si však i nadále udržuje své sídlo ve Velvarech, kde zůstává významným regionálním zaměstnavatelem a aktivním partnerem místní komunity.

MTC si je vědoma své odpovědnosti vůči lidem, životnímu prostředí i regionu, ve kterém působí. Vzhledem k energetické náročnosti provozovaných technologií klade důraz na efektivní využívání energií, materiálů a lidských zdrojů. Zásadní roli v tomto směru hraje průběžná modernizace výrobních procesů, optimalizace pracovního prostředí a zavádění technologií, které podporují vyšší efektivitu, bezpečnost a udržitelnost provozu.

Jedním ze strategických cílů společnosti je být energeticky odpovědným a environmentálně šetrnějším průmyslovým podnikem. K naplňování tohoto cíle přispívá integrovaná politika řízení, zavedený systém energetického managementu podle ISO 50001 a stanovené environmentální a energetické cíle. Vedení společnosti podporuje snižování spotřeby energie a aktivní přístup k ochraně životního prostředí jako součást firemních hodnot. Tyto principy jsou komunikovány jak interně zaměstnancům, tak navenek vůči dalším zainteresovaným stranám.

MTC důsledně dodržuje platné zákony a předpisy, a to včetně zákona o integrované prevenci č. 76/2002 Sb. i předpisů Evropské unie, zejména směrnice 2010/75/EU o průmyslových emisích (IED). Od roku 2005 je společnost certifikována dle normy ISO 14001 (Systém environmentálního managementu – EMS), na jehož základě pravidelně identifikuje environmentální rizika a přijímá opatření k jejich prevenci a eliminaci.

Systém managementu kvality podle ISO 9001 je ve společnosti rozšířen také o certifikaci IATF 16949, která potvrzuje schopnost plnit specifické požadavky zákazníků z automobilového průmyslu a podporuje důraz na kvalitu, prevenci neshod a neustálé zlepšování procesů.

V rámci integrovaného systému řízení společnost zároveň uplatňuje principy dalších standardů:

- **ISO 9001** – systém managementu kvality,
- **IATF 16949** – systém managementu kvality se specifickými požadavky automobilového průmyslu,
- **ISO 14001** – systém environmentálního managementu,
- **ISO 45001** – systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- **ISO 50001** – systém energetického managementu

Etika, transparentnost, efektivní řízení a dlouhodobá udržitelnost představují základní principy podnikatelského přístupu společnosti METAL TRADE COMAX, a.s.

Zásadní význam pro naši společnost má stabilní a bezpečný výrobní provoz. Výrobu se snažíme řídit tak, aby byly minimalizovány negativní dopady na životní prostředí, zaměstnance, zákazníky i okolní komunitu. Pravidelná údržba výrobních zařízení podle stanovených plánů oprav přispívá k prevenci havárií a k udržení spolehlivého provozu. Modernizaci zařízení provádíme tam, kde je to technicky a ekonomicky možné. Díky těmto krokům se nám daří snižovat množství výrobního odpadu, počet neshodných výrobků i riziko pracovních úrazů. Dobrá komunikace s dodavateli nám zároveň umožňuje poskytovat zákazníkům výrobky podle jejich požadavků v přiměřených dodacích lhůtách. Ve spolupráci se zákazníky a v návaznosti na potřeby trhu rozšiřujeme nabídku o nové produkty, například nové typy nátěrových hmot, speciální profily nebo materiály pro vnější a vnitřní žaluzie.

Na požadavky zákazníků se snažíme reagovat rychle a pružně, přičemž nám v tom pomáhají moderní technologická zařízení a zkušenosti našich pracovníků. Současně rozšiřujeme naše působení na další trhy a hledáme možnosti, jak při tomto rozvoji snižovat uhlíkovou stopu a celkovou emisní zátěž. Některá výrobní zařízení jsou i přes provedenou modernizaci na hranici možností dalšího zlepšování, proto připravujeme další optimalizaci klíčových procesů. V příštích letech je plánována výstavba nové lakovací linky, která bude splňovat přísné požadavky na emise do ovzduší a vody i na efektivní spotřebu vody ve výrobním procesu.

Průběžné zlepšování je pro nás důležité nejen s ohledem na nové možnosti pro zákazníky, ale také z hlediska připravenosti na zpřísňující se legislativní požadavky a budoucí očekávání trhu.

Specifickou výzvou je pro nás nákup vstupních surovin, protože někteří dodavatelé jsou současně našimi konkurenty. Oproti velkým výrobním provozům proto stavíme naši

konkurenční výhodu zejména na flexibilitě, individuálním přístupu k zákazníkům, širší produktové škále a schopnosti reagovat i na menší nebo specifické zakázky.

Důležitou součástí našeho podnikání jsou naši zaměstnanci. Usilujeme o to, aby měli bezpečné, stabilní a perspektivní pracovní podmínky a aby mohli rozvíjet své znalosti a dovednosti. Získávání nových kvalifikovaných pracovníků je v některých lokalitách vzhledem k nízké nezaměstnanosti náročné, proto se snažíme být atraktivním zaměstnavatelem a nabízet práci s dlouhodobou perspektivou.

Zásady sestavování zprávy o udržitelnosti

První zpráva o udržitelnosti naší společnosti byla připravena podle tehdy relevantních evropských standardů ESRS. V návaznosti na změny legislativního rámce a aktuální požadavky na vykazování však společnost METAL TRADE COMAX, a.s. pro vykazovací období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 zpracovává tuto zprávu podle rámce VSME Comprehensive. Tento rámec odpovídá velikosti a charakteru společnosti, zejména z hlediska počtu zaměstnanců, obratu a dostupnosti vykazovaných dat. Dříve provedené posouzení významnosti podle ESRS jsme využili jako metodický základ a zdroj návaznosti, nikoli jako aktuální povinný vykazovací rámec. Některá témata a informace nad rámec minimálních požadavků VSME Comprehensive ve zprávě ponecháváme, protože je považujeme za relevantní pro pochopení našeho přístupu k udržitelnosti, řízení dopadů a dlouhodobému rozvoji společnosti.

Tato zpráva je zpracována za společnost METAL TRADE COMAX, a.s. včetně vybraných dostupných údajů za dceřiné společnosti. U některých dceřiných společností nebyla za rok 2025 dostupná všechna data v rozsahu potřebném pro podrobnější vykazování. Tuto skutečnost ve zprávě zohledňujeme a u vybraných ukazatelů uvádíme dostupné údaje v rozsahu, ve kterém je bylo možné spolehlivě získat a ověřit. V následujících letech se zaměříme na další rozšiřování a zefektivňování sběru dat tak, aby vykazované informace dosahovaly vyšší míry úplnosti, srovnatelnosti a transparentnosti.

Pro zajištění kvalitního ESG reportingu byla již v roce 2023 zřízena pracovní skupina složená z vedoucích klíčových oddělení a zástupců vrcholového managementu. Jejím úkolem je podporovat sběr a ověřování dat, koordinovat zapojení odborných útvarů a přispívat k postupnému začleňování ESG témat do řízení společnosti.

Pracovní skupina zároveň sleduje relevantní legislativní požadavky a podněty zainteresovaných stran, včetně okolních komunit. Detailnější popis procesu identifikace a vyhodnocení významných témat je uveden v následující kapitole věnované posouzení významnosti témat udržitelnosti.

Součástí vykazovaných environmentálních údajů je dlouhodobě sledovaná uhlíková stopa společnosti. Již od roku 2019 systematicky sledujeme emise v rozsahu Scope 1 a Scope 2, tedy přímé emise z vlastních provozů a nepřímé emise spojené se spotřebou energie.

Od roku 2021 je výpočet rozšířen také o Scope 3, který zahrnuje další nepřímé emise v hodnotovém řetězci, například emise spojené s nakupovanými materiály, přepravou nebo nakládáním s odpady. Rozsah a kvalita těchto dat se postupně zpřesňují podle jejich dostupnosti a možností ověření.

Sledování uhlíkové stopy v tomto rozsahu tvoří důležitý metodický základ pro environmentální část zprávy, řízení klimatických rizik a nastavování dlouhodobých opatření ke snižování emisní náročnosti společnosti.

EU Taxonomie

Při předběžném posouzení činností společnosti podle EU Taxonomie byly jako relevantní identifikovány zejména činnosti související se stavebnictvím a správou nemovitostí. Tyto činnosti mohou být podle EU Taxonomie považovány za způsobilé, míra jejich souladu s technickými screeningovými kritérii však za vykazované období nebyla samostatně hodnocena.

Přesto právě v těchto oblastech vidíme pro naši společnost jistý potenciál do budoucna. Správu budov vedeme s důrazem na energetickou efektivitu a udržitelnost. Při nových projektech upřednostňujeme využití stávajících brownfieldů a chráníme tím okolní krajinu. Naší prioritou je využívat moderní technologie, být v souladu s aktuální legislativou a průběžně snižovat ekologickou stopu.

Příkladem našich snah je nově dokončený bytový dům, který disponuje energetickým štítkem třídy A s vlastní fotovoltaickou elektrárnou na střeše.

Posouzení významnosti témat udržitelnosti

První posouzení významnosti témat udržitelnosti bylo provedeno za rok 2023 podle metodiky vycházející z evropských standardů ESRS. V roce 2024 byla tato témata znovu ověřena z hlediska aktuálnosti a pro účely zprávy za rok 2025 jsme posoudili, zda zůstávají relevantní také v návaznosti na přechod na rámec VSME Comprehensive. Dospěli jsme k závěru, že hlavní identifikovaná témata zůstávají pro společnost nadále významná a budeme se jimi i nadále systematicky zabývat.

Cílem posouzení bylo identifikovat témata, která mají významný dopad na naši společnost, její činnost a hodnotový řetězec. Posouzení se zaměřilo na dopady, rizika a příležitosti v oblasti udržitelnosti, které souvisejí jak s interním fungováním společnosti, tak s širším kontextem jejího působení.

Téma udržitelnosti považujeme za významné zejména tehdy, pokud se vztahuje ke skutečným nebo potenciálním, pozitivním či negativním dopadům společnosti na životní prostředí, zaměstnance, dotčené komunity, zákazníky nebo další zainteresované strany, a to v krátkodobém, střednědobém nebo dlouhodobém horizontu.

Tento proces tvoří podklad pro transparentní a strukturované vykazování podle VSME Comprehensive. Zároveň nám umožňuje navázat na dříve provedené hodnocení a zachovat kontinuitu v řízení témat, která jsou pro společnost a její zainteresované strany podstatná.

Proces posouzení významnosti

Posouzení významnosti jsme realizovali ve třech navazujících fázích. Dříve použitá metodika vycházející z ESRS nám poskytla strukturovaný základ pro identifikaci a vyhodnocení témat, přičemž pro zprávu za rok 2025 byla výsledná témata posouzena s ohledem na rámec VSME Comprehensive a aktuální situaci společnosti.

Fáze 1: Identifikace relevantních témat

V první fázi jsme připravili vstupní podklady, zejména identifikaci relevantních oblastí a dílčích témat udržitelnosti. Tento krok vytvořil základní rámec pro další hodnocení dopadů, rizik a příležitostí.

Fáze 2: Posouzení dopadů, rizik a příležitostí

Ve druhé fázi proběhlo vlastní hodnocení témat z pohledu dopadů na společnost a její okolí a současně z pohledu rizik a příležitostí, které mohou ovlivňovat dlouhodobou stabilitu a rozvoj společnosti. Hodnocení proběhlo ve spolupráci s interní ESG pracovní skupinou složenou z vedoucích oddělení a zástupců vrcholového managementu.

Pracovní skupina zároveň zohlednila zpětnou vazbu a očekávání klíčových zainteresovaných stran, zejména:

- **místních komunit**, které jsou nepřímo zastoupeny prostřednictvím členů pracovní skupiny aktivně řešících jejich podněty,
- **orgánů státní správy**, jejichž legislativní požadavky tvoří významnou součást externího rámce hodnocení.

Fáze 3: Stanovení významných témat

Ve třetí fázi byla na základě předchozího hodnocení vybrána skupina významných témat, která byla dále analyzována z pohledu jejich relevance pro společnost, její provoz, hodnotový řetězec a zainteresované strany.

Tato témata byla následně diskutována v rámci ESG pracovní skupiny. Mezioborové složení skupiny umožnilo komplexní pohled na jednotlivé oblasti a podpořilo návrh konkrétních opatření pro dlouhodobé zlepšování a odpovědné řízení dopadů.

Pro účely vyhodnocení významnosti vybraných témat jsme jednotlivé oblasti posuzovali z hlediska dopadů, rizik a příležitostí. Hodnocení bylo provedeno na škále 1 až 3, přičemž podrobné rozčlenění je uvedeno v tabulce hodnocení dopadů a v tabulce hodnocení rizik a příležitostí.

Při hodnocení rizik a příležitostí jsme zohlednili časové horizonty: krátkodobý horizont do 1 roku, střednědobý horizont do roku 2030 a dlouhodobý horizont do roku 2050. Jednotlivé aspekty jsme porovnávali s vývojem v letech 2021–2025.

Tabulka Hodnocení dopadů

	Intenzita		Rozsah (podíl na trhu)		Napravitelnost
1	Zanedbatelný – nikdo jej nevnímá negativně	1	0-1 %	0	Napravitelné
2	Citelný, ale v zákonných limitech	2	1-10 %	1	Nenapravitelné
3	Překračující limity běžné v EU	3	10-100 %		

U hodnocení dopadů bylo téma považováno za významné, pokud součet skóre dosáhl hodnoty 4 a více.

Tabulka Hodnocení rizik a příležitostí

	Pravděpodobnost		Finanční dopad
1	Situace spíše nenastane	1	0-1 %
2	Situace spíše nastane	2	1-10 %
3	Situace téměř jistě nastane	3	10-100 %

U hodnocení rizik a příležitostí bylo téma považováno za významné, pokud součin skóre dosáhl hodnoty 4 a více.

Níže je uveden souhrn výsledných významných témat udržitelnosti. Kritéria vyhodnocená jako významná na základě příslušných matic významnosti (viz výše) jsou v tabulce označena symbolem „X“.

Tabulka Souhrn významných témat navazující na předchozí posouzení významnosti

Téma	Dopady ∑		Rizika ∑	Příležitosti ∑
	Negativní	Pozitivní		
E1 – Změna klimatu	X		X	X
E2 – Znečištění	X		X	X
E3 – Voda a mořské zdroje	X		X	X
E4 – Biodiverzita				
E5 – Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	X	X	X	X
S1 – Vlastní zaměstnanci	X	X	X	X
S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci				
S3 – Dotčené komunity	X	X	X	X
S4 – Zákazníci a koncoví uživatelé	X		X	X
G1 – Řízení a správa		X		X

Při řešení významných témat jsme společně identifikovali oblasti důležité pro dlouhodobou prosperitu společnosti. Zaměřili jsme se na oblasti, které je vhodné dále rozvíjet, i na situace, jejichž dopady je třeba minimalizovat, aby nedošlo k narušení výrobní nebo obchodní kontinuity. Na základě vyhodnocení jsme jako významná témata potvrdili zejména změnu klimatu, znečištění, vodu, využívání zdrojů a oběhové hospodářství, vlastní zaměstnance, dotčené komunity, zákazníky a koncové uživatele a oblast řízení a správy. Naopak biodiverzita a pracovníci v hodnotovém řetězci nebyli vyhodnoceni jako témata s významným dopadem pro naši společnost. Vyhodnocení významnosti budeme pravidelně aktualizovat, aby bylo možné včas zachytit relevantní změny a oblasti, ve kterých máme vliv.

Také při hodnocení za rok 2025 jsme dospěli k obdobnému závěru. Při svých činnostech nadále dbáme na minimalizaci negativních dopadů, podporu okolí a zlepšování výrobních procesů, čímž přispíváme ke snižování zátěže na životní prostředí i na dotčené komunity.

Níže uvádíme souhrn významných témat v návaznosti na předchozí posouzení a jeho aktualizaci pro rok 2025.

Téma ***změny klimatu*** bylo na základě vyhodnocení významnosti určeno jako významná oblast pro naši společnost. Jako výrobní podnik vytváříme uhlíkovou stopu spojenou

zejména se spotřebou energií, výrobními procesy a vstupními materiály, a proto považujeme sledování a snižování emisí skleníkových plynů za jednu z priorit našeho přístupu k udržitelnosti.

Posouzení dopadů potvrdilo, že v této oblasti evidujeme negativní dopady a související rizika, ale zároveň také příležitosti ke zlepšení, inovacím a postupnému snižování uhlíkové stopy našich provozů i výrobků.

Oblast ***znečištění*** byla na základě vyhodnocení významnosti určena jako významná pro naši společnost. Vzhledem k emisím znečišťujících látek do ovzduší a k nakládání s vodami tuto oblast průběžně monitorujeme a zajišťujeme dodržování všech zákonných podmínek a emisních limitů. Naměřené hodnoty jsou pravidelně sledovány a hlášeny příslušným orgánům státní správy.

V této oblasti vnímáme rizika zejména ve zpřísňování legislativních požadavků a ve zvyšujících se nárocích na provozní řízení. Současně však vidíme příležitosti v modernizaci technologií a v opatřeních, která mohou dále snižovat únik znečišťujících látek do životního prostředí.

Oblast ***vody*** byla na základě vyhodnocení významnosti určena jako významná pro naši společnost. Voda je důležitým vstupem do vybraných výrobních procesů, zejména při provozu lakovací linky. Negativní dopady v této oblasti souvisejí především se spotřebou pitné vody a s potřebou řízeného nakládání s odpadními vodami.

Současně v této oblasti vnímáme rizika v podobě zpřísňujících se legislativních požadavků na hospodaření s vodou a kvalitu vypouštěných vod. Příležitosti spatřujeme zejména v zavádění nových technologií, které umožňují efektivnější využití vody, její recyklaci a snížení spotřeby ve výrobních procesech.

Na základě umístění našich výrobních závodů jsme dospěli k závěru, že naše činnost nemá významný negativní dopad na ***biodiverzitu a ekosystémy***. Při rozšiřování kapacit klademe důraz na využití stávajících ploch a na minimalizaci zásahů do okolní krajiny. V souladu se strategií snižování závislosti na nakupované elektrické energii instalujeme fotovoltaické elektrárny na střechách stávajících budov, čímž využíváme dostupnou plochu bez dalšího zatížení krajiny.

V roce 2026 plánujeme pokračovat v přípravách na výstavbu nové coil-coatingové lakovací linky, která přispěje k modernizaci a zefektivnění procesu lakování kovových pasů. Tento projekt vyžaduje rozšíření areálu o přilehlý pozemek, který poskytne nezbytný prostor pro novou výrobní halu. Příprava pozemku probíhá v souladu s platnou legislativou týkající se ochrany půdy a nakládání s ní.

Oblast ***využívání zdrojů a oběhového hospodářství*** byla na základě vyhodnocení významnosti určena jako významná pro naši společnost. Pozitivní dopady v této oblasti spočívají zejména v recyklovatelnosti našich produktů, opětovném využívání materiálů, recyklaci obalů a optimalizaci nakládání s odpady. Tyto aktivity přispívají ke snižování environmentální zátěže a podporují principy oběhového hospodářství. Zároveň si uvědomujeme negativní dopady související se vznikem odpadů v důsledku výrobních procesů a s vysokou spotřebou materiálů a surovin. Nebezpečné odpady vznikající při výrobě řídíme v souladu se zákonnými požadavky a usilujeme o jejich průběžné snižování a efektivní nakládání.

V této oblasti jsme identifikovali rizika související zejména s rostoucími požadavky legislativy a trhu na vyšší míru recyklace, transparentnější evidenci materiálových toků a odpovědné nakládání se zdroji. Současně zde vidíme příležitosti v modernizaci technologií a procesů, které přispívají ke snižování množství odpadů, zvyšování podílu recyklovaných materiálů a dalšímu rozvoji cirkulárního přístupu.

Vlastní zaměstnanci byli na základě vyhodnocení významnosti určeni jako téma s vysokou prioritou. Věnujeme proto pozornost dopadům, které mohou mít naše činnosti na zaměstnance, a zároveň realizujeme opatření podporující bezpečné, stabilní a respektující pracovní prostředí.

V této oblasti jsme identifikovali příležitosti ke zlepšování pracovních podmínek, posílení spokojenosti zaměstnanců, rozvoji odborných kompetencí a dalšímu zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tyto aktivity vnímáme jako důležitou součást odpovědného řízení společnosti.

Téma ***pracovníci v hodnotovém řetězci*** nebylo na základě provedeného posouzení určeno jako významné. Naši klíčoví dodavatelé představují etablované společnosti, které podléhají regulatorním požadavkům a uplatňují odpovědné přístupy v oblasti pracovních podmínek, lidských práv a řízení lidských zdrojů.

Všichni naši dodavatelé a odběratelé jsou povinni dodržovat Etický kodex společnosti, s jehož obsahem jsou seznámeni. Dodržování těchto zásad je součástí podmínek spolupráce a přispívá k odpovědnému chování napříč hodnotovým řetězcem.

Dotčené komunity byly v rámci vyhodnocení významnosti určeny jako významné téma. V rámci našich činností jsme identifikovali dopady, které mohou zahrnovat například hluk, prašnost nebo zvýšenou dopravní zátěž v okolí výrobních provozů. Tyto dopady monitorujeme a přijímáme opatření ke zmírnění jejich vlivu na kvalitu života obyvatel v našem okolí.

Současně v této oblasti vnímáme příležitosti v otevřené komunikaci s místními komunitami, podpoře regionálních projektů a zapojování se do aktivit, které přispívají k rozvoji a zlepšení kvality života v regionu.

Rizika spatřujeme zejména ve zpřísňování legislativních požadavků, které mohou ovlivnit provozní podmínky, a v rostoucích očekáváních veřejnosti vůči odpovědnému podnikání. Oblast vztahů s místními komunitami proto zůstává součástí našeho dlouhodobého přístupu k udržitelnosti.

Téma ***zákazníci a koncoví uživatelé*** bylo v návaznosti na rostoucí podíl přímého prodeje střešní krytiny a souvisejících výrobků vyhodnoceno jako významnější než v předchozích obdobích. Naše společnost primárně vyrábí materiály určené k dalšímu zpracování, avšak rozvoj provozu Střechy Comax zvyšuje přímý kontakt s koncovými zákazníky. Kvalita výrobků, odborné poradenství a rychlé řešení případných reklamací jsou proto důležitou součástí našeho přístupu k odpovědnému podnikání.

Oblast řízení a správy byla na základě vyhodnocení významnosti identifikována jako významná pro naši společnost. Kvalitně nastavené řízení, transparentní rozhodování a dodržování etických zásad mají přímý vliv na stabilitu podnikání, důvěryhodnost společnosti a vztahy se zainteresovanými stranami.

Zároveň si uvědomujeme potenciální negativní dopady, které mohou vznikat například z nedostatečně nastavených procesů řízení rizik, nedůsledného dohledu nebo porušení etických principů. Rizika v této oblasti souvisejí zejména se zpřísňujícími se legislativními požadavky, rostoucím tlakem na transparentnost a odpovědnost firem i s očekáváními zainteresovaných stran.

Jako příležitosti vnímáme zejména další rozvoj firemní kultury založené na otevřené komunikaci, etickém chování a odpovědném přístupu k podnikání. Zároveň vidíme prostor pro zavádění nových nástrojů a procesů, které posílí efektivitu řízení, zvýší transparentnost a podpoří dlouhodobou udržitelnost společnosti.


BIO
ECO
O_2
CO_2
H_2O
ESG
H_2O
O_2
ESG
Environmental

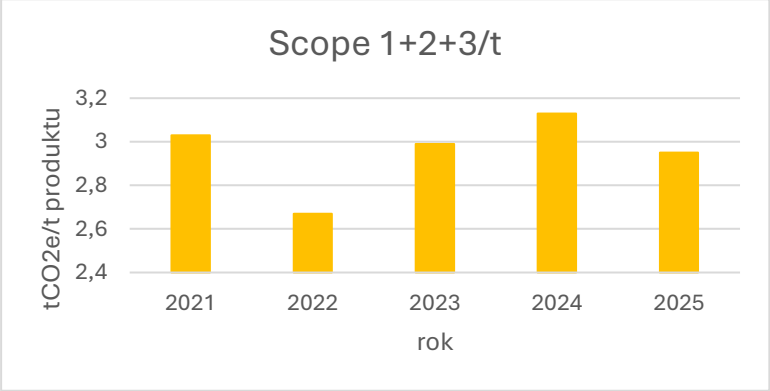
Oblast environmentálních témat tvoří klíčový pilíř našeho ESG přístupu, protože naše činnost jako průmyslového výrobce je spojena s významnými environmentálními aspekty i odpovědností. V rámci posouzení významnosti bylo vyhodnoceno, že nejvýznamnější environmentální oblastí je pro naši společnost změna klimatu, která je ve zprávě dále vykazována zejména prostřednictvím ukazatele **B3 – Energie a emise skleníkových plynů**. Tato oblast zahrnuje zejména spotřebu energie, emise skleníkových plynů a opatření zaměřená na zmírňování dopadů změny klimatu a přizpůsobování se jejím důsledkům.

Naším cílem je snižovat uhlíkovou stopu prostřednictvím úsporných opatření, zvyšování energetické účinnosti a využívání obnovitelných zdrojů energie. V této souvislosti realizujeme konkrétní kroky, například budování fotovoltaických elektráren na střechách výrobních hal a investice do modernizace výrobních technologií. Významnou oblastí jsou pro nás také odpady a obaly, u nichž usilujeme o optimalizaci jejich množství, efektivní využívání a odpovědné nakládání. Environmentální témata pro nás představují nejen otázku souladu s legislativními požadavky, ale také příležitost k inovacím a dlouhodobému posilování udržitelnosti našeho podnikání.

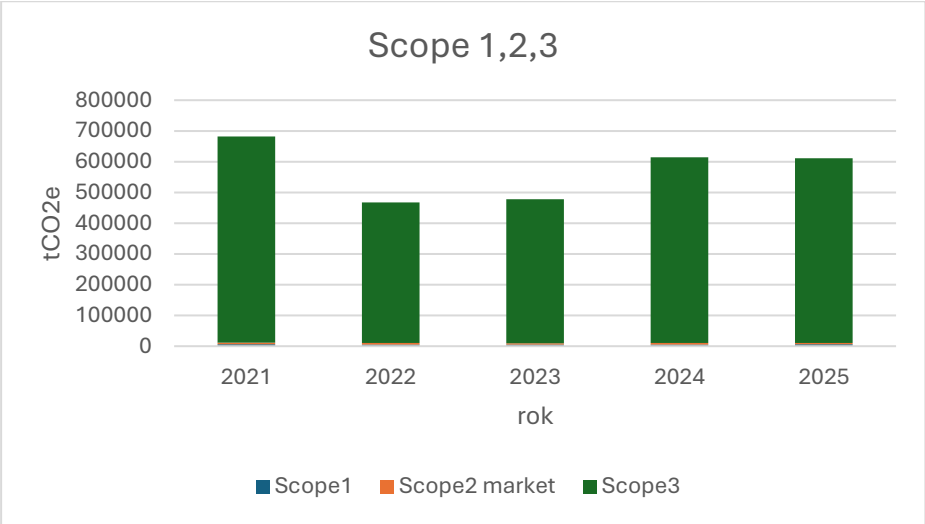
B3 – Energie a emise skleníkových plynů

Vzhledem k charakteru naší výroby si uvědomujeme význam emisí skleníkových plynů spojených s našimi provozy i hodnotovým řetězcem. Již od roku 2019 proto systematicky sledujeme uhlíkovou stopu společnosti v rozsahu Scope 1 a Scope 2. Od roku 2021 jsme výpočet rozšířili také o Scope 3 a dlouhodobě sledujeme vývoj emisí ve všech třech oblastech.

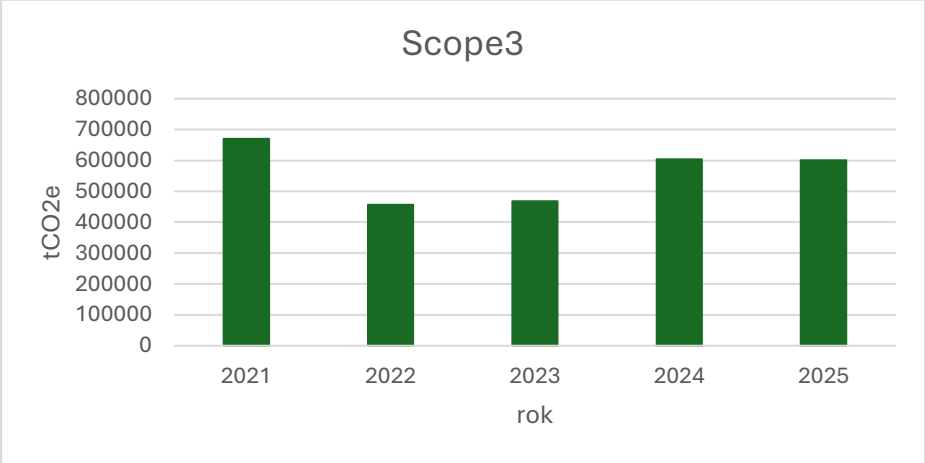
V oblasti Scope 3 docházelo v předchozích letech ke změnám zejména v důsledku rozšiřování sběru dat a zpřesňování metodiky výpočtu uhlíkové stopy. Za rok 2025 již vykazujeme emise na základě širšího souboru dostupných dat, což umožňuje přesnější sledování trendu a identifikaci hlavních emisních zdrojů.



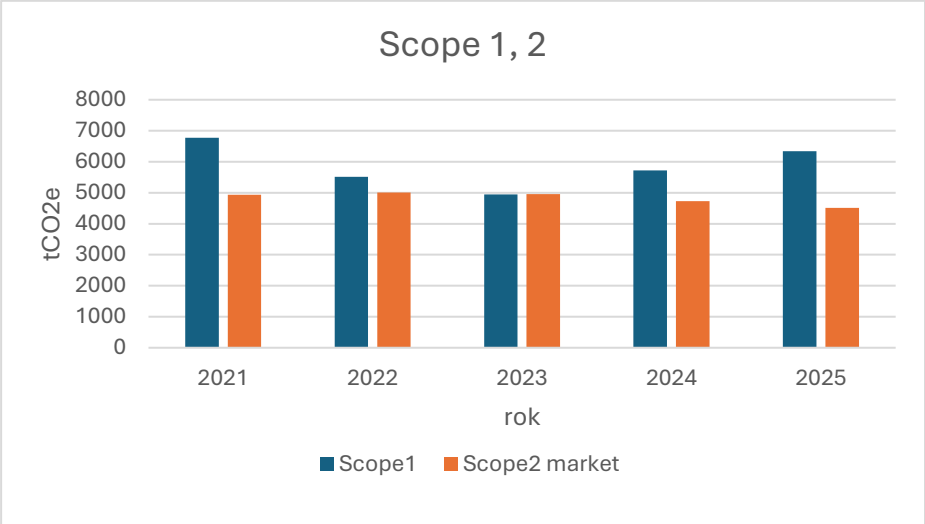
Obrázek Vývoj uhlíkové stopy podniku vztažených na tunu výrobku v letech 2021–2025



Obrázek Vývoj uhlíkové stopy společnosti v letech 2021–2025



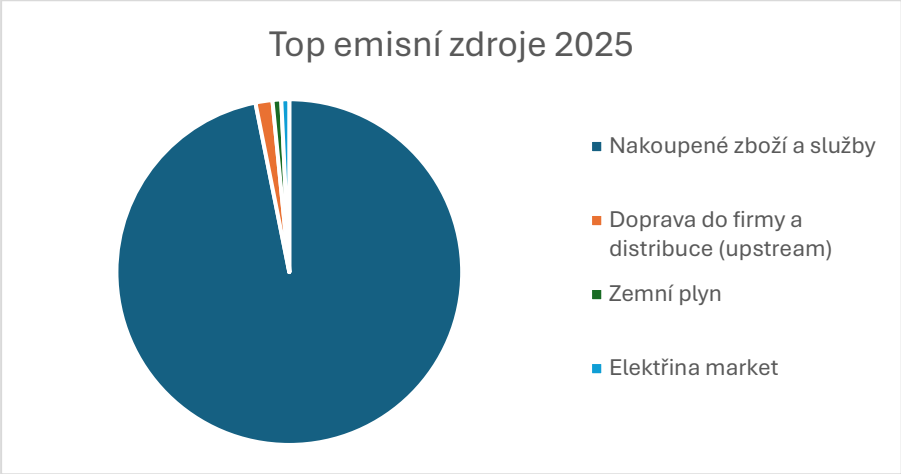
Obrázek Vývoj uhlíkové stopy podniku v oblasti Scope3 v letech 2021–2025



Obrázek Vývoj uhlíkové stopy podniku v oblasti Scope1 a Scope2 market v letech 2021–2025

Mezi čtyři hlavní emisní zdroje společnosti v roce 2025 patřily tyto kategorie (t CO_2e):

1. Nakoupené zboží a služby 588 175
2. Doprava do firmy a distribuce (upstream) 9 631
3. Zemní plyn 4 952
4. Elektřina market 4 507



Obrázek Hlavní emisní zdroje společnosti v roce 2025

Z grafu vývoje uhlíkové stopy je zřejmé, že největší podíl na celkové uhlíkové stopě společnosti tvoří vstupní materiál do výroby, konkrétně ocelové a hliníkové svitky (pasy), které jsou klíčovou surovinou ve všech našich výrobních procesech.

Tyto materiály nakupujeme od renomovaných dodavatelů, kteří se dlouhodobě věnují oblasti udržitelnosti a zohledňují environmentální aspekty ve svých výrobních postupech. Většina našich dodavatelů pochází ze zemí Evropské unie, čímž zajišťujeme soulad s přísnou legislativou v oblasti ochrany životního prostředí a lidských práv. Část dodávek pochází také z Turecka.

Díky důslednému výběru obchodních partnerů se nám daří minimalizovat environmentální a legislativní rizika, a to především v souvislosti s emisemi z dopravy na dlouhé vzdálenosti nebo s nižšími standardy ochrany životního prostředí mimo EU.

Na základě těchto zjištění jsme vypracovali Dekarbonizační plán, který stanovuje konkrétní kroky a cíle ke snižování emisí skleníkových plynů napříč relevantními oblastmi našeho podnikání. Tento plán tvoří nedílnou součást našeho přístupu k postupnému snižování emisní náročnosti provozu a je přiložen k této zprávě jako Příloha 1.

Při posouzení významnosti jsme si ujasnili přehled o dopadech naší výroby i o souvisejících rizicích a příležitostech.

Dopady, rizika a příležitosti

Hlavní dopad společnosti spočívá v uhlíkové stopě vznikající při výrobě. Jedná se jak o uhlíkovou stopu energií spotřebovaných při výrobních procesech, tak o uhlíkovou stopu spojenou se vstupními materiály.

Možným řešením těchto dopadů je nákup materiálů s nižší uhlíkovou stopou. Tato varianta je však závislá na dostupnosti na trhu, požadavcích zákazníků a také na ceně těchto materiálů, proto v současné době není možné na ni plošně a programově přejít.

Další možností snižování emisí je využívání energie z obnovitelných zdrojů. V této oblasti však existují technologická omezení, zejména u lakovací linky, která představuje hlavní výrobní proces společnosti. Vypalování nátěrových hmot je v současnosti závislé na zemním plynu a plná náhrada tohoto zdroje zatím není technicky možná. Dlouhodobým řešením je výstavba nové lakovací linky využívající nejlepší dostupné techniky (BAT), která je již ve fázi příprav a jejíž realizace bude otázkou několika následujících let.

Identifikovali jsme také rizika spojená se změnou klimatu, mezi která patří zejména zvyšování teplot. Tento vývoj může zvyšovat nároky na chlazení a temperaci prostor, a to jak z důvodu optimálních skladovacích podmínek pro materiál, tak z důvodu provozu zařízení vyžadujících určité teplotní rozmezí. Zohledňujeme také možné dopady na zdraví zaměstnanců. Tato rizika již nyní řešíme instalací klimatizací a temperací vybraných prostor na požadovanou teplotu.

Změna klimatu s sebou přináší také možné příležitosti, mezi které patří rozšíření trhu o nové produkty, například předokenní žaluzie, pergoly a profily pro upevnění fotovoltaických panelů.

Energeticky a environmentálně nejnáročnější provoz společnosti

Největší ekologickou a energetickou zátěž v rámci výrobních aktivit společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. představuje provoz lakování kovových pásů na coil-coatingové lakovací lince. Tato technologie je běžná na světové úrovni, v České republice je však unikátní – MTC je jejím jediným provozovatelem.

Proces spočívá v nanášení nátěrových hmot na kovový substrát a jejich následném vytvrzení při vysokých teplotách. Vznikající těkavé organické látky (VOC) jsou zachycovány a následně likvidovány prostřednictvím rekuperačního spalování výparů ředidel, čímž se minimalizují emise uhlovodíků do ovzduší. Tepelná energie vzniklá při tomto procesu je dále účelně využívána, například pro ohřev oplachových vod, vytápění výrobních prostor nebo při samotném vypalování nátěrů.

Společnost pravidelně investuje do modernizace tohoto provozu s cílem zvyšovat energetickou účinnost, kvalitu produkce a dále minimalizovat environmentální dopady. Využívány jsou přitom nejlepší dostupné techniky (BAT – Best Available Techniques), a to v souladu s principy průmyslové udržitelnosti a oběhového hospodářství.

Hodnocení životního cyklu výrobků a environmentální deklarace

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. zpracovala pro své výrobky z provozu coil-coatingové lakovací linky studii hodnocení životního cyklu (LCA – Life Cycle Assessment) v souladu s požadavky mezinárodního systému EPD (Environmental Product Declaration). Studie byla vyhotovena podle pravidel produktové kategorie EPD-PCR pro stavební produkty a v souladu s normami ISO 14025:2006 a EN 15804:2015+A2:2019.

Výsledkem je zpracování EPD pro lakované kovové pasy. Systémová hranice byla nastavena metodikou „od kolébky ke bráně“ (Cradle to Gate), rozšířenou o fázi konce životního cyklu a zohlednění potenciálu opětovného použití a recyklace materiálů. Tyto environmentální deklarace jsou veřejně dostupné prostřednictvím mezinárodní databáze www.environdec.com a rovněž na firemních webových stránkách www.mtcomax.cz/udrzitelnost.

V roce 2023 byla tato dokumentace rozšířena o nové EPD pro tvarované výrobky, zejména profily. Společnost tím reagovala na rostoucí požadavky zákazníků na transparentnost environmentálních dopadů produktů.

Na základě dat z roku 2021 byla zpracována první studie uhlíkové stopy společnosti v rozsahu Scope 1, Scope 2 a Scope 3. Tato výchozí data slouží jako referenční základ pro posuzování environmentální náročnosti výrobků při zavádění nových technologií a při optimalizaci materiálových a energetických vstupů.

Minimalizace uhlíkové stopy ve vlastním provozu

Ačkoli uhlíková stopa společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. představuje ve srovnání s uhlíkovou stopou vstupních materiálů relativně malý podíl na celkové emisní zátěži výrobku, aktivně se zabýváme i touto oblastí. Ve spolupráci s dodavateli mapujeme environmentální náročnost vstupních materiálů a prostřednictvím nákupní strategie se snažíme přispívat ke snižování uhlíkové stopy v souladu s požadavky zákazníků. Zaměřujeme se také na snižování závislosti na externích zdrojích energie s méně příznivými environmentálními parametry, zejména budováním solárních elektráren na střechách výrobních a administrativních budov spolu s bateriovým uložištěm a využíváním odpadního tepla z výroby.

Současně realizujeme systematickou modernizaci technologických zařízení s cílem zvýšit energetickou účinnost a snížit provozní náročnost. Tato opatření jsou doplněna o

dílčí optimalizační kroky, které přispívají ke zlepšení pracovního prostředí a celkové environmentální výkonnosti provozu.

Strategie naplňování environmentálních cílů společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. (VSME C3)

Za účelem naplnění stanovených cílů v oblasti životního prostředí a klimatu, zejména snižování emisí skleníkových plynů prostřednictvím investic do moderních technologií a inovací a postupného přechodu na čisté a obnovitelné zdroje energie v rámci našich provozů, podniká společnost MTC konkrétní kroky směřující ke snižování environmentální zátěže a přechodu na udržitelnější provoz. Mezi hlavní plánovaná a realizovaná opatření patří následující:

1. **Přechod na čistou energii** – Analyzujeme možnosti nákupu tzv. zelené elektřiny, se zaměřením na zvýšení podílu elektrické energie pocházející z nízkoemisních a bezemisních zdrojů.

2. **Investice do nízkoemisních technologií** – V rámci připravovaných projektů plánujeme investice do moderních výrobních technologií, například do vybudování nové lakovací linky. Přípravné práce jsou plánovány již od roku 2026.

3. **Využití obnovitelných zdrojů energie** – Realizujeme instalaci fotovoltaických systémů na střechy výrobních a administrativních budov. V roce 2025 bylo vyrobeno 1 732 MWh elektrické energie z fotovoltaiky, doplněné o bateriové úložiště s kapacitou 2 × 100 kW. Do budoucna plánujeme rozšíření FVE na další objekty v areálu společnosti. Část energie jsme také prodali zpět do sítě, a to 76,2 MWh.

4. **Snižování emisí ve firemní mobilitě** – V roce 2024 jsme zařadili do vozového parku první elektromobil jako pilotní projekt. V roce 2025 nebyl počet elektromobilů navýšen, byla však instalována nabíjecí stanice v areálu podniku. O dalším rozšiřování elektromobility bude rozhodovat zejména ekonomická návratnost, dostupnost vhodných vozidel a provozní potřeby společnosti.

5. **Monitoring a měření uhlíkové stopy** – Uhlíková stopa je vyhodnocována v souladu s metodikou GHG Protocol pomocí vlastní uhlíkové kalkulačky. Přestože některá data za rok 2025 nebyla dostupná v plném rozsahu, aktivně pracujeme na zlepšování sběru dat a jeho automatizaci s cílem dosáhnout přesnějšího a efektivnějšího monitorování. Za rok 2025 jsme doplnili data týkající se uhlíkové stopy dojíždění zaměstnanců a nadále pokračujeme v rozšiřování datové základny.

Níže uvádíme emise skleníkových plynů společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. za rok 2025, vypočtené v souladu s metodikou GHG Protocol v rozsahu Scope 1, Scope 2 a Scope 3.

Spotřeba energie a energetický mix

V předchozích letech společnost využívala elektrickou energii a zemní plyn v souladu s energetickým mixem České republiky. V tomto období zatím nedocházelo k nákupům tzv. zelené elektřiny s nižší uhlíkovou stopou. Tuto možnost však zvažujeme jako jednu z příležitostí ke snížení emisní náročnosti naší činnosti.

V oblasti vlastní výroby energie jsme se zaměřili na budování fotovoltaických elektráren na střechách provozních a administrativních budov. Energie z těchto obnovitelných zdrojů již nyní přispívá ke snižování spotřeby elektřiny z externích zdrojů. V budoucnu plánujeme rozšiřování těchto kapacit s cílem dále zlepšovat naši energetickou bilanci a snižovat související environmentální dopady.

Spotřeba energie a emise skleníkových plynů (VSME B3)

Referenční rok pro sledování emisí

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. stanovila jako výchozí (referenční) rok pro sledování emisí skleníkových plynů rok 2021. Tento rok slouží jako základní srovnávací bod pro hodnocení trendu vývoje uhlíkové stopy společnosti v následujících letech a pro vyhodnocování efektivity přijatých opatření ke snižování emisí.

Spotřeba energie (MWh) za rok 2025

	Obnovitelné (MWh)	Neobnovitelné (MWh)
Elektrická energie		7 700
Samostatně generovaná elektřina	1 732	
Paliva		24 430
Celková spotřeba energie (MWh)		33 862

Tabulka Celkové emise skleníkových plynů

	Základní rok 2021 (t CO2e)	Minulé reportovací období 2024 (t CO2e)	Reportovací období 2025 (t CO2e)
Scope 1	6 776	5 724	6 336
Scope 2 market	4 935	4 730	4 507
Scope 2 location	4 552	4 154	4 083
Scope 3	670 560	603 582	600 856
Celkové emise market	682 271	614 036	611 699
Celkové emise location	681 888	612 460	611 275

Tabulka Emise mimo rámec Scope 1, 2, 3

	t CO2e
Biogenní emise CO2 přímé	0
Biogenní emise CO2 nepřímé z odebraných energií	17
Biogenní emise CO2 nepřímé ostatní	23

Tabulka Emise Scope 3

	t CO2e
Nakoupené zboží a služby	588 175
Investiční majetek	210
Činnosti spojené s palivy a energiemi nezahrnuté ve Scope 1&2	2 166
Doprava do firmy a distribuce	9 631
Generovaný odpad	332
Dojíždění zaměstnanců	342
Celkem	600 856

Sběr dat a výpočet emisí CO_2

Množství emisí CO_2 bylo stanoveno prostřednictvím uhlíkové kalkulačky, která vyhodnocuje vstupní údaje v souladu s metodikou GHG Protocol. V současné době jsou některá data stále omezená, nicméně pracujeme na jejich zpřesnění a postupné automatizaci sběru tak, abychom v budoucnu zajistili co nejvyšší kvalitu a úplnost výpočtů.

Díky aktivitám našich dodavatelů v oblasti vykazování uhlíkové stopy se rozšiřuje dostupnost environmentálních prohlášení o produktu (EPD). To nám umožňuje postupně nahrazovat obecná data z databází konkrétními emisními faktory skutečně nakupovaných materiálů, a tím zpřesňovat výpočet uhlíkové stopy společnosti.

U nově pořizovaných technologií a zařízení zatím nejsou EPD běžně dostupná. Do výpočtu emisí jsme proto zahrnuli data čerpaná z databázových zdrojů. V rámci zlepšování pracovního prostředí a snižování emisí v uzavřených provozních prostorách jsme se rozhodli pro postupný přechod na elektrické vysokozdvižné vozíky. Ty lze zároveň napájet energií z našich fotovoltaických elektráren, čímž přispíváme k dalšímu snižování nepřímých emisí. Všechny vysokozdvižné vozíky však takto nahradit nelze vzhledem k požadavkům na vysoký výkon. Některé nově zakoupené manipulátory proto musí být i nadále na naftový nebo plynový pohon.

Významné změny oproti minulému období:

- Testování a aplikace nových nátěrových hmot na lakovací lince. Reakce na legislativní požadavek (náhrada PVdF) a požadavky zákazníků.
- Aplikace solárních panelů a pořízení bateriového uložiště.

Vyhodnocení kategorií jako nerelevantních:

- Chladiva – jsou používána pouze v klimatizacích v osobních automobilech a v některých prostorech. Jejich množství není významné, ale do budoucna bychom chtěli získat i tato data, aby byla uhlíková stopa společnosti co nejkomplexnější.
- Technologické emise – naše technologické emise nejsou skleníkové plyny, proto nejsou vykazovány v rámci uhlíkové stopy. Jsou však uvedeny v části B4 Emise znečišťujících látek. Všechny emise jsou v zákonných limitech a jsou pravidelně kontrolovány.
- Odběr tepla – pro topení využíváme plyn a také odpadní teplo z výrobního procesu. Spotřeba plynu je již započtena ve spotřebě energií.
- Nákup datových služeb
- Používání produktů a služeb – naše produkty nespotřebovávají elektrickou energii, proto nebyly zahrnuty do požadavků pro výpočty v uhlíkové kalkulačce.

Offsety

V roce 2025, stejně jako v předchozích letech, společnost nenakupovala žádné emisní povolenky ani uhlíkové offsety. Naše úsilí v oblasti snižování emisí je zaměřeno primárně na technologická opatření a provozní optimalizaci, nikoli na kompenzační mechanismy.

B4 – Znečištění ovzduší, vody a půdy

Emise znečišťujících látek

Dopady na životní prostředí a přijatá opatření

Na základě předchozího posouzení významnosti a aktuálního vyhodnocení pro účely zprávy podle VSME-C byly v oblasti znečištění jako významné identifikovány zejména nebezpečné odpady vznikající při výrobě. Tyto odpady jsou likvidovány v souladu s platnými zákonnými předpisy, vzhledem ke svému objemu však představují negativní dopad na životní prostředí. Jejich množství je úzce vázáno na intenzitu výroby a možnosti výrazného snížení jsou v současnosti omezené.

Dalšími identifikovanými negativními dopady jsou hluk a prašnost. Pro zmírnění těchto vlivů na okolní prostředí jsme realizovali přesun nákladní vrátnice na druhou stranu areálu, dále od obytné zóny. Tím došlo ke zlepšení situace v okolí provozu.

Mezi hlavní rizika související se znečištěním řadíme zejména možné zpřísňování legislativních limitů pro emise a vypouštění látek do prostředí, které může ovlivnit provozní podmínky našich výrobních zařízení.

V reakci na tato rizika a za účelem zlepšení pracovního prostředí jsme zahájili postupnou obměnu flotily vysokozdvižných vozíků za elektrické varianty, které nevypouštějí zplodiny v uzavřených provozních prostorách a mohou být nabíjeny elektřinou vyrobenou vlastními fotovoltaickými elektrárnami.

Příležitost vnímáme také v zavádění nových výrobních technologií, které mohou přispět ke snížení environmentální zátěže, rozšíření portfolia inovativních produktů a oslovení nových zákazníků.

V souladu s legislativními požadavky provádíme pravidelná kontrolní měření emisí ve výrobních provozech. Naměřené hodnoty jsou každoročně vykazovány prostřednictvím systému ISPOP Ministerstva životního prostředí.

Za rok 2025 byla nahlášena hodnota tuhých znečišťujících látek (TZL) ve výši 157 kg/rok.

Tabulka Znečištění vzduchu, vody a půdy v roce 2025

Znečišťující látky	Množství (kg)	Typ emisí	Metoda stanovení
Celkový organický uhlík (TOC) (jako celkové C nebo COD/3)	583	Vzduch	Pravidelná měření
Oxid uhelnatý (CO), 630-08-0	13 800	Vzduch	Pravidelná měření
Oxidy dusíku (NOx/NO2)	4 469	Vzduch	Pravidelná měření
Oxidy síry (SOx/SO2)	18	Vzduch	Pravidelná měření
Pevné částice (PM)	157	Vzduch	Pravidelná měření

B5 – Biologická rozmanitost

Toto téma nebylo na základě provedeného posouzení významnosti vyhodnoceno jako významné, protože v něm nebyly identifikovány žádné významné dopady, rizika ani příležitosti. Vzhledem k umístění našich výrobních závodů nepůsobíme významně negativně na biodiverzitu a ekosystémy a při rozšiřování kapacit se snažíme maximálně využívat již existující plochy, abychom nezatěžovali okolní krajinu. V rámci strategie snižování závislosti na nakupované elektrické energii budujeme fotovoltaické elektrárny na střechách stávajících budov, čímž využíváme dostupné plochy bez dalšího zásahu do krajiny.

Rozhodli jsme se také vystavět bytové domy, které si mohou naši zaměstnanci za zvýhodněných podmínek zakoupit. Tyto domy vznikají na dříve nevyužitém prostranství, které sloužilo spíše jako odkladiště a nyní získává nové využití. Při výstavbě dbáme na ekologické parametry. Domy jsou nízkoenergetické, disponují průkazem energetické náročnosti budovy třídy A – mimořádně úsporné – a na střeše každého domu je umístěna fotovoltaická elektrárna pro využití obnovitelných zdrojů energie.

B6 – Voda

Voda představuje významný vstup do výrobního procesu společnosti, zejména pro chlazení a oplach na lakovací lince, která je zároveň největším spotřebitelem vody v rámci provozu. Hlavním negativním dopadem v této oblasti je spotřeba pitné vody a potenciální environmentální zátěž spojená s vypouštěním odpadních vod. Společnost proto uplatňuje opatření zaměřená na efektivní hospodaření s vodou, včetně úpravy vstupní vody na požadované hodnoty vodivosti a tvrdosti, čištění odpadních vod a pravidelné kontroly kvality vypouštěné vody v souladu s legislativními požadavky. V rámci zlepšování vodního hospodářství byly zaváděny nové technologie pro oplach a chlazení a v lednu 2023 byla automatizována neutralizační stanice, což přispělo ke zefektivnění procesu čištění odpadních vod a snížení potřeby obsluhy z pěti na tři pracovníky. Spotřeba vody zaměstnanci není ve srovnání s výrobou významná, přesto i v této oblasti společnost usiluje o její snižování. Společnost zároveň nepůsobí v lokalitě s vysokým vodním stresem, přesto přistupuje ke spotřebě vody odpovědně a usiluje o její efektivní využívání a snižování souvisejících environmentálních dopadů.

Spotřeba vody (B6)

Tabulka Spotřeba vody za rok 2025

	Množství (m3)
Odběr vody celkem	30 082
Vodovodní řad	30 082
Množství odebrané vody v lokalitách s vysokým vodním stresem	0
Podzemní voda	0
Vypuštění vody celkem	30 082
Stočné	30 082
Vypuštěno z provozu s vysokými nároky na spotřebu vody (Lakovací linka)	28 153
Předáno třetím stranám	0

B7 – Využívání zdrojů, oběhové hospodářství a odpady

Oblast využívání zdrojů, oběhového hospodářství a odpadů je pro naši společnost významná zejména vzhledem k vysokému objemu nakupovaných kovových vstupů, obalových materiálů a vznikajících výrobních odpadů. Zaměřujeme se proto na efektivní využívání surovin, snižování materiálové náročnosti, třídění odpadů, opakované využití vhodných obalových prvků a předávání odpadů oprávněným osobám k dalšímu využití nebo odstranění.

Při balení výrobků respektujeme požadavky zákazníků na ochranu materiálu během přepravy a skladování. Tam, kde je to technicky a kvalitativně možné, podporujeme opakované použití obalových prostředků, například dřevěných palet, kovových beden

nebo IBC kontejnerů. Nahrazení části dodávek ve 200l ocelových sudech za IBC kontejnery přispívá ke snížení materiálové náročnosti balení i přepravních nákladů. Použité IBC kontejnery jsou předávány specializované společnosti k vyčištění a opětovnému plnění.

V provozu realizujeme regeneraci použitých ředidel pomocí vakuové destilace a jejich opětovné využití ve výrobě. Toto opatření přispívá ke snižování objemu nebezpečného odpadu a omezení spotřeby primárních surovin.

Vstupy do firmy (B7)

Pro naši výrobní společnost jsou složení, původ a množství vstupních materiálů jedním z klíčových faktorů celkové uhlíkové stopy. Největší objem zpracovávaných materiálů představují hliníkové a ocelové pasy, které dále upravujeme zejména procesy lakování, dělení a profilování. Výsledné produkty slouží jako polotovary pro další zpracování v různých průmyslových odvětvích a jejich environmentální dopady jsou proto významně ovlivněny již vlastnostmi vstupních surovin.

S ohledem na šíři našeho portfolia kovových vstupů a různorodost dodavatelských zdrojů není v současné době možné přesně určit průměrný podíl recyklovaného obsahu napříč všemi kategoriemi materiálů. U ocelových pasů jsme na základě dostupných dat a výpočtů stanovili průměrný obsah recyklovaného materiálu přibližně 17,8 %. Tento údaj vychází z dostupných informací o běžném složení hutních produktů používaných v našich výrobních procesech.

U hliníkových pasů se podíl recyklovaného materiálu může výrazně lišit podle dodavatele, konkrétní slitiny i způsobu výroby. Vzhledem k této variabilitě a snaze nezkreslit celkové vyhodnocení jsme se rozhodli nepoužívat pro hliníkové vstupy žádnou odhadovanou průměrnou hodnotu recyklovaného obsahu, dokud nebudou k dispozici přesnější data od dodavatelů.

Do budoucna plánujeme rozšířit sběr dat od dodavatelů tak, aby bylo možné s vyšší přesností stanovit podíl recyklovaného materiálu také u hliníkových vstupů. Tato data nám pomohou lépe vyhodnocovat environmentální dopady nakupovaných materiálů a cíleněji řídit opatření ke snižování uhlíkové stopy ve Scope 3.

Tento přístup zároveň navazuje na naše environmentální cíle v oblasti odpovědného výběru vstupních materiálů.

Zodpovědný přístup k výběru vstupních materiálů je zaměřen na preferenci materiálů s nižší uhlíkovou stopou tam, kde je to technicky, kvalitativně a ekonomicky možné. Aktivně spolupracujeme s dodavateli, kteří směřují k uhlíkové neutralitě a podporují

principy cirkulární ekonomiky. Současně testujeme využití oceli s nízkou uhlíkovou stopou, označované také jako „zelená ocel“, která má potenciál významně snížit uhlíkovou stopu našich výrobků. Její širší využití však bude záviset zejména na dostupnosti, ceně a poptávce zákazníků po výrobcích s nižší emisní náročností.

Tabulka Hlavní materiálové vstupy v roce 2025

	Množství celkem (kg)	Z toho recyklovaný materiál (kg)	Podíl recyklovaného materiálu (%)
Ocelový svitek	142 455 000	25 356 990	17,8
Hliníkový svitek	11 460 000	neuvedeno	–
Nátěrové hmoty	1 560 550	0	–
Celkem	155 475 550	25 356 990	–

Uvedený podíl recyklovaného materiálu je v současnosti vyčíslen pouze u ocelových vstupů, kde jsou k dispozici dostatečné podklady pro výpočet. U hliníkových pasů není hodnota uvedena z důvodu vysoké variability mezi dodavateli a slitinami. Společnost bude v dalších obdobích pokračovat ve zpřesňování dat od dodavatelů tak, aby bylo možné vyhodnocovat recyklovaný obsah vstupních materiálů v širším rozsahu.

Výstupy z firmy (B7)

Výstupy společnosti tvoří zejména lakované a nelakované kovové pasy, tabule, pásky, profily, střešní krytiny a související komponenty. Tyto produkty jsou určeny buď k dalšímu průmyslovému zpracování, nebo k přímému použití ve stavebnictví. Z hlediska oběhového hospodářství je pro nás důležitá zejména jejich dlouhá životnost, možnost opravy u vybraných výrobků a vysoká recyklovatelnost kovových materiálů na konci životního cyklu.

Životnost našich výrobků je určena především použitým materiálem, typem slitiny, povrchovou úpravou a podmínkami, ve kterých je výrobek používán. V rámci zákaznických požadavků vždy usilujeme o výběr optimální kombinace materiálu a povrchové úpravy tak, aby byla zajištěna co nejdelší funkční životnost výrobku.

U výrobků s lakovaným povrchem je v případě drobného mechanického poškození možná lokální oprava pomocí určených opravných nátěrových hmot. Tyto opravy je vhodné provádět co nejdříve po zjištění poškození, aby se snížilo riziko vzniku koroze a ztráty přilnavosti povlaku k podkladu.

Ostatní produkty vykazují vysokou odolnost vůči běžnému provoznímu opotřebení a nejsou obvykle náchylné k poškozením, která by významně ovlivnila jejich životnost. V případě poškození většího rozsahu, které již nelze opravit, je nezbytné přistoupit k výměně příslušného komponentu.

Důraz na vhodný výběr materiálu, správnou aplikaci a možnost lokální opravy přispívá k prodloužení životnosti produktů a omezení environmentální zátěže spojené s jejich předčasnou výměnou nebo likvidací.

Opravitelnost produktů

Produkty společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. nejsou aktuálně hodnoceny podle skóre opravitelnosti dle metodiky Evropské unie, zejména proto, že většina výrobků představuje vstupní materiály nebo polotovary určené pro další zpracování v navazujících výrobních procesech.

Opravitelnost námi dodávaných produktů není zásadně omezena specifickými náhradními díly nebo nestandardními nástroji. U finálních výrobků, zejména střešních krytin a jejich komponent, je však pro zachování kvality a dlouhodobé funkčnosti doporučena odborná montáž a případná oprava vyškolenými pracovníky.

Hliníková střešní krytina se vyznačuje velmi vysokou životností zejména díky přirozené odolnosti hliníku vůči korozi. I v případě postupné ztráty barevnosti vlivem dlouhodobého působení UV záření zůstává zachována ochranná funkce kovového podkladu.

Ocelová střešní krytina je ve větší míře citlivá na podmínky okolního prostředí, zejména na poškození ochranné vrstvy a působení vlhkosti. Z tohoto důvodu je u ocelových krytin důležitá správná údržba a včasné řešení případných defektů.

Na konci životního cyklu jsou hlavní kovové materiály našich produktů velmi dobře materiálově využitelné. Hliník i ocel lze opakovaně recyklovat bez zásadní ztráty materiálových vlastností. Skutečné materiálové využití celého výrobku však závisí na způsobu demontáže, třídění, míře znečištění, typu povrchové úpravy a dostupné recyklační infrastruktuře.

Tabulka Životnost produktů, podíl recyklovatelnosti

Produkty	Předpokládaná životnost produktu firmy (roky)	Materiálová recyklovatelnost hlavního kovového podkladu (%)
Lakovaný hliníkový pas (PUR/PA)	nestanoveno*	100
Lakovaný ocelový pas	nestanoveno*	100
Ocelový profil	nestanoveno*	100
Hliníková páska / tabule	nestanoveno*	100
Ocelová páska / tabule	nestanoveno*	100
Hliníková střešní krytina s povrchovou úpravou PUR/PA (55 mikronů)	75	100
Ocelová střešní krytina s povrchovou úpravou PUR/PA (55 mikronů)	40	100

* U polotovarů není předpokládaná životnost samostatně stanovena, protože závisí na navazujícím zpracování, finálním použití u zákazníka, podmínkách provozu a způsobu údržby.

Obalové materiály používané pro expedici výrobků volíme s ohledem na ochranu materiálu během přepravy a skladování. Některé obaly, které je možné opětovně používat bez snížení kvality produktu, po dohodě se zákazníky znovu využíváme. Mezi tyto obaly patří například dřevěné palety nebo kovové bedny.

Uvedené údaje k recyklovatelnosti se vztahují k hlavnímu kovovému materiálu výrobků a k běžně dostupným možnostem materiálového využití. Skutečný způsob nakládání s výrobky a obaly po jejich použití závisí na stavu materiálu, způsobu třídění, podmínkách u zákazníka, dostupné recyklační infrastruktuře a platných místních pravidlech nakládání s odpady.

Odpady (B7)

Tabulka Odpad generovaný za rok 2025

Druh odpadu / katalogové číslo	Odpad předaný k využití (t)	Odpad předaný k odstranění (t)	Odpad celkem (t)
15 01 06 – Směsné obaly	0	195,1	195,10
08 01 13 – Nebezpečný odpad – Kaly z barev a laků obsahující organická rozpouštědla nebo jiné nebezpečné látky	168,83	0	168,83
17 04 05 – Železo a ocel	977,28	0	977,28
Celkové množství nebezpečného odpadu			168,83
Celkové množství ostatního odpadu			1 172,38
Celkové množství odpadu			1 341,21

Uvedené údaje vycházejí z evidence odpadového hospodářství za rok 2025. Nejvýznamnějšími toky jsou kovový odpad, směsné obaly a nebezpečné odpady vznikající zejména při práci s nátěrovými hmotami. Společnost se zaměřuje na snižování množství odpadu, zlepšování třídění a hledání možností dalšího využití tam, kde je to technicky, legislativně a ekonomicky možné.



ESG – Social

Sociální oblast ESG představuje důležitou součást našeho přístupu k udržitelnému podnikání. Zaměřujeme se především na vztah k našim zaměstnancům, rovné příležitosti, pracovní podmínky, bezpečnost práce a zapojení do komunit. Tyto aspekty považujeme za zásadní pro dlouhodobou stabilitu, loajalitu a rozvoj lidského kapitálu, který je jedním z klíčových pilířů naší společnosti. Důležitý je pro nás také odpovědný přístup v dodavatelsko-odběratelském řetězci a kvalita vztahů se zákazníky a koncovými uživateli.

Téma ***pracovníci v hodnotovém řetězci*** nebylo na základě provedeného posouzení významnosti vyhodnoceno jako významné. Naši klíčoví dodavatelé představují etablované společnosti, které podléhají regulatorním požadavkům a uplatňují odpovědné přístupy v oblasti pracovních podmínek, lidských práv a řízení lidských zdrojů.

Všichni naši dodavatelé a odběratelé jsou povinni dodržovat Etický kodex společnosti, s jehož obsahem jsou seznámeni. Dodržování těchto zásad je součástí podmínek spolupráce a přispívá k zajištění odpovědného chování napříč celým hodnotovým řetězcem.

V rámci našich programů spolupracujeme se školami při náboru nových talentů a předávání praktických znalostí a dovedností našimi odborníky. Spolupráci doplňujeme materiální podporou škol a praktickými ukázkami technologií, které studentům přibližují průmyslovou praxi a technické obory. Tato součinnost podporuje vzájemný rozvoj a zájem mladých lidí o technické vzdělávání.

Své zaměstnance aktivně seznamujeme s moderními technologiemi, mezi něž patří také umělá inteligence a její široké využití, což přináší důležitý osobní rozvoj.

B8–B10 – Vlastní zaměstnanci

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. usiluje o vytváření stabilního a atraktivního pracovního prostředí, které je bezpečné, zdravé a podporuje rovné příležitosti. Zaměstnancům poskytujeme podmínky pro osobní i profesní rozvoj prostřednictvím školení, vzdělávacích programů a podpory kariérního růstu. Podporujeme otevřenou, transparentní a respektující firemní kulturu založenou na vzájemné důvěře, dialogu a respektu mezi všemi úrovněmi zaměstnanců.

Zároveň se důsledně řídíme platnou legislativou České republiky, včetně Ústavy a Listiny základních práv a svobod, a plně respektujeme jejich zásady. Odmítáme jakoukoli formu diskriminace z důvodu pohlaví, rasy, etnického původu, jazyka, víry či náboženství, politického přesvědčení, sociálního původu, majetku, zdravotního stavu, věku, sexuální orientace či jiného postavení. Zavazujeme se k rovnému zacházení se všemi zaměstnanci bez ohledu na jejich individuální charakteristiky.

Součástí našich zásad je i zákaz nucené a dětské práce a dodržování práva zaměstnanců na spravedlivé a důstojné pracovní podmínky, včetně spravedlivé mzdy. Uvědomujeme si, že zaměstnanci jsou klíčovým prvkem úspěchu a udržitelnosti společnosti, a proto klademe důraz na jejich bezpečnost, spokojenost a dlouhodobou motivaci.

Bezpečnost práce a pracovní prostředí

Péče o bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců je jednou ze základních priorit společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. Systém řízení bezpečnosti práce je certifikován podle mezinárodní normy ISO 45001, která stanovuje požadavky na bezpečné pracovní prostředí, prevenci rizik a snižování možných dopadů spojených s pracovní činností, včetně práce s chemickými látkami. Pravidelná školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) jsou samozřejmou součástí firemní kultury a probíhají v souladu s legislativními požadavky i interními standardy. Kromě povinných školení jsou zaměstnancům poskytována tematická školení podle konkrétních potřeb jednotlivých pracovišť a pozic, čímž je podporován jejich profesní rozvoj a odborná kvalifikace.

Věříme, že pozitivní mezilidské vztahy významně přispívají ke kvalitnímu pracovnímu prostředí. Pravidelně proto organizujeme firemní akce a teambuildingové aktivity, které posilují týmovou spolupráci a vytvářejí přátelskou atmosféru na pracovišti. Tyto aktivity mají sportovní nebo kulturní charakter, aby vyhovovaly různorodým zájmům zaměstnanců, a jsou organizovány převážně v rámci jednotlivých oddělení, čímž se podporují vztahy mezi nejbližšími kolegy. Ze strany zaměstnanců jsou tyto akce dlouhodobě velmi pozitivně hodnoceny.

V rámci péče o zaměstnance klademe důraz na obousměrnou komunikaci a otevřený dialog. Jako **příležitost pro zlepšení komunikace** jsme se rozhodli využívat každoročně hodnoticí proces prostřednictvím dotazníků, které vyplňují jak zaměstnanci, tak jejich nadřízení. Tento nástroj umožňuje identifikovat příležitosti ke zlepšení, zhodnotit pracovní výkony, očekávání a vnímané změny. Zároveň slouží jako platforma pro vzájemné porozumění a další profesní rozvoj.

Zaměstnanci jsou rovněž aktivně vyzýváni k tomu, aby v průběhu celého roku předkládali návrhy, připomínky či upozornění na možná zlepšení. Konstruktivní zpětná vazba je vítaná a případné podněty jsou ze strany vedení řešeny s maximální péčí a respektem. Dlouhodobě tak usilujeme o vytvoření motivujícího, bezpečného a respektujícího pracovního prostředí.

Struktura pracovní síly a pracovní podmínky

K 31. 12. 2025 společnost METAL TRADE COMAX, a.s. zaměstnávala celkem 505 pracovníků v různých pracovních režimech. Naší prioritou je vytvářet inkluzivní, flexibilní a podpůrné pracovní prostředí, které reflektuje různé potřeby zaměstnanců.

Struktura zaměstnanců dle typu pracovního úvazku**:**

- Pracovní úvazek na dobu neurčitou: 434 zaměstnanců
- Pracovní úvazek na dobu určitou: 71 zaměstnanců

Společnost aktivně podporuje flexibilní formy zaměstnávání, zejména pro zaměstnance pečující o děti, osoby se zdravotním omezením nebo ty, kteří preferují kratší pracovní úvazek z jiných osobních důvodů.

Genderová rovnováha**:**

Ve skupině technickoadministrativních pracovníků je poměr mužů a žen vyvážený, což hodnotíme jako pozitivní dopad na naše zaměstnance a celkovou firemní kulturu.

Mezi pracovníky ve výrobních profesích převažují muži, což odpovídá fyzicky náročné povaze práce v provozech. Společnost však zajišťuje rovné příležitosti při náboru a rozvoji všech zaměstnanců bez ohledu na pohlaví nebo jinou charakteristiku. **Příležitostí** pro usnadnění fyzicky náročné práce by mohla být automatizace procesů, ovšem vzhledem k dlouhodobé cenové návratnosti je potřeba zhodnotit rizika a přínosy tohoto řešení.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**:**

Společnost nevylučuje žádného uchazeče z důvodu zdravotního omezení. Snažíme se vytvářet bezpečné a přístupné pracovní podmínky také pro osoby se zdravotním postižením a v rámci provozních možností jim přizpůsobujeme pracovní prostředí.

Podrobnější přehled o struktuře pracovní síly je uveden v přiložených tabulkách.

Tabulka Počet zaměstnanců, typy pracovních úvazků

	Muži	Ženy	Ostatní	Neuvedeno	Neznámé	Celkem
Celkem	350	155	–	–	–	505
Stálí zaměstnanci			–	–	–	434
Dočasní zaměstnanci			–	–	–	71

Tabulka Fluktuace zaměstnanců

Počet zaměstnanců, kteří opustili firmu během vykazovaného období	116
Míra obratu zaměstnanců za období (%)	22,83

Kolektivní smlouvy

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. v současné době neuzavírá kolektivní smlouvy se svými zaměstnanci. Přesto však klade důraz na otevřený dialog a transparentní komunikaci mezi vedením a zaměstnanci. Zaměstnanci mají možnost se svobodně vyjadřovat ke svým pracovním podmínkám, aktivně se podílet na jejich zlepšování a obracet se na své nadřízené s podněty či návrhy.

Interní komunikační kanály a pravidelné hodnocení umožňují vytvářet pracovní prostředí založené na vzájemném respektu a důvěře.

Rozmanitost ve vedení společnosti

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. podporuje rovný přístup a spravedlivé příležitosti na všech úrovních řízení. Při obsazování vedoucích pozic klademe důraz především na odbornost, zkušenosti a kompetence jednotlivců, bez ohledu na jejich pohlaví či jinou osobní charakteristiku.

Rozmanitost chápeme jako přínos, který zvyšuje kvalitu rozhodování a podporuje udržitelný růst společnosti.

Tabulka Rozmanitost management

	Muži	Ženy	Ostatní	Celkem
Počet členů managementu	9	6	–	15
Podíl v managementu (%)	60	40	0	100

Přiměřené mzdy

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. nestanovuje specifickou interní hranici přiměřené mzdy, nicméně všichni naši zaměstnanci pobírají mzdu vyšší, než je zákonem stanovená minimální mzda v České republice.

Mzdy jsou určovány s ohledem na pracovní pozici, kvalifikaci, výkon zaměstnance a aktuální situaci na trhu práce. Pravidelně sledujeme vývoj v oblasti odměňování a snažíme se, aby naše mzdová politika byla konkurenceschopná a férová, a tím přispívala ke spokojenosti a stabilitě zaměstnanců.

Všichni zaměstnanci společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. jsou řádně přihlášeni k systému sociálního zabezpečení v souladu s legislativou České republiky. To zahrnuje zdravotní pojištění, důchodové pojištění, nemocenské pojištění a pojištění v nezaměstnanosti.

Zaměstnanci mají zajištěn přístup k zákonným dávkám sociální ochrany, jako jsou nemocenské dávky, ošetřovné, mateřská a rodičovská dovolená, důchodové zabezpečení a podpora v nezaměstnanosti.

Společnost dále poskytuje zaměstnancům různé benefity nad rámec zákonných požadavků, které přispívají k jejich sociálnímu zabezpečení a celkové pohodě, jako jsou příspěvky na penzijní připojištění, závodní stravování, dovolená nad rámec zákonné výměry nebo příspěvky na volnočasové aktivity.

Sociální ochrana se vztahuje rovněž na zaměstnance s částečnými úvazky a na pracovníky se specifickými potřebami, kterým se snažíme poskytovat odpovídající zázemí a přizpůsobené pracovní podmínky.

Vzdělávání a profesní rozvoj zaměstnanců

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na kontinuální vzdělávání a profesní růst svých zaměstnanců jako nedílnou součást strategického řízení lidských zdrojů. Všichni zaměstnanci pravidelně absolvují povinná školení dle platné legislativy, zejména v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a dalších odborných oblastí souvisejících s výkonem jejich pracovních činností.

Kromě zákonných povinností společnost zajišťuje také nadstandardní formy vzdělávání – odborné kurzy, semináře, konference a individuální konzultace, které reflektují specifické potřeby jednotlivých pracovních pozic a přispívají k prohlubování odborné způsobilosti zaměstnanců.

Tímto způsobem podporujeme nejen osobní a profesní rozvoj, ale i dlouhodobou zaměstnatelnost a adaptabilitu pracovní síly, což je v souladu s cíli udržitelného rozvoje a s požadavky na kvalifikovanou pracovní sílu v rámci průmyslu s vysokou přidanou hodnotou.

Tabulka Počet hodin školení na zaměstnance za vykazované období (B10)

Pohlaví	Počet hodin školení na zaměstnance za vykazované období
Muži	9
Ženy	6
Průměrný počet hodin na zaměstnance	7,5

Rozdíly v odměňování

S ohledem na spravedlivé a transparentní odměňování zaměstnanců byla k 1. lednu 2022 zavedena nová mzdová politika. V rámci této restrukturalizace byly implementovány tarifní třídy, které reflektují úroveň kvalifikace, odborné způsobilosti a délku praxe

jednotlivých zaměstnanců. Každý zaměstnanec je zařazen do odpovídající kategorie a mzdové třídy na základě objektivních a předem definovaných kritérií.

Tento krok byl **příležitostí** ke zvýšení vnitřní spravedlnosti v odměňování, podpoře rovných příležitostí k profesnímu růstu, zajištění transparentního kariérního a mzdového rozvoje, a zároveň má motivovat zaměstnance ke zvyšování kvalifikace. Zavedení tarifních tříd také přispělo ke snížení fluktuace na pracovních pozicích s vyšší mírou náročnosti obsazení a celkově vedlo ke stabilizaci pracovních týmů.

Změna mzdové politiky významně posílila konkurenceschopnost společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. jako zaměstnavatele na trhu práce a podporuje dlouhodobě udržitelný přístup k řízení lidských zdrojů v souladu s principy rovnosti a spravedlivé odměny.

Zdraví a bezpečnost

Pracovní podmínky ve společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. plně odpovídají požadavkům zákoníku práce a související legislativy České republiky v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a hygieny práce.

Společnost má implementovaný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle mezinárodní normy ISO 45001, který je pravidelně aktualizován a přizpůsobován provozním rizikům. Cílem tohoto systému je vytváření bezpečného pracovního prostředí, prevence pracovních úrazů, nemocí z povolání a celkové zlepšování pracovních podmínek.

Všichni zaměstnanci ve Velvarech mají zajištěn přístup k firemnímu lékaři přímo v místě výkonu práce, čímž je podpořena včasná zdravotní péče a prevence.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je rovněž upravena zákonem č. 309/2006 Sb., který stanoví další požadavky na zajištění bezpečnosti, a navazujícími prováděcími vyhláškami. Tento rámec platí pro všechny zaměstnance bez rozdílu.

Zaměstnanci jsou pravidelně a prokazatelně školeni v oblasti BOZP, a to jak při nástupu do zaměstnání, tak opakovaně dle interního plánu školení a zákonných lhůt. Vzdělávání a osvěta v oblasti bezpečnosti je přizpůsobena charakteru pracovní pozice a aktuálním rizikům na pracovišti. Cílem je nejen splnění zákonných povinností, ale především aktivní předcházení rizikům a podpora kultury bezpečnosti v celé organizaci.

Tabulka Procento vlastních pracovníků, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

Celkový podíl (%)	100

Tabulka Zaměstnanci – Zdraví a bezpečnost za vykazované období (B9)

Počet evidovaných pracovních úrazů souvisejících s prací	7
Počet hodin odpracovaných jedním zaměstnancem na plný úvazek	1 499
Celkový počet hodin odpracovaných všemi zaměstnanci za rok	756 907
Míra evidovaných pracovních úrazů souvisejících s prací ve vykazovaném období	1,85
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací	0

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. aktivně podporuje rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem svých zaměstnanců. Uvědomujeme si, že sladění pracovních povinností s rodinným a osobním životem je klíčové pro dlouhodobou spokojenost, zdraví a výkonnost pracovníků.

Zaměstnanci mohou čerpat dovolenou z rodinných důvodů v souladu s platnou legislativou, zejména zákoníkem práce. V praxi umožňujeme flexibilní řešení těchto situací – podporujeme čerpání rodičovské a mateřské dovolené, nabízíme možnost individuálního rozvržení pracovní doby, případně využití částečných úvazků či práce z domova, pokud to charakter práce umožňuje.

Společnost zároveň vychází vstříc zaměstnancům při řešení neplánovaných životních událostí. Vedoucí pracovníci přistupují k individuálním potřebám zaměstnanců lidsky a s respektem a zaměstnanci se na ně mohou obracet s žádostí o konzultaci či podporu v obtížné životní situaci. Podle svých možností může společnost formou finančního příspěvku podpořit také osobní projekty zaměstnanců, zejména jejich sportovní, kulturní, dobročinné nebo komunitní aktivity.

Diskriminace, pracovní podmínky a lidská práva

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči jakékoli formě nezákonné diskriminace, obtěžování nebo nerovného zacházení. Rovný přístup je zajišťován napříč všemi personálními procesy – od náboru, přes každodenní pracovní činnosti až po rozvoj zaměstnanců a jejich kariérní růst.

Rozhodování v oblasti zaměstnání není ovlivněno pohlavím, rasou, národností, etnickým původem, věkem, zdravotním stavem, náboženstvím, sexuální orientací, rodinným statusem nebo jinými charakteristikami, které nesouvisejí s výkonem dané pracovní pozice.

V průběhu roku 2025 nebyl ve společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. zaznamenán žádný případ diskriminace, obtěžování ani jiného porušení rovného zacházení. Společnost rovněž neevidovala žádné formální stížnosti týkající se pracovních podmínek nebo sociálních aspektů zaměstnaneckého prostředí.

Zároveň nebyly v roce 2025 hlášeny žádné incidenty související s porušením lidských práv. Dodržování základních práv zaměstnanců považujeme za nedílnou součást naší firemní kultury a všech našich činností. Máme zavedena vnitřní pravidla a postupy, které podporují prevenci diskriminace a zajišťují rovný přístup ke všem osobám bez ohledu na jejich osobní či demografické charakteristiky.

C7 – Pracovníci v hodnotovém řetězci

Na základě provedeného posouzení významnosti nebylo téma dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci vyhodnoceno jako významné. Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. spolupracuje především s dodavateli sídlícími v rámci Evropské unie, kteří podléhají regulatorním požadavkům v oblasti pracovních podmínek, ochrany lidských práv a životního prostředí.

Tito dodavatelé jsou etablovanými a důvěryhodnými subjekty, které mají zavedené odpovídající procesy řízení rizik a v řadě případů pravidelně zveřejňují nefinanční informace. V rámci výběru a hodnocení dodavatelů věnujeme pozornost dodržování právních předpisů, etických principů a environmentálních standardů a upřednostňujeme partnery, kteří podporují dlouhodobou udržitelnost.

C7 – Dotčené komunity

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. si uvědomuje vliv své činnosti na okolní komunity a aktivně usiluje o snižování případných negativních dopadů identifikovaných v rámci posouzení významnosti. Sledujeme a řídíme zejména vlivy na lokální obyvatele v oblastech hlukové zátěže, prašnosti a dopravy spojené s provozem výrobních zařízení a logistikou.

Identifikované dopady

Vzhledem k povaze výrobního procesu, zpracování kovových pasů a související kamionové nebo železniční dopravě může docházet ke zvýšené hlukové zátěži v okolí provozu a k lokálnímu zvýšení prašnosti.

Přijatá opatření

Abychom tyto dopady minimalizovali, realizovali jsme následující kroky:

- Přesun nákladní vrátnice na opačnou stranu areálu ve Velvarech, blíže k okraji obce a dále od obytných zón, čímž došlo ke snížení dopravního zatížení v blízkosti domů.
- Pravidelné měření hluku a prašnosti, které nám poskytuje zpětnou vazbu a umožňuje plánovat další kroky ke zlepšení.

Spolupráce s komunitou

S okolními komunitami aktivně komunikujeme. Obracejí se na nás s návrhy a žádostmi, které posuzujeme a podle možností řešíme. Kromě přímého řešení dopadů také dlouhodobě podporujeme regionální iniciativy, a to jak formou darů a partnerství, tak přímou podporou zaměstnanců a jejich rodin.

Příklady podpory komunity

- Podpora škol, sportovních a kulturních akcí.
- Příspěvky na mimoškolní aktivity dětí zaměstnanců.
- Spolupráce s obcemi při plánování a organizaci infrastruktury v okolí provozoven.

C7 – Zákazníci a koncoví uživatelé

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. tradičně působí jako výrobce polotovarů z kovových materiálů, které jsou ve většině případů dále zpracovávány v navazujících výrobních řetězcích. V návaznosti na rostoucí objem přímého prodeje střešních krytin a souvisejících komponent však věnujeme zvýšenou pozornost také vztahu ke koncovým zákazníkům.

Na základě aktualizovaného posouzení významnosti pro rok 2025 bylo téma zákazníků a koncových uživatelů potvrzeno jako relevantní oblast, zejména s ohledem na kvalitu výrobků, odborné poradenství, montážní podporu a rychlé řešení případných reklamací.

Hlavní očekávání zákazníků

- kvalitou a správností zpracování výrobků, která přímo ovlivňuje bezpečnost, funkčnost a dlouhou životnost střešních systémů,
- bezvadnou aplikací střešní krytiny, která zajišťuje ochranu majetku spotřebitele,
- rychlým a profesionálním vyřízením reklamací, pokud k nim výjimečně dojde.

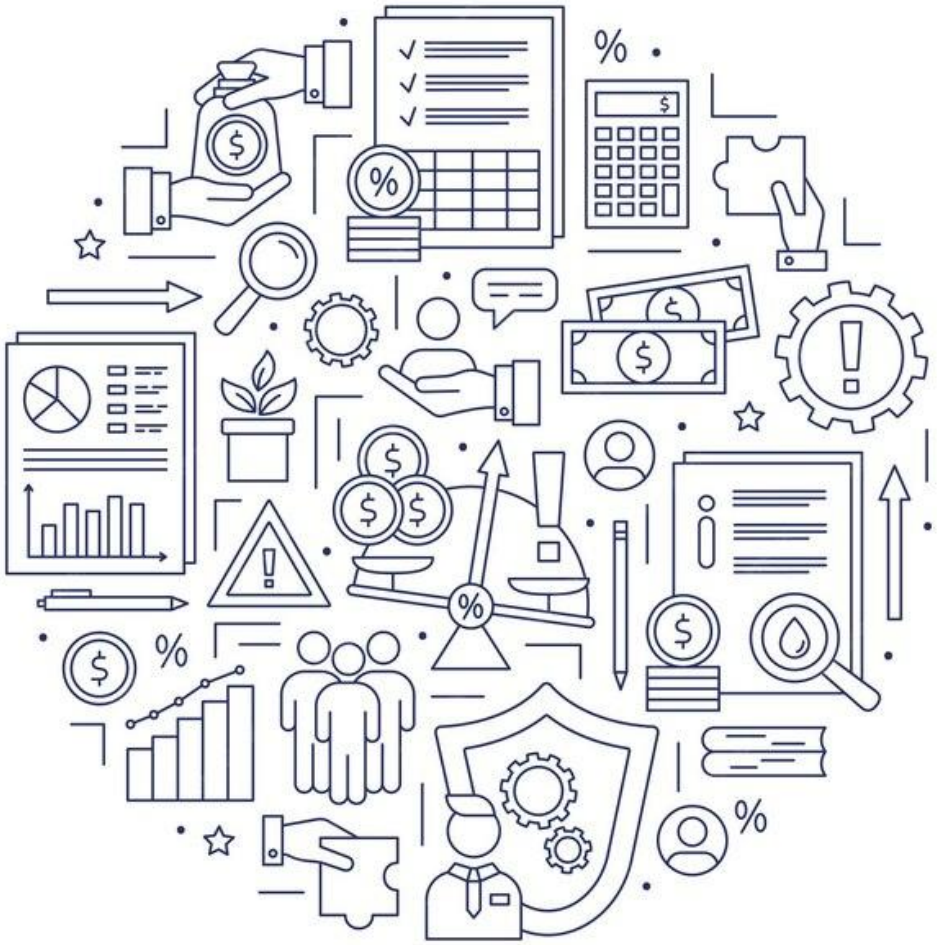
Opatření a řízení kvality

Za účelem eliminace reklamací a zajištění dlouhodobé spokojenosti zákazníků uplatňujeme systémy řízení kvality podle příslušných norem ISO. Každý výrobek podléhá kontrole kvality. U vybraných zakázek nabízíme zákazníkům montáž jako součást dodávky a zároveň školíme naše odběratele tak, aby byla zajištěna správná aplikace produktu u koncového zákazníka.

Reklamační proces

V případě, že k reklamaci dojde, je okamžitě zaznamenána a řešena prostřednictvím oddělení technické podpory, odborně posouzena kvalifikovaným pracovníkem a následně

vyřízena v co nejkratším možném termínu s důrazem na minimalizaci dopadu na zákazníka.



ESG – Governance

Oblast řízení a správy společnosti tvoří základní rámec pro transparentní, etické a odpovědné podnikání. Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na jasně vymezenou organizační strukturu, funkční vnitřní kontrolní mechanismy, řízení rizik, dodržování legislativních požadavků a uplatňování zásad etického chování napříč všemi úrovněmi řízení.

Součástí našeho přístupu k dobré správě je také transparentní komunikace se zainteresovanými stranami, odpovědné řízení dodavatelsko-odběratelských vztahů, ochrana důvěrných informací a průběžné posilování souladu s platnými regulatorními požadavky. Tato oblast navazuje na dříve provedené posouzení významnosti a odpovídá tématu řízení a správy v rámci ESG. Etický kodex společnosti tvoří závazný rámec pro jednání zaměstnanců, dodavatelů i obchodních partnerů a je pravidelně aktualizován.

Zásady dobrého řízení chápeme jako nezbytný předpoklad dlouhodobé stability, důvěryhodnosti a udržitelné výkonnosti společnosti.

Systémy řízení a vnitřní kontrola

Řízení společnosti je postaveno na integrovaném systému managementu, který zahrnuje zejména:

- systém řízení kvality (včetně ISO 9001 a IATF 16949),
- environmentální management (ISO 14001),
- systém řízení BOZP (ISO 45001),
- energetický management (ISO 50001).

Tyto systémy jsou pravidelně udržovány, přezkoumávány a rozvíjeny prostřednictvím interních i externích auditů. Auditní činnost podporuje systematické zlepšování procesů, ověřování souladu s požadavky norem a legislativy a zvyšování transparentnosti v rámci firemního řízení.

V roce 2025 byly realizovány tyto audity:

- 15 interních systémových auditů pokrývajících všechny oblasti integrovaného řízení systémů,
- 5 interních systémových auditů IATF 16949 pro automotive
- 3 procesní audity na provozech certifikovaných dle požadavků automobilového průmyslu,
- 6 výrobkových auditů zaměřených na shodu výrobků se specifikacemi a očekáváními zákazníků,
- 27 externích auditů, které provedly certifikační orgány, státní správa a zákazníci.

Interní audity poskytují nezávislé ověření efektivity a souladu procesů s nastavenými standardy a přispívají k řízení provozních i ESG rizik. Výstupy z auditů jsou využívány k nápravě zjištěných nedostatků, prevenci opakování neshod a dalšímu zlepšování systému řízení.

Řízení rizik

Společnost má zavedené mechanismy pro identifikaci, hodnocení a řízení rizik, včetně rizik souvisejících s environmentálními, sociálními a správními oblastmi. Řízení rizik je začleněno do rozhodovacích procesů napříč jednotlivými úrovněmi řízení a je podporováno nástroji vnitřní kontroly, interní dokumentací a pravidelným vyhodnocováním procesů.

Dobře nastavený systém řízení rizik a vnitřní kontroly přispívá ke zvyšování odolnosti společnosti METAL TRADE COMAX, a.s., ke snižování provozních, legislativních i reputačních rizik a k podpoře dlouhodobých ESG cílů. Vnitřní kontrolní mechanismy a transparentní správa společnosti jsou proto důležitým předpokladem důvěryhodnosti vůči akcionářům, zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, finančním institucím, orgánům státní správy a dalším zainteresovaným stranám.

Kodex chování a etické zásady

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. uplatňuje ve všech svých obchodních aktivitách a vztazích se zaměstnanci, obchodními partnery i dalšími zainteresovanými stranami vysoké etické standardy. Základním dokumentem v této oblasti je Kodex chování, který stanovuje pravidla a principy jednání v souladu s právními předpisy, interními požadavky společnosti a zásadami odpovědného podnikání.

Dodržování těchto zásad je závazné pro všechny zaměstnance společnosti. Stejný přístup očekáváme také od dodavatelů a dalších obchodních partnerů, bez ohledu na to, zda působí v rámci Evropské unie nebo mimo ni. Kodex chování tak podporuje jednotný rámec pro odpovědné, transparentní a etické jednání napříč celým hodnotovým řetězcem.

Etický rámec společnosti je dále podporován interními politikami, kontrolními mechanismy a procesy, jejichž cílem je identifikovat, předcházet a řešit etická, právní a reputační rizika. Tato opatření jsou součástí širšího systému řízení rizik a přispívají k posilování důvěry mezi společností, zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami.

Kodex chování je pravidelně přezkoumáván a podle potřeby aktualizován tak, aby reflektoval vývoj legislativy, mezinárodních standardů a očekávání zainteresovaných

stran v oblasti udržitelnosti, odpovědného podnikání a ESG. Jeho dodržování považujeme za důležitou součást dobré správy společnosti a prevence neetického jednání.



Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. přistupuje k ochraně osobních údajů, důvěrných informací a kybernetické bezpečnosti s vysokou mírou odpovědnosti. Ochrana dat je součástí řízení rizik, vnitřní kontroly a důvěryhodného vztahu se zaměstnanci, zákazníky, dodavateli i dalšími obchodními partnery. V rámci řízení informační bezpečnosti má společnost zaveden systém řízení bezpečnosti informací (ISMS), který je založen na prevenci, průběžném hodnocení rizik a přijímání odpovídajících organizačních a technických opatření.

Cílem systému ISMS je zejména:

- identifikovat a řídit potenciální hrozby a zranitelnosti v oblasti informační bezpečnosti,
- zajišťovat důvěrnost, integritu a dostupnost zpracovávaných dat,
- nastavit odpovědnosti, pravidla a kontrolní mechanismy v souladu s legislativou a relevantními standardy,
- chránit údaje související s lidskými zdroji, fyzickou infrastrukturou, ICT systémy i dodavatelskými vztahy.

ISMS je řízen a vyhodnocován podle systému VDA ISA (Information Security Assessment). V roce 2024 společnost úspěšně získala label TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange), který potvrzuje nastavenou úroveň informační a kybernetické bezpečnosti, zejména ve vztahu k automobilovému průmyslu a obchodním vztahům B2B.

Činnosti související se zpracováním osobních a citlivých údajů jsou prováděny v souladu s nařízením GDPR a souvisejícími právními předpisy. Zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblasti kybernetické bezpečnosti a ochrany dat, aby bylo podporováno odpovědné zacházení s informacemi a předcházení bezpečnostním incidentům.

Ochrana dat a bezpečnost informací jsou nedílnou součástí našeho systému řízení a podporují důvěryhodnost společnosti vůči zákazníkům, obchodním partnerům, zaměstnancům i dalším zainteresovaným stranám.

Spokojenost zákazníků

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na aktivní řízení vztahů se zákazníky a systematické sledování jejich spokojenosti. Potřeby a očekávání zákazníků pravidelně vyhodnocujeme a zohledňujeme je při vývoji produktů, optimalizaci výrobních procesů, nastavování obchodních služeb i zajišťování technické podpory.

Naše zákaznická strategie je založena zejména na:

- široké síti obchodních zástupců, kteří zajišťují přímou a pravidelnou komunikaci se zákazníky,
- propojení obchodního a výrobního úseku, které umožňuje rychle a efektivně reagovat na individuální požadavky zákazníků,
- důsledné zákaznické podpoře zaměřené na technickou asistenci, řešení reklamací, poskytování dokumentace a certifikací.

Zpětná vazba od zákazníků je pro společnost důležitým nástrojem pro identifikaci příležitostí ke zlepšení, inovacím a dalšímu rozvoji portfolia. Na základě dotazů, připomínek a poptávek zákazníků průběžně rozšiřujeme nabídku produktů,

implementujeme nové normy a certifikace a přizpůsobujeme výrobní i servisní procesy aktuálním potřebám trhu.

Pro řízení spokojenosti zákazníků máme zaveden interní systém hodnocení, který stanovuje postupy pro sběr dat, jejich analýzu a využití výsledků při rozhodování o zlepšování procesů. Výstupy tohoto systému nám pomáhají zvyšovat celkovou výkonnost, předcházet opakování neshod a udržovat dlouhodobé a stabilní vztahy s klíčovými obchodními partnery.

Zákaznickou spokojenost vnímáme jako jeden z pilířů udržitelnosti a konkurenceschopnosti společnosti. Zároveň představuje významný prvek řízení rizik a příležitostí v rámci hodnotového řetězce, protože kvalita vztahů se zákazníky přímo ovlivňuje stabilitu obchodních vazeb, reputaci společnosti a její dlouhodobý rozvoj.

Kontinuita podnikání

V rámci integrovaného systému řízení klade společnost METAL TRADE COMAX, a.s. důraz na zajištění kontinuity podnikání jako klíčového prvku pro odolnost, udržitelnost a dlouhodobou výkonnost. Řízení obchodní kontinuity je systematicky začleněno do celkového rámce řízení rizik a vnitřní kontroly.

Strategie obchodní kontinuity zahrnuje:

- identifikaci a vyhodnocení rizik a hrozeb, které mohou negativně ovlivnit klíčové podnikové procesy,
- definici kritických činností, zdrojů a systémů, jejichž ochrana a obnova je prioritní,
- nastavení plánů obnovy (Business Continuity Plans), které stanovují konkrétní opatření včetně alternativních postupů a lokalit,
- rozdělení odpovědností, které zajišťuje rychlou a efektivní reakci v případě narušení provozu.

Plány obchodní kontinuity jsou pravidelně testovány, revidovány a aktualizovány, aby reflektovaly aktuální organizační strukturu, provozní změny a externí podmínky. Společnost také monitoruje vývoj v dodavatelském řetězci a podnikatelském prostředí, aby dokázala pružně reagovat na potenciální výpadky nebo mimořádné situace.

Tento přístup zajišťuje, že společnost je schopna minimalizovat dopady přerušení provozu, ochránit zájmy klíčových zainteresovaných stran a udržet důvěru zákazníků, zaměstnanců a partnerů.

Řízení kontinuity podnikání je chápáno jako dynamický a průběžně zdokonalovaný proces, který podporuje jak krátkodobou provozní stabilitu, tak dlouhodobou odolnost společnosti vůči vnějším i vnitřním rizikům.

Dodavatelský řetězec

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na odpovědné a transparentní řízení dodavatelského řetězce. Většinu vstupních surovin a materiálů odebíráme od ověřených a dlouhodobě spolupracujících dodavatelů, převážně v rámci Evropské unie. Tento přístup podporuje vyšší úroveň transparentnosti, dodržování právních požadavků a standardů v oblasti kvality, pracovních podmínek, lidských práv a environmentální odpovědnosti. Zároveň pomáhá snižovat rizika spojená s logistikou, regulatorními rozdíly a odpovědným původem materiálů.

Proces výběru dodavatelů je řízen formálními zásadami a postupy, které mají zajistit, že noví obchodní partneři splňují požadavky společnosti z hlediska kvality, etiky, technické způsobilosti a souladu s platnými právními požadavky. V rámci předběžného schvalovacího procesu jsou potenciální dodavatelé posuzováni zejména podle:

- obchodní důvěryhodnosti a finanční stability,
- kvality pracovního prostředí a způsobu řízení výrobních nebo provozních činností,
- schopnosti dodržovat legislativní požadavky, včetně pravidel v oblasti BOZP, ochrany životního prostředí a pracovněprávních předpisů,
- souladu dodávaných produktů a služeb s platnými technickými normami, zákaznickými požadavky a interními standardy společnosti.

Po navázání spolupráce probíhá průběžné sledování výkonnosti a spolehlivosti dodavatelů. Hodnotíme zejména dodržování smluvních podmínek, včasnost dodávek, kvalitu materiálu, přístup k řešení reklamací a schopnost reagovat na požadavky společnosti v oblasti kvality, environmentálních a sociálních aspektů.

Vztahy s našimi dodavateli jsou založeny na vzájemné důvěře, transparentnosti a dlouhodobé spolupráci. Součástí tohoto přístupu je také očekávání dodržování Etického kodexu společnosti a odpovědného jednání v celém hodnotovém řetězci. Jsme otevřeni zpětné vazbě a podnětům ze strany obchodních partnerů a společně usilujeme o neustálé zlepšování procesů, kvality dodávek i environmentální a sociální výkonnosti.

Ochrana oznamovatelů

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. podléhá povinnostem vyplývajícím ze zákona o ochraně oznamovatelů a má zavedený vnitřní oznamovací systém. Tento systém umožňuje bezpečné a důvěrné podávání oznámení o možném protiprávním jednání nebo porušení interních pravidel společnosti.

Oznamovací systém je dostupný interním oznamovatelům, zejména zaměstnancům a dalším osobám, které pro společnost vykonávají práci nebo jsou s ní v obdobném vztahu.

Možnost podání oznámení je dostupná také externím oznamovatelům, například obchodním partnerům, dodavatelům nebo dalším osobám, které se v souvislosti se svou činností mohou dozvědět o skutečnostech relevantních pro oznámení.

Informace o způsobu podání oznámení, příslušných osobách a dalších podrobnostech jsou zveřejněny na webových stránkách společnosti v části věnované ochraně oznamovatelů.

Podniková etika, korupce a úplatkářství

V roce 2025 nebyl ve společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. zaznamenán žádný potvrzený případ úplatkářství, korupce ani jiného závažného neetického jednání. Společnost neevidovala žádné sankce ani pravomocně ukončená řízení související s korupčním nebo úplatkářským jednáním.

Prevence neetického jednání je součástí systému řízení rizik, interních kontrolních mechanismů a etického rámce společnosti. V současné době nemáme zaveden samostatný školicí program zaměřený výhradně na boj proti úplatkářství a korupci. Tato témata jsou však pokryta prostřednictvím Kodexu chování, interních pravidel a požadavků na odpovědné jednání zaměstnanců i obchodních partnerů. V návaznosti na další rozvoj systému řízení rizik plánujeme posílit vzdělávání v této oblasti, zejména u osob působících v pozicích s vyšší mírou obchodního, nákupního nebo rozhodovacího rizika.

C8 – Výnosy z vybraných odvětví a výjimky z referenčních kritérií EU
Společnost v roce 2025 nevykazovala žádné výnosy z činností souvisejících s produkcí tabákových výrobků, těžbou uhlí, ropy nebo zemního plynu ani s chemickými látkami zahrnutými v bodě C8 VSME-C.

Společnost rovněž neuplatňuje žádné výjimky související s legislativou Evropské unie nebo s cíli Pařížské dohody.

Řízení, řízení rizik a vnitřní kontrola

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. je řízena v souladu se zásadami správy a řízení akciové společnosti. Statutárním orgánem je představenstvo a dohled nad činností společnosti vykonává dozorčí rada. Řídicí struktura vymezuje odpovědnosti a pravomoci tak, aby podporovala stabilní fungování společnosti a odpovědnost vůči akcionářům, zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, finančním institucím, orgánům státní správy a dalším zainteresovaným stranám.

Tabulka Poměr genderové rozmanitosti v řídicím orgánu ve vykazovaném období (C9)

Má podnik zřízen řídicí orgán?	ANO
Počet členek řídicího orgánu ke konci vykazovaného období	6,00
Počet mužských členů řídicího orgánu ke konci vykazovaného období	7,00
Poměr genderové rozmanitosti v řídicím orgánu	0,86

Pro METAL TRADE COMAX, a.s. je klíčová dlouhodobá a transparentní spolupráce s obchodními partnery v dodavatelsko-odběratelském řetězci i s veřejnými institucemi, stejně jako spokojenost našich zaměstnanců. Jsme přesvědčeni, že vzájemné synergie a partnerský přístup jsou zásadní pro úspěšné naplňování cílů udržitelného rozvoje a společně tak můžeme dosahovat lepších výsledků rychleji a efektivněji.



Příloha č. 1

Dekarbonizační plán společnosti METAL TRADE COMAX, a.s.

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. se v souladu s cíli Pařížské dohody a platnou legislativou zavazuje k postupnému a systematickému snižování své uhlíkové stopy, a to jak v rámci vlastních provozů, tak ve vztahu k výrobkům a hodnotovému řetězci. Tento závazek vychází z dlouhodobé strategie udržitelného rozvoje, odpovědného přístupu k životnímu prostředí a průběžného sledování emisí skleníkových plynů v rozsahu Scope 1, Scope 2 a Scope 3. Dekarbonizační plán představuje rámec pro další rozvoj opatření, která budou v následujících obdobích průběžně aktualizována podle dostupných dat, technologických možností, požadavků zákazníků a vývoje legislativy.

Klíčové přístupy a opatření

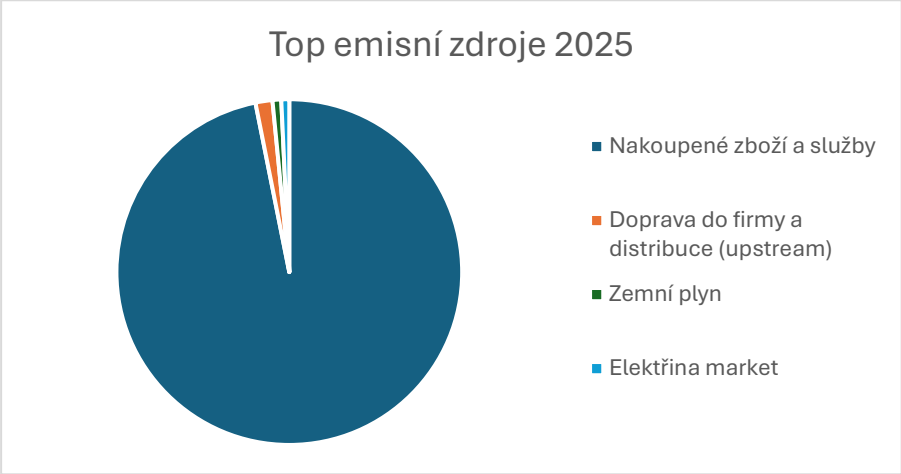
- **Inovace výrobních technologií a procesů** s cílem zvyšovat efektivitu, kvalitu a plnit stále přísnější legislativní i zákaznické požadavky.
- **Minimalizace technologického odpadu** prostřednictvím modernizace a optimalizace výroby.
- **Zlepšení pracovního prostředí a energetické účinnosti budov**, včetně projektů zateplení, výměny osvětlení za LED technologie a využití odpadního tepla z výrobních procesů. A také výstavby nových budov.
- **Maximalizace separace a recyklace odpadů**, podpora opakovaného využití obalových materiálů a spolupráce se zákazníky na jejich vracení.
- **Zvyšování podílu obnovitelných zdrojů energie**, zejména fotovoltaických elektráren na střechách budov, až do pokrytí vlastní spotřeby, včetně pořízení bateriového úložiště.

Kontext uhlíkové stopy

Vzhledem k povaze našich výrobků, zejména lakovaných a tvarovaných hliníkových a ocelových plechů, tvoří významnou část celkové uhlíkové stopy emise spojené již se vstupními materiály. Samotný výrobní proces představuje menší, avšak stále důležitý podíl na celkových emisích společnosti. Optimalizace vlastního provozu, efektivnější využívání energie, modernizace technologií a odpovědný výběr vstupních materiálů proto tvoří klíčové prvky dekarbonizační strategie.

Mezi čtyři hlavní emisní zdroje společnosti v roce 2025 patřily tyto kategorie (t CO_2e):

1. Nakoupené zboží a služby 588 175
2. Doprava do firmy a distribuce (upstream) 9 631
3. Zemní plyn 4 952
4. Elektřina market 4 507



Obrázek Hlavní emisní zdroje společnosti v roce 2025

Plánované kroky a oblasti s nejvyšším potenciálem snížení emisí

1. Vstupní materiály s nižší uhlíkovou stopou

- U oceli zvažujeme možnost nákupu tzv. *zelené oceli* s výrazně nižší hodnotou emisí CO_2. Vzhledem k omezené dostupnosti a vyšší ceně bude realizace tohoto kroku záviset na strategii společnosti, požadavcích zákazníků a ekonomické proveditelnosti. Plánujeme rozšiřovat povědomí zákazníků o této možnosti, zejména v sektoru automotive a u výrobců stavebních prvků, kde roste tlak na snižování uhlíkové stopy výrobků a staveb.
- Aktivně vyhledáváme dodavatele nabízející materiály s nižší uhlíkovou stopou, a to i v případech, kdy je spojena s vyšší nákupní cenou. Cílem je postupně rozšiřovat možnosti snižování emisí ve Scope 3.

2. Optimalizace dopravy

- Zvyšování podílu železniční přepravy a využívání moderních, emisně úspornějších nákladních vozidel tam, kde je to logisticky a ekonomicky vhodné.
- Průběžné sledování nových technologií a logistických řešení s nižšími emisemi.
- Postupné rozšiřování firemní flotily elektromobilů s možností jejich dobíjení z vlastních fotovoltaických zdrojů.

3. Snížení emisí z elektrické energie

- Rozšiřování kapacit fotovoltaických elektráren na střechách výrobních hal až do pokrytí 100 % vlastní spotřeby.
- Rozšíření bateriového úložiště pro efektivní využití vyrobené elektřiny.
- Průběžně mapujeme trh s elektřinou s příznivějším emisním faktorem a možnost jejího nákupu budeme zvažovat podle aktuálních potřeb společnosti a výhodnosti podmínek na trhu.

4. Spotřeba zemního plynu a modernizace výroby

- Modernizace kotelny již přinesla snížení spotřeby plynu.
- Největší spotřeba zemního plynu zůstává spojena s vypalováním nátěrových systémů na lakovací lince. Přechod na čistě elektrický zdroj energie zde v současnosti není technicky proveditelný.
- Plánujeme výstavbu nové lakovací linky s využitím technologií BAT (*Best Available Techniques*), které umožní efektivnější plynové vypalování, nižší spotřebu zemního plynu a lepší zpětné využití odpadního tepla. Realizace projektu je plánována v letech 2026 až 2028.
- Tato modernizace přispěje také ke snížení emisí do ovzduší a ke snížení spotřeby vody.

Monitoring, cíle a verifikace

- Od roku 2019 provádíme detailní sledování uhlíkové stopy v rozsahu Scope 1 a Scope 2; od roku 2021 sledujeme také Scope 3.
- Průběžně zlepšujeme kvalitu datového sběru pro přesnější identifikaci příležitostí ke snižování emisí.
- Dekarbonizační plán vychází z principů používaných při stanovování vědecky podložených cílů a stanovuje orientační směr snižování emisí do roku 2030.
- Pro vybrané výrobky byla zpracována a verifikována environmentální produktová deklarace (EPD), která potvrzuje význam vstupních materiálů pro celkovou uhlíkovou stopu výrobků.

Tabulka Podkladová data pro stanovení orientačních cílů snižování emisí

	Základní rok (2021)	Současný rok (2025)	Cílový rok (2030)	% Snížení k datu	% FLA úpravy	% SBT snížení
Scope1 emise (tCO2e)	6 776	6 336	3 930	6,49 %	Není požadováno	42,00 %
Scope2 emise (tCO2e)	4 935	4 507	2 862	8,67 %	Není požadováno	42,00 %
Scope1+2 emise (tCO2e)	11 711	10 843	6 792	7,41 %	0,00 %	42,00 %

Scope 3	Základní rok (2021)	Cílový rok (2030)	% SBT snížení
Fyzická intenzita (tCO2/t)	2,7	1,3	51,60 %