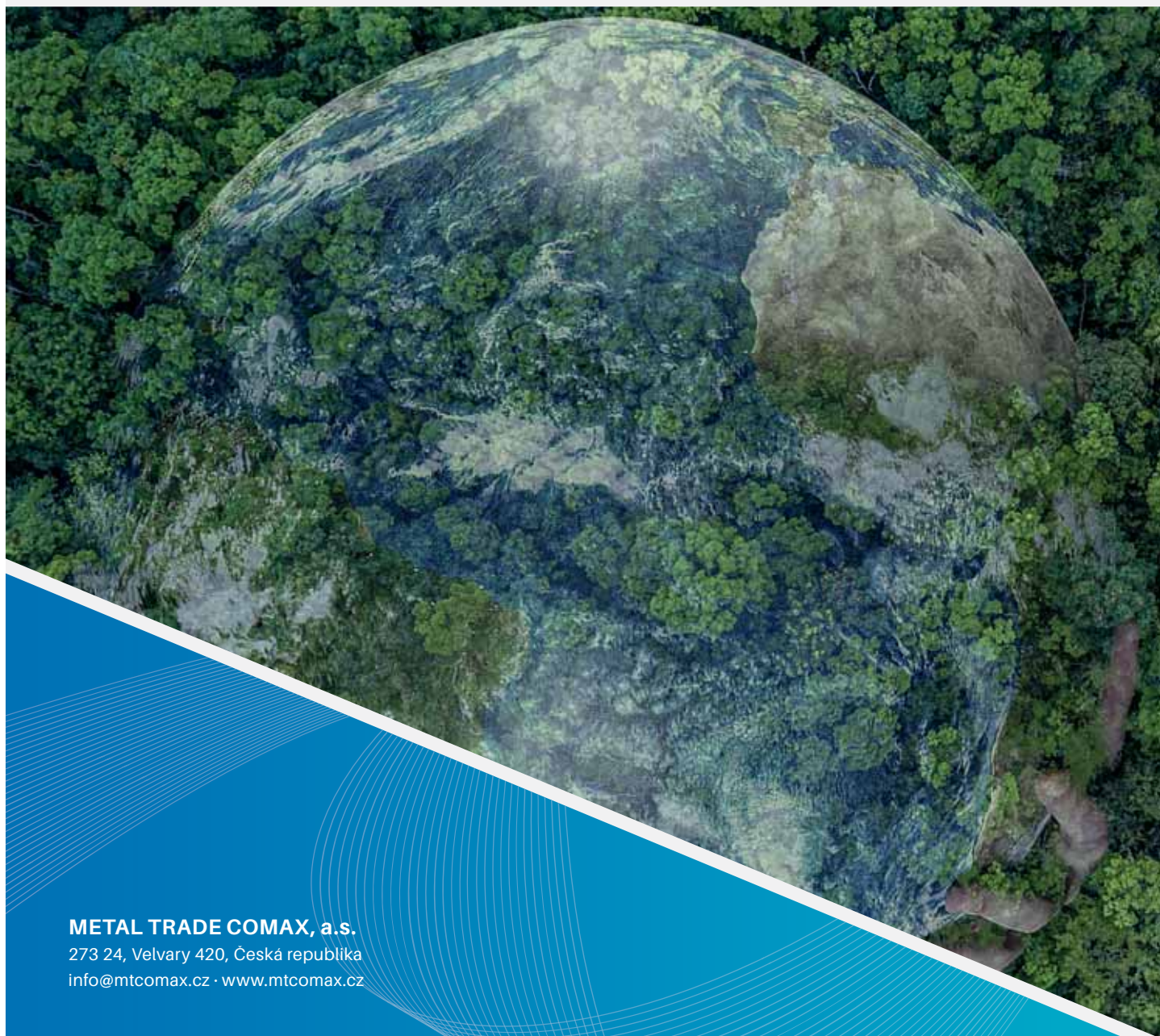




METAL TRADE COMAX, a.s.

ESG REPORT

2023



METAL TRADE COMAX, a.s.
273 24, Velvary 420, Česká republika
info@mtcomax.cz · www.mtcomax.cz

Jsme členem





(Sídlo společnosti a hlavní výrobní závod)

OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	2
O METAL TRADE COMAX, a.s.	3
VIZE	5
HODNOTY	7
ESG	8
ENVIRONMENT	8
Inovace	9
Životní cyklus výrobku	9
Voda	9
Odpadové hospodářství	9
Doprava a expedice	10
Materiály a balení	10
Dodržování zákonů a předpisů	10
SOCIAL	11
Respekt a důvěra	13
Transparentnost	13
Podpora vzdělávání	13
Zdraví a bezpečnost	14
Diskriminace a obtěžování	14
GOVERNANCE	15
Kodex chování	16
Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost	17
Spokojenost zákazníků	17
Obchodní kontinuita	17
Výběr dodavatelů	18



ÚVODNÍ SLOVO

Vážení čtenáři,

s radostí vás vítám v úvodním slovu tohoto ESG reportu. Jako ředitel naší společnosti METAL TRADE COMAX, a.s., je mi ctí a potěšením představit vám naše úsilí a závazek v oblasti environmentální, sociální a odpovědnosti řízení a vedení společnosti.

V dnešní době se stále více klade důraz na to, jak podniky přispívají k udržitelné budoucnosti. Jsem hrdý na to, že naše společnost si uvědomuje důležitost ESG faktorů a aktivně se s nimi zabývá. Naše závazky se neomezují jen na slova, ale jsou součástí našeho každodenního podnikání.

Tento komplexní report poskytuje přehled našich úspěchů, cílů a opatření, která přijímáme, abychom dosáhli vysokých standardů v oblasti životního prostředí, pracovního prostředí a ve vztahu ke společnosti. Jeho cílem není jen informovat, ale také inspirovat a vytvořit prostor pro další inovace a vylepšení.

Při sestavování tohoto reportu jsme hledali způsoby, jak se lépe přizpůsobit nejen dnešním, ale i budoucím výzvám. Jsme odhodlaní snižovat naši ekologickou stopu, zvyšovat diverzitu a inkluzivitu našich týmů

a budovat pevné vztahy se našimi zákazníky a nebýt jen jejich dodavatelem, ale také jejich partnerem v dosahování jejich vlastních cílů.

Tento ESG report není pouze výkazem našeho dosavadního úspěchu, ale také závazkem naší společnosti k trvalému zlepšování. Chápeme, že cesta k udržitelnosti a odpovědnosti je dlouhá, ale jsme odhodláni dělat vše, co je v našich silách, abychom se stali předním příkladem v oblasti ESG.

Děkuji vám za vaši podporu a zájem o tento ESG report. Věřím, že společným úsilím dosáhneme smysluplných a významných změn a vytvoříme svět, ve kterém budeme moci žít a prosperovat s pocitem, že jsme přispěli k udržitelné budoucnosti.

S úctou,

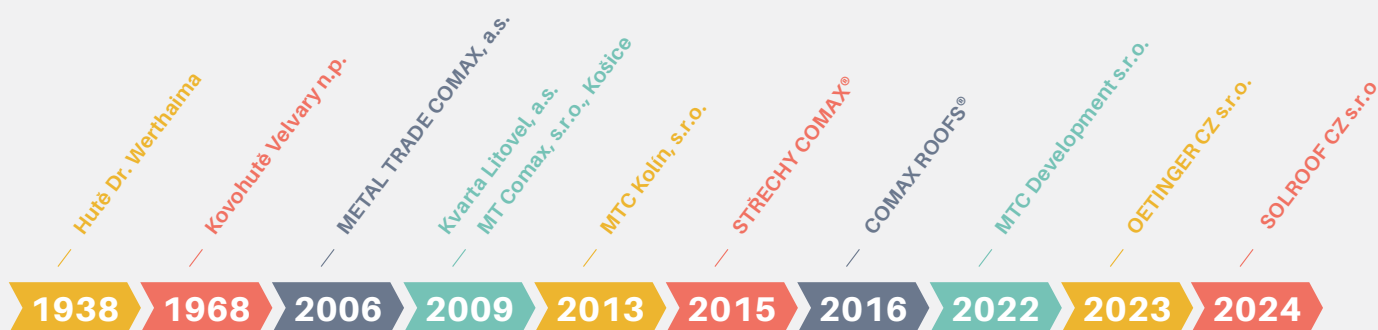


Ing. Lukáš Hanus
Ředitel společnosti

O METAL TRADE COMAX, a.s.

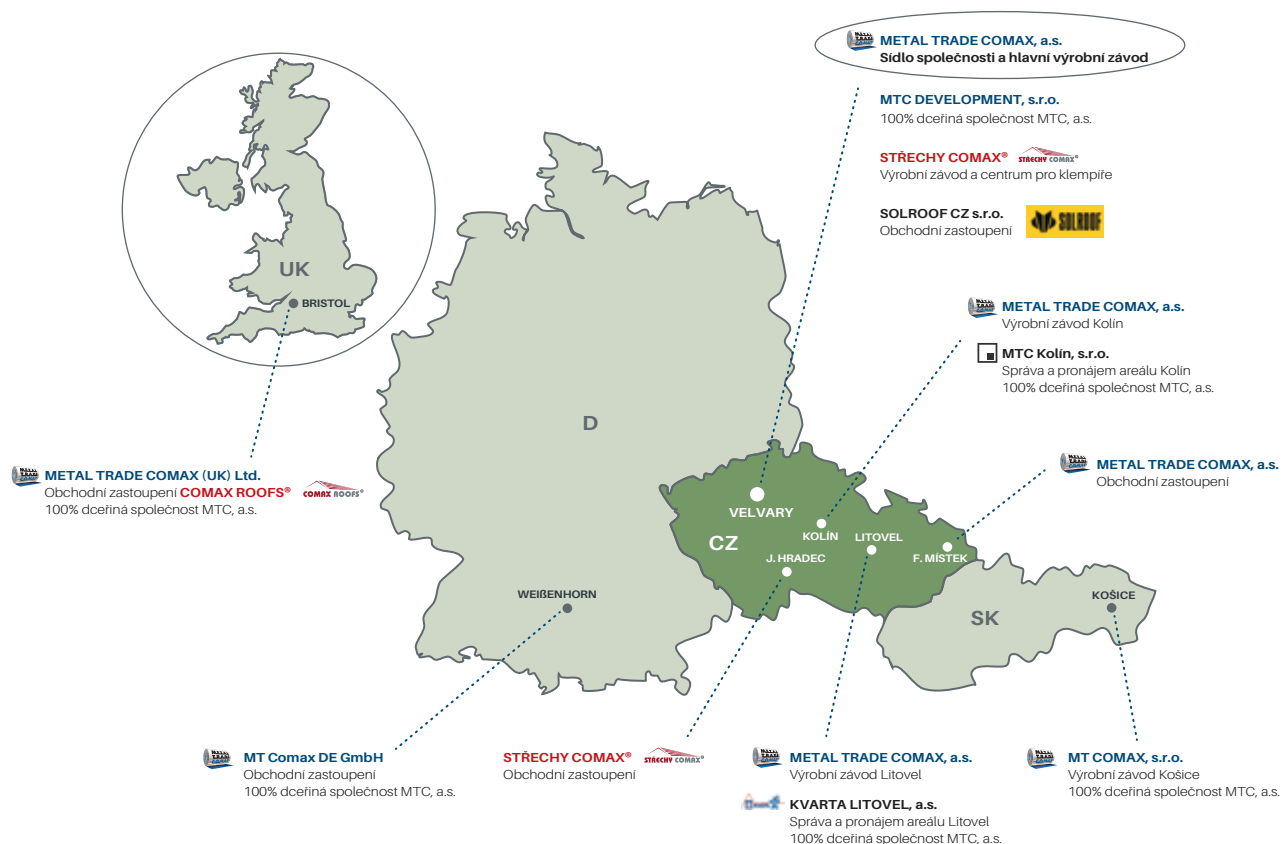
Firma METAL TRADE COMAX, a.s. (dále též MTC) je česká firma s dlouholetou historií sahající do roku 1938, v té době jako Hutě Dr. Werthaima, působící ve středočeském královském městě Velvary.

Dnes se jedná o firmu zabývající se úpravou a lakováním kovových pasů (coil-coating), dělením kovových pasů na pásy a tabule, výrobou střešních krytin a odpovídajících komponent a také výrobou profilů.



Zároveň se od založení rozšířila z Velvar do řady dceřiných společností působících v České republice, na Slovensku, ve Velké Británii a v Německu s rozsáhlou sítí zákazníků napříč Evropou. V roce 2023 došlo

k odštěpení hutního provozu do nové společnosti s názvem OETINGER CZ s.r.o..



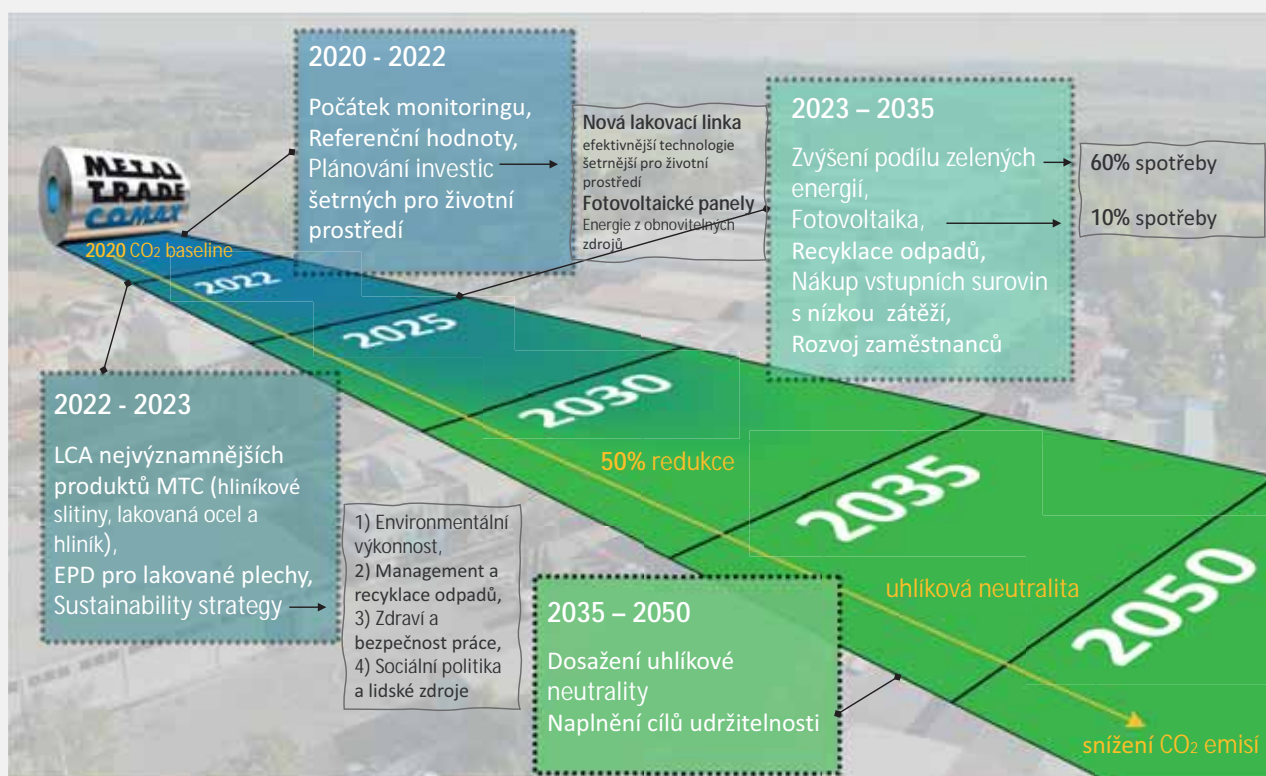
I přesto zůstává srdce společnosti stále ve středočeském městečku Velvary, kde MTC zaměstnává řadu zdejších obyvatel a stará se o prosperitu a dobré vztahy s místními obyvateli.

METAL TRADE COMAX, a. s., je podnikem, který si je vědom své odpovědnosti vůči lidem a životnímu prostředí. MTC provozuje technologie s poměrně velkou spotřebou energie. Ohleduplné zacházení s lidskými schopnostmi a přírodními zdroji tohoto světa je pro nás důležitou výzvou. Proto se MTC zaměřuje na využívání technologií a výrobních metod, které toto ohleduplné zacházení s lidmi a energií zaručí. Jedním

ze strategických cílů společnosti je, stát se ekologicky a energeticky bezproblémovým průmyslovým podnikem. Prostředkem je integrovaná politika společnosti, zavedení energetického systému řízení a stanovení definovatelných cílů. Vedení společnosti vyhláší závazek MTC ke snížení spotřeb energie, s vědomou odpovědností a s cílem seznámit jak zaměstnance společnosti, tak i širokou veřejnost se zcela konkretizovanou snahou MTC, zaměřenou na spotřeby energie a ochranu životního prostředí jako základní priority a hodnoty společnosti.

VIZE

V METAL TRADE COMAX, a.s. jsme převzali odpovědnost za snížení dopadu změny klimatu. Nastavili jsme strategii udržitelnosti pro snížení dopadu naší výroby na životní prostředí, což je nedílnou součástí našeho způsobu podnikání.



Již nyní podnikáme kroky vedoucí k udržitelnosti, cirkulární ekonomice a uhlíkové neutralitě. Zavázali jsme se do roku 2035 snížit svou uhlíkovou stopu o 50 % a do roku 2050 se stát uhlíkově neutrálními.

SPOLEČNOST METAL TRADE COMAX, a.s. VYMEZILA SEDM OBLASTÍ SOUVISEJÍCÍCH S UDRŽITELNOSTÍ,
PRO KTERÉ DEFINOVALA KONKRÉTNÍ CÍLE:

1. Snížení emisí skleníkových plynů chceme dosáhnout investicemi a technologickými inovacemi.
2. Postupný přechod na čisté zdroje energie.
3. Optimalizace systému nakládání s odpady, recyklace.
4. Řízení naší spotřeby vody a ekologická recyklace, efektivní využívání vody.
5. Zaměření se na vstupní materiály. Přechod k materiálům šetrným k životnímu prostředí s nízkou uhlíkovou stopou.
6. Udržování bezpečného a zdravého pracovního prostoru.
7. Péče o naše zaměstnance a jejich příležitosti k osobnímu a profesnímu rozvoji.

Tyto cíle byly stanoveny v souladu s cíli udržitelného rozvoje OSN.

Pozitivní přispívání ke klimatu a životnímu prostředí je nedílnou součástí naší firemní strategie a politiky **již od roku 2005, kdy jsme byli certifikováni dle ISO 14001 Management životního prostředí.**

Činnosti společnosti MTC jsou v souladu se směrnicí o průmyslových emisích 2010/75/EU (IED).

DANÝCH CÍLŮ PLÁNUJEME DOSÁHNOUT TĚMITO KROKY:

Přechodem na čistou energii, a to analýzou možností nákupu zelených energií; zejména u elektrické energie se zaměříme na zvýšení množství elektriny s nízkými a nulovými emisemi uhlíku.

Další prostor pro zlepšování nabízí **investice** do nových technologií v připravovaných projektech. Například investice do budování nové lakovací linky.

Instalace fotovoltaických panelů - 2,6 MWh

Snížení energetické závislosti za pomoci využití obnovitelných zdrojů chceme realizovat instalací fotovoltaických panelů na střechy stávajících budov. Od minulého roku probíhá příprava na instalaci 2,6 MWh.

Využití odpadního tepla z pecí lakovací linky a tavicích pecí pro vytápění budov

V současnosti byl realizován projekt na **využití odpadního tepla** z výrobních provozů, a to na vytápění administrativních budov. Snížená spotřeba zemního plynu v kotelnách v uvedených objektech byla nahrazena právě dodávkou odpadního tepla.

Další z úsporných kroků je **instalace LED** zdrojů osvětlení v hale provozu Servisního centra namísto starých zdrojů osvětlení, čímž dojde k úspoře elektriny na osvětlení v těchto prostorech. Následně se plánuje výměna světelných zdrojů i v dalších provozech.

Spolupráce s odpovědnými dodavateli

Optimalizujeme vstupní suroviny intenzivnější spoluprací v dodavatelském řetězci s výrobcí směřujícími k uhlíkové neutralitě a odpovědnými v rámci cirkulární ekonomiky.

Začali jsme s nákupem zelené oceli, což povede k výraznému zlepšení uhlíkové stopy našich výrobků lakovaných pasů, a tak i jejich vlivu na životní prostředí.

HODNOTY



MODERNÍ TECHNOLOGIE

- Je pro nás zásadní držet krok s ostatními výrobci, a proto neustále sledujeme inovace a vylepšujeme náš výrobní proces, díky čemuž můžeme nabídnout zákazníkům nové produkty, lépe využívat zdroje a také snižovat energetickou náročnost procesu, případně nacházet nové cesty pro uplatnění odpadních produktů a energií. A také nám poskytují vyšší schopnost splnit požadavky zákazníků, což je jeden z nejdůležitějších bodů prosperujícího podniku.

KLÍČOVÝ ZAMĚSTNAVATEL, SOCIÁLNÍ VAZBY S MÍSTNÍMI OBYVATELI

Jsme společnost s několika výrobními provozy v různých lokalitách. Ve všech lokacích zaměstnáváme především obyvatele z blízkého okolí, ať už se jedná o THP nebo dělnické pozice. Na našich zaměstnancích nám záleží, zajímají nás jejich podněty. Mnohdy u nás pracují celé rodiny. Udržujeme dobré vztahy s místními úřady i obyvateli, což přispívá ke spokojenosti všech zainteresovaných stran.

Bez předsudků - V naší firmě zaměstnáváme lidi bez ohledu na jejich pohlaví, rasu nebo barvu pleti, stejně jako hendikepované a cizince. Určující jsou pro nás především předpoklady pro danou pozici. Vážíme si každého zaměstnance stejně a aktivně podporujeme pracovní prostředí s nulovou diskriminací, rovnými příležitostmi.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ PŘEDPISŮ

Sledujeme a dodržujeme národní a mezinárodní legislativní vývoj, aby naše společnost a její aktivity byly zodpovědné vůči prostředí, ve kterém působí. Činnosti společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. v oblasti environmentu jsou v souladu se směrnicí o průmyslových emisích 2010/75/EU (IED). MTC má zavedený integrovaný systém řízení, jehož součástí je i environmentální management dle ISO 14001.

Zdraví a bezpečnost - odpovídá zdravotním, bezpečnostním a hygienickým normám stanoveným zákoníkem práce a související legislativou. Je pro nás zásadní mít zdravé a spokojené zaměstnance, proto pracujeme podle zásad ISO 45001 mezinárodní normy, která stanoví požadavky na systém zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Naši zaměstnanci mají možnost navštívit firemního lékaře přímo v místě práce.

SPOLUPRÁCE S ODPOVĚDNÝMI DODAVATELI

V rámci nákupu upřednostňujeme spolupráci s odpovědnými dodavateli, kteří dodržují zásady nám vlastní. A jsou nám i geograficky blízcí, čímž snižujeme rizika vzniklá při dálkové přepravě a také zátěž životního prostředí.

ESG

Udržitelnost je jedním ze zásadních parametrů v podnikání. Ať už se jedná o složku lidskou, sociální, ekonomickou, stejně jako o environmentální. Je potřeba zabývat se všemi těmito parametry a zajišťovat jejich vzájemnou rovnováhu.

Postupem času došlo k modernizaci technologií a tím i snížení zátěže na okolní prostředí. Díky tomuto se snížil dopad na životní prostředí, obyvatele a došlo i k novým možnostem ve výrobě za optimalizace energií. Stejně tak i při výstavbě nových budov, u nichž je snaha budovat energeticky nízkonákladové stavby v trendu moderních technologií ve stavebnictví s co

nejlepším využitím současně již využívaných ploch. Nahrazovat staré energeticky náročné budovy novými nebo alespoň snižovat energetickou náročnost stávajících. Vzhledem k tomu, že se jedná o výrobní závod, jsou energie vždy zásadní otázkou, poněvadž tyto výrobní technologie jsou energeticky velmi náročné, a i při neustálé modernizaci je spotřeba značně vysoká. Ať už se jedná o energie stejně jako vodu potřebnou k výrobním procesům.

Stejně jako recyklace vody a instalace solárních panelů na střechy stávajících budov, díky čemuž nedochází k záborům půdy a snižování její využitelnosti.

ENVIRONMENT

Současná politika MTC pro ochranu životního prostředí je postavena na dlouhodobé aplikaci zákonných povinností. Pracujeme v souladu se zákonem o integrované prevenci č. 76/2002 Sb. v rámci legislativního rámce zákonů a předpisů Evropské unie o průmyslových emisích Industrial Emissions Directive 2010/75/EU (IED). Řízení a ochrana životního prostředí podle ISO 14001 mezinárodního standardu poskytuje účinné zavádění environmentálních aspektů do systému, činností i výrobků. Umožňuje snižovat environmentální dopady spojené s fungováním společnosti.

Ekologicky nejnáročnější je výroba lakovaného materiálu na coil-coatingové lakovací lince, kde dochází k vypalování nátěrových hmot za vysoké teploty.

Při nanášení nátěrového systému na kovový substrát a jeho následném vypalování jsou eliminovány spaliny rekuperačním způsobem dospalováním výparů ředidel, tím se zabráni úniku uhlovodíků do ovzduší. Získaná energie je zpět využita ve výrobním procesu při vypalování barev, pro ohřev oplachových vod a pro vytápění výrobních prostor.

Pro naše výrobky z provozu lakovací linky máme zpracovanou studii LCA (Life Cycle Assessment) podle pravidel mezinárodního systému EPD pro kategorii produktů EPD-PCR – Stavební produkty. Výstupem této

Pro výrobky z provozu lakovací linky zpracovaná studie LCA a EPD založena na systémové hranici „od kolébky k bráně“ za rok 2021

studie je vypracování EPD (Environmental Product Declaration) pro lakované pasy v souladu s normami ISO 14025:2006 a EN 15804:2015+A2:2019. Studie LCA a EPD vycházející z dat za rok 2021 jsou založeny na systémové hranici „od kolébky k bráně“ (Cradle to gate) se zahrnutím fáze konce životního cyklu a potenciálu opětovného použití a recyklace.

Studie byly vypracovány na základě sběru dat za rok 2021 a od tohoto data bude sledován vývoj všech výsledků vycházejících ze studie, především uhlíkové stopy našich výrobků. Toto budou výchozí data pro hodnocení vlivu výrobků na životní prostředí při zavádění nových technologií či optimalizaci zdrojů.

Výrobní programy naší společnosti mají vliv na životní prostředí poměrně výrazný, proto už dnes v provozech využíváme technologie, které šetří životní prostředí a jsou v souladu s cirkulární ekonomikou.

V rámci provozu provádíme i 100 % recyklaci ředidel. Znečištěné ředidlo je vakuovou destilací zregenerováno a čisté ředidlo se vrací do výroby.

Inovace

Vzhledem k tomu, že jsme výrobní podnik, jsou pro nás inovace stěžejní. Inovace zajišťují lepší konkurenceschopnost a také lepší využití zdrojů, ale hlavně vyšší schopnost splnit požadavky zákazníků, což je jeden z nejdůležitějších bodů prosperujícího podniku.



Životní cyklus výrobku

V současnosti sledujeme také uhlíkovou stopu u některých svých významných produktů a chystáme se sledovat uhlíkovou stopu celé společnosti, pro co nejlepší možné zefektivnění dekarbonizačního procesu a celého výrobního procesu.



Voda

Jak již bylo zmíněno výše, voda je v provozu výroby velmi podstatná složka. Využívá se totiž v samotném procesu výroby, do kterého vstupuje po předchozích úpravách na požadované hodnoty vodivosti a tvrdosti nezbytných pro jejich použití. Díky neustálým investicím v tomto procesu dochází k lepšímu využití vody a účinnějšímu odstraňování odpadních látek z ní. V lednu roku 2023 proběhla investice do automatizace neutralizační stanice (úprava odpadních vod), která umožňuje snížení obsluhy z pěti na tříčlennou.



Odpadové hospodářství

Jsme si vědomi značného množství recyklovaného odpadu, který pochází z obalových materiálů. Proto spouštíme účinnější systém evidence a správy obalových materiálů, který nám pomůže odpady z obalů lépe separovat a poté efektivněji recyklovat.

V rámci firmy se zabýváme tříděním a znovu využíváním obalů a komponent. Vzhledem k množství surovin a vlastních produktů je pro nás cirkulární ekonomika na významné pozici.



Doprava a expedice

Vzhledem k objemu nakupovaných materiálů a surovin tvoří doprava nezanedbatelnou část uhlíkové stopy. Část vstupních materiálů je dopravována již dlouhodobě železniční dopravou. Přímo do areálu společnosti MTC ve Velvarech, sídlící vedle vlakového nádraží, vede železniční vlečka a je možné využívat vlakovou dopravu až přímo do skladu za snížení vytiženosti silniční infrastruktury. Pro další transport výrobků je využívána především silniční nákladní doprava, částečně zajišťována z vlastních zdrojů. Výhodu vlakové dopravy je možné využívat i v areálu pobočky firmy v Kolíně, kam je dopravováno významné množství ocelových svítků pro další zpracování dělením nebo výrobu profilů ve stavebnictví.

Materiály a balení

Se značným objemem nakupovaných materiálů a surovin a prodáváných výrobků je pro nás balení a obalové materiály důležitou otázkou. Obaly a jednotlivé komponenty balení jsou evidovány v systému a materiály jsou znovu využívány nebo alespoň lépe recyklovány. Řada zákazníků má speciální požadavky na balení výrobků z důvodu dalšího zpracování v jejich podnicích. Tyto požadavky jsou důsledně dodržovány a systémově zpracovávány.

Dodržování zákonů a předpisů

Politika MTC ve všech oblastech řízení společnosti a činnostech je postavena na dlouhodobé aplikaci zákonných povinností, plnění předpisů a požadavků dotčených orgánů státní správy.

Pracujeme v souladu se zákonem o integrované prevenci č. 76/2002 Sb. v rámci legislativního rámce zákonů a předpisů Evropské unie o průmyslových emisích Industrial Emissions Directive 2010/75/EU (IED). Ochrana životního prostředí je nedílnou součástí naší firemní politiky – od roku 2005 jsme certifikováni dle ISO 14001 Environment management.

Systém managementu environmentu (EMS) se řídí požadavky normy systému managementu ISO 14001. V rámci EMS identifikujeme environmentální rizika, vytváříme podmínky pro jejich prevenci a eliminaci.

Prosazujeme způsob integrovaného systému řízení. Pracujeme tedy v souladu s principy a pravidly uplatňovanými Systémem managementu kvality (ISO 9001). Dále jsou do našeho systému řízení implementovány standardy Systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001 a Systém hospodaření s energiemi ISO 50001.



SOCIAL

Společnost MTC usiluje o vytváření atraktivních pracovních míst v bezpečném a zdravém prostředí.

Poskytujeme přístup k osobnímu a profesnímu rozvoji pro všechny zaměstnance a podporujeme otevřenou a uctívou komunikaci v rámci společnosti.

Mezi technickými/kancelářskými pracovníky zaměstnáváme 47 % žen a 53 % mužů, zatímco mezi zaměstnanci

na dělnických pozicích je poměr méně vyvážený kvůli těžké práci na výrobních linkách. Nevylučujeme nicí potřeby a jsme schopni zajistit příjemné pracovní prostředí i pro osoby se zdravotním postižením.

V současné době zaměstnáváme 8 zaměstnanců se zdravotním postižením.

	Technický/kancelářský personál		Dělníci	
	počet os.	v %	počet os.	v %
Celkem	207		376	
Ženy	98	47	56	20
Muži	109	53	218	80

Osoby se zdravotním postižením		
	počet os.	v %
Celkem	8	2

Cizinci		
	počet os.	v %
Celkem	16	3

Je důležité starat se o zaměstnance a jejich bezpečnost. Společnost a používané postupy a principy bezpečnosti práce jsou certifikovány podle ISO 45001. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni a vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a snažíme se je pozitivně motivovat k dodržování těchto pravidel. Tematickými školeními zaměřenými na konkrétní potřeby se snažíme rozvíjet úroveň kvalifikace zaměstnanců.

Dobré vztahy vytvářejí lepší pracovní prostředí. Proto několikrát do roka pořádáme firemní akce a teambuilding, abychom upevnili naše vztahy. Jedná se o akce

sportovní nebo kulturní, aby si každý mohl vybrat podle svého vkusu. Teambuildingy jsou vždy v rámci oddělení, aby se sdružoval nejbližší kolektiv a tyto akce jsou ze strany zaměstnanců vždy velmi pozitivně hodnoceny.

Pro zlepšení sociálního prostředí ve spojení s životním prostředím jsme vysadili 150 stromů za nově vystavěnou halou pro přípravu vstupních materiálů do hutního provozu. Víme, že je důležité starat se nejen o současný stav, ale myslet také na budoucnost a stromy jsou tím správným krokem naproti budoucnosti a mají pozitivní vliv na prostředí.

Zahradnictví COMAX



V okolí provozovny STŘECHY COMAX plánujeme vytvořit „relaxační zónu se zahradnictvím“, kde budou moci zaměstnanci odpočívat i se svými rodinami. Odpočinek je totiž nedílnou součástí práce, a jen spokojený zaměstnanec může podávat dobrý výkon a být hnací silou procesu a inovací.

V takovémto prostředí mohou zaměstnanci odpočívat nejen fyzicky, ale také psychicky.



ZPĚTNÁ VAZBA OD ZAMĚSTNANCŮ

Protože zaměstnanci jsou pro nás opravdu důležití, snažíme se starat se o ně s maximální péčí a jejich názor je pro nás velmi důležitý. Jednou ročně je vyplňován dotazník hodnocení, a to jak ze strany zaměstnance, tak i ze strany zaměstnavatele, aby i zaměstnanec věděl, v čem vidí jeho nadřazený potenciál ke zlepšování a co se za daný rok změnilo. A také, aby zaměstnavatel znal názor zaměstnance. Zaměstnanci také ví, že se mohou s návrhy a dotazy na své nadřízené obracet i kdykoliv během roku a konstruktivní připomínky jsou vždy vítány, stejně jako případné problémy, které chce zaměstnavatel vždy co nejlépe vyřešit.



(Plán výstavby bytových domů)

PODPORA ZAMĚSTNANCŮ

V současnosti začala ve Velvarech výstavba bytových domů, které se nacházejí v blízkosti areálu firmy, stejně jako v blízkosti školy a centra města. Jedná se o 84 bytů na pozemku firmy, který nebyl v současnosti již využíván a jednalo se tedy o brownfield. I zde myslíme zároveň na životní prostředí. Nové bytové domy budou mít energetický průkaz a solární panely o výkonu cca 45 kWp na dům umístěné na střechách. Tyto byty nabízejí nové možnosti bydlení ve městě pro zaměstnance a jejich rodiny.



Respekt a důvěra

V MTC usilujeme o vytváření atraktivních pracovních míst v bezpečném a zdravém pracovním prostředí. Poskytujeme přístup k osobnímu a profesnímu rozvoji všem zaměstnancům a podporujeme otevřenou komunikaci.

Protože si vážíme lidí, kteří pro MTC pracují dlouhou dobu, odměňujeme je za jejich loajalitu a oddanost naší společnosti. Někteří zaměstnanci slaví 25. a 30. výročí ve společnosti, což považujeme za nejvýznamnější důkaz jejich spokojenosti s prací pro MTC.

Věříme, že velká část štěstí našich zaměstnanců pochází také ze schopnosti sladit práci se soukromým životem. Podporujeme také naše zaměstnance na rodičovské dovolené a nabízíme práci na částečný úvazek pro lepší implementaci do pracovního procesu.



Víme, že je velmi důležité poskytovat co nejlepší možnou kombinaci pracovního a osobního života.

Transparentnost

Co se týká lidských zdrojů, došlo od 1.1.2022 ke změně mzdové politiky. V rámci restrukturalizace odměňování byly zavedeny tarifní třídy kdy každý zaměstnanec byl zařazen dle své kvalifikace a délky odpracované doby do odpovídajících kategorií a tarifních tříd. Tato úprava byla provedena pro lepší motivovanost zaměstnanců, pro transparentní karierní postup a navyšování mzdy, zvyšování kvalifikace na všech zaměstnaneckých

pozicích, snížení fluktuace na některých problémových pozicích a z toho vyplývající stabilizace pracovních týmů a zvýšení konkurenceschopnosti zaměstnavatele MTC na pracovním trhu.



Podpora vzdělávání

Zaměstnanci jsou pravidelně školeni v různých oblastech, pro lepší rozvoj a zdokonalování jejich dovedností. Jedná se o povinná školení stejně jako o nadstandardní školení. Řada zaměstnanců navštěvuje taky kurzy a semináře, které přispívají ke zdokonalování jejich dovedností a prohlubování znalostí v oboru. Ať už se jedná o povinná pravidelná roční školení, pravidelnou výuku nebo konzultace či pořádané semináře a konference.

Zdraví a bezpečnost

Společnost má zaveden systém řízení BOZP, který odpovídá požadavkům národní legislativy. Máme zaveden a certifikován systém řízení dle ISO 45001 Systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pro zaměstnavatele je důležité mít spokojené a zdravé zaměstnance.

Zaměstnanci mohou navštívit svého pracovního lékaře, který se nově nachází v areálu firmy kdykoliv potřebují.

Dlouhodobě je sledována nemocnost a úrazovost a jsou vyvozována nápravná opatření. V roce 2023 je evidováno 15 úrazů, což je oproti roku 2022, kdy bylo evidováno 22 úrazů, snížení o 32 %. Tohoto bylo dosaženo díky nápravným a bezpečnostním opatřením. Bohužel ne všechny okolnosti lze předvídat, ale i z těchto situací vznikají nové poznatky pro řízení bezpečnosti, které jsou velmi cenné.



Diskriminace a obtěžování

V naší firmě nabízíme práci všem, bez nezákonné diskriminace nebo obtěžování. Bez ohledu na pohlaví, rasu, národnost, náboženství, věk, hendikep, nebo rodinný stav, vždy ale s přihlédnutím k požadavkům konkrétní pracovní pozice. Stejně se to děje i v průběhu pracovního procesu, kdy i při rozvoji a kariérním postupu nejsou rozhodnutí ovlivňována výše uvedenými parametry.

GOVERNANCE

Správa a řízení společnosti zahrnuje vyvažování zájmů a mnoho zainteresovaných stran společnosti, jako jsou akcionáři, vedoucí pracovníci, zákazníci, dodavatelé, finančníci, banky, státní správa.

Společnost MTC je řízena systémem akciové společnosti se statutárním orgánem Představenstva a kolektivním orgánem Dozorčí rady.

Vedení společnosti řídí systémy, zásady a procesy ve všech oblastech našeho podnikání. Tyto procesy jsou pravidelně kontrolovány v rámci interních auditů a externích auditů třetích stran.

Řídící systémy ve společnosti MTC zasahující do oblasti kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energiemi jsou každý rok udržovány a rozvíjeny programem auditů. Interními audity zjišťujeme objektivní stav operací vnitřního systému a snažíme se o zdokonalování procesů.

V roce 2023 bylo plánováno a proběhlo 24 systémových interních auditů všech implementovaných management systémů, 3 interní procesní audity na provozech s certifikací systému požadavků na kvalitu v automobilovém průmyslu.

Dalším důležitým nástrojem kontroly je i audit výrobku, kterým ověřujeme, zda výrobek vyhovuje zadaným specifikacím a požadavkům zákazníka. To pomáhá předcházet zbytečným reklamacím. V roce 2023 bylo provedeno 27 výrobních auditů na všech provozech.

Naše systémy jsou prověřovány i externími organizacemi jako jsou certifikačními společnostmi, orgány státní správy nebo našimi zákazníky. V letošním roce počet externích auditů stoupl až na 31.

Náš přístup k řízení je prioritou, protože představuje základ pro efektivní řízení podnikového ESG, firemní transparentnost a efektivitu podnikání.



Kodex chování

Ve společnosti prosazujeme etické hodnoty ve všech obchodních aktivitách i pracovních vztazích. Zásady Kodexu stanoví pokyny, kterými se musíme řídit, abychom dodržovali zákony a jednali v souladu s etickými standardy a stanoví nástroje pro zajištění dodržování právních povinností a etických norem.

V naší společnosti se řídíme etickým kodexem, který

je určující pro nás stejně jako pro naše dodavatele. Je pro nás zásadní, aby i naši dodavatelé dodržovali tato pravidla ať už pocházejí z Evropské unie nebo mimo ni.

Jak pro vnitřní organizaci, tak i pro dodavatelský řetězec a implementovanou problematiku do našich systémů a procesů.

Eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování zákona

Čestnost a rovnost
vůči odběratelům

Výběr dodavatelů
podle pravidel obchodní soutěže

Úcta a důstojnost
vůči zaměstnancům

Zájmy širšího společenského okolí

Zlepšování kvality životního prostředí

Konkurenční boj rázně, ale čestně

Deklarovaná kvalita
termínová přesnost

Informace o vztazích
s dodavatelem důvěrné

Bez nezákonné diskriminace

Pravdivá komunikace
s orgány státní správy

Respekt norem pro odpady,
emise, apod.

Nepoužívá restriktivní
obchodní praktiky

Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost

Klíčovou myšlenkou systému řízení bezpečnosti informací (ISMS) je zavedení a udržování procesů a nástrojů pro efektivní řízení informační bezpečnosti, založené na bázi měření a vyhodnocování a řízení.

Systémem bezpečnosti informací stanovujeme základní organizační strukturu a odpovědnost v řízení bezpečnosti informací, pravidla v oblastech lidských zdrojů, fyzické bezpečnosti, ICT bezpečnosti, dodava-

telských vztahů a naplnění požadavků legislativy a norem.

Zavedením ISMS zjišťujeme potenciaální rizika a hrozby z úniku a ztrát informací a řízeně je minimalizujeme. Pracujeme podle systému VDA ISA s cílem dosažení labelu TISAX.

Spokojenost zákazníků

V managementu spokojenosti zákazníků jsou zohledněny vazby zainteresovaných stran a jejich potřeby a očekávání jsou hodnoceny a řešeny.

Díky široké síti obchodních zástupců, kteří jsou v neustálém styku se svými zákazníky, pro co nejlepší zajištění zákaznické podpory, stejně jako jejich propojení s výrobním sektorem, který je schopen odpovídat a doplňovat rozličné požadavky zákazníků máme vytvořenou širokou a pevnou síť zákazníků. Díky dotazům a požadavkům zákazníků dochází k neustálé-

mu zlepšování a rozšiřování nabídky, ať už se jedná o konkrétní produkty nebo certifikace a jiné legislativní položky.

MTC má zaveden systém, který stanoví zásady a postupy pro vyhodnocování a definuje odpovědnosti a pravomoci při zjišťování hodnocení spokojenosti zákazníků. Zjišťování spokojenosti zákazníka může pomoci v rozhodování o tom, jakým směrem se vydat při zlepšování výkonnosti společnosti.

Obchodní kontinuita

V rámci komplexního kontextu organizace je řízení kontinuity podnikání důležité pro běžný provoz společnosti. Zahrnuje identifikaci a řízení potenciaálních rizik a hrozeb a dále plánování, organizaci a implementaci strategií pro ochranu kritických procesů, systémů a zdrojů organizace.

Posouzení a analýza rizik nám pomáhá řídit dopad těchto rizik na kritické obchodní procesy a umožňuje plánování obnovy. Plánujeme kroky, které je nutné podniknout, aby byla kontinuita funkcí během naruše-

ní, a to zahrnuje i definování rolí a odpovědností a identifikaci alternativních zařízení. Pravidelně testujeme a aktualizujeme plán kontinuity podnikání, abychom zajistili jeho účinnost.

Průběžně monitorujeme obchodní prostředí z hlediska změn rizika a zvažujeme odolnost dodavatelského řetězce, protože řízení kontinuity podnikání není jednorázová činnost; je to neustálý proces, který se vyvíjí s měnícím se podnikatelským prostředím a novými hrozbami.



Výběr dodavatelů

Spolupracujeme se zodpovědnými dodavateli surovin a materiálů především v rámci Evropy, čímž se snažíme eliminovat rizika dodavatelského řetězce, ať už se jedná o náročnost dopravy, nebo legislativu týkající se lidských zdrojů. Stejně tak i naši zákazníci se zajímají o tyto parametry z naší strany, a díky tomuto všemu my pracujeme na neustálém zlepšování.

Vztahy s dodavateli jsou založeny na důvěře a vzájemné odpovědnosti. Výběrové řízení dodavatele má svá pravidla a zásady. Před začátkem obchodování a navázáním obchodních vztahů probíhá schvalovací

proces dodavatele, kterým hodnotíme, zda jsou naplněny naše požadavky a plněny potřebná kritéria. Prověřujeme jejich obchodní důvěryhodnost, pracovní prostředí a výrobní operace. Samozřejmě také hodnotíme, zda nakupované produkty, procesy a služby splňují současné aplikovatelné požadavky zákonů a předpisů. A průběžně během obchodní spolupráce monitorujeme a hodnotíme výkonost a spolehlivost našich dodavatelů.

Pro METAL TRADE COMAX, a.s. jsou důležité jak dlouhodobé dobré vztahy s obchodními partnery v dodavatelsko-odběratelském řetězci a vztahy s veřejnými orgány, tak spokojenost zaměstnanců. Věříme, že vzájemné synergie a spolupráce mohou podpořit naše úsilí ve všech oblastech udržitelného prostředí a že společně můžeme všichni postupovat rychleji vpřed.



METAL TRADE COMAX, a.s.

273 24, Velvary 420, Česká republika

tel.: +420 315 730 111 | e-mail: info@mtcomax.cz | www.mtcomax.cz



www.mtcomax.cz