METAL TRADE COMAX, a.s.

Zpráva o udržitelnosti 2023

OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO 2

METAL TRADE COMAX, a.s. 3

ZÁSADY SESTAVOVÁNÍ ZPRÁVY O UDRŽITELNOSTI 4

POSOUZENÍ VÝZNAMNOSTI 5

ENVIRONMENTAL 7

E1 Změna klimatu 9

E2 Znečištění 13

E3 Voda a mořské zdroje 13

E4 Biologická rozmanitost a diverzita 14

E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství 14

SOCIAL 17

S1 Vlastní zaměstnanci 18

S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci 23

S3 Dotčené komunity 23

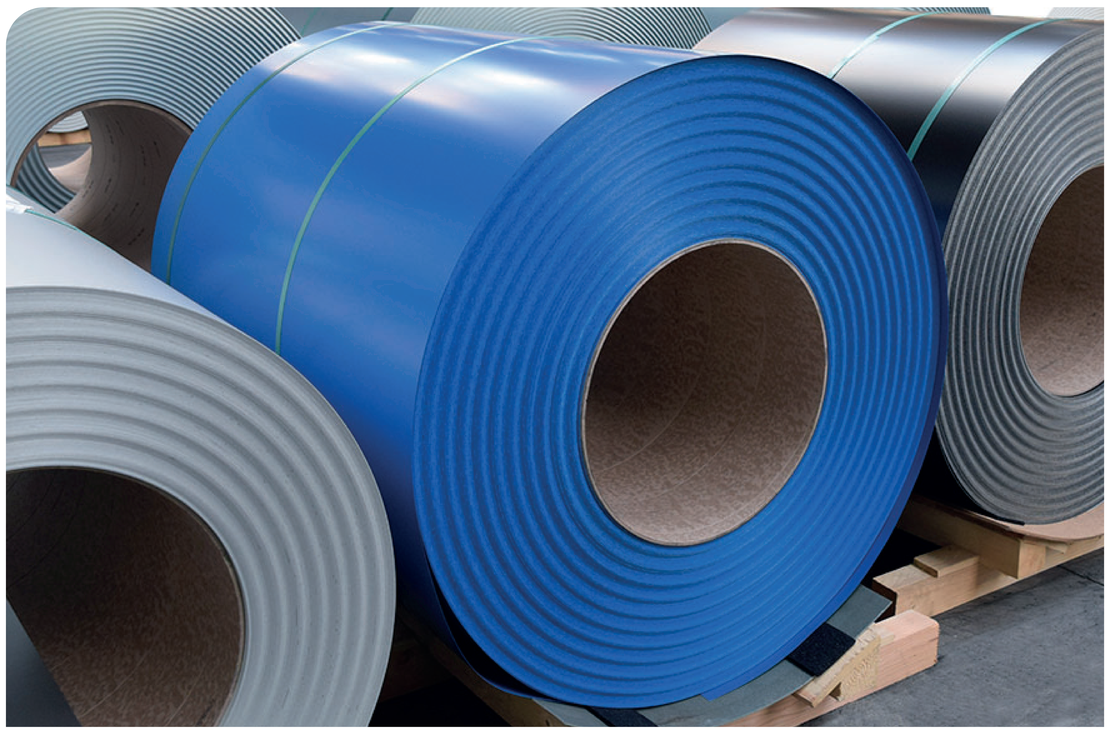
S4 Zákazníci a koncoví uživatelé 23

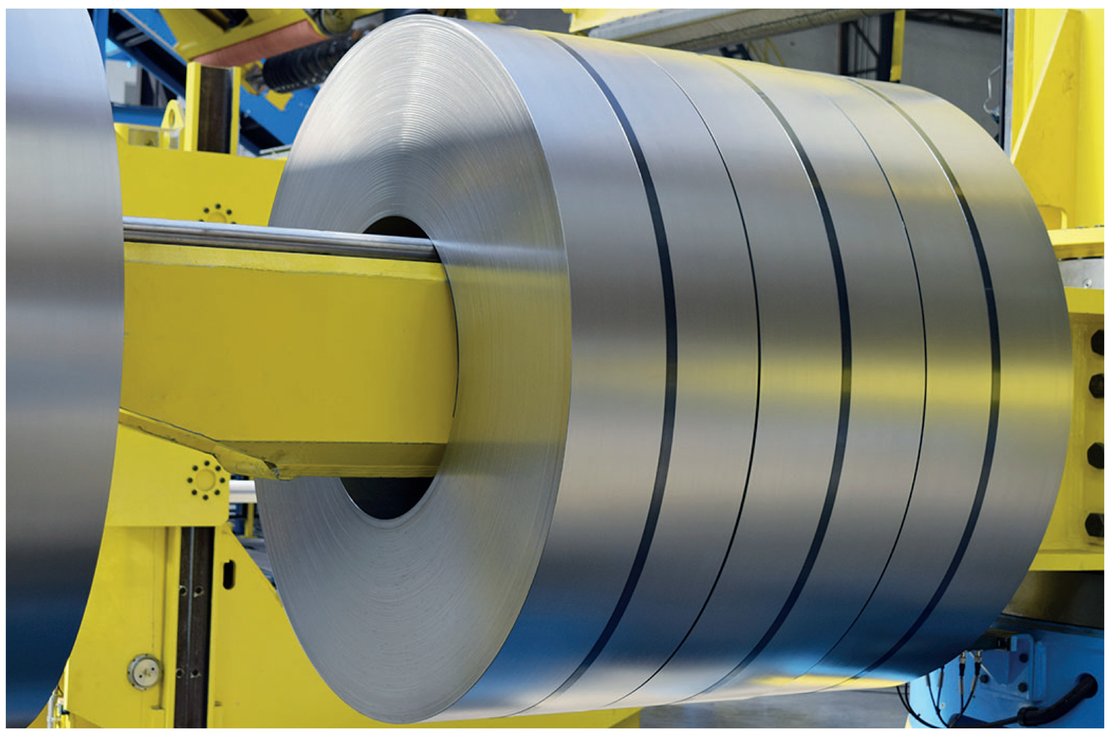
GOVERNANCE 24

G1 Řízení, risk management a vnitřní kontrola společnosti 25

PŘÍLOHA Č.1 30

Dekarbonizační plán 30





ÚVODNÍ SLOVO

Vážení čtenáři,

s radostí vás vítám v úvodním slovu tohoto ESG reportu. Jako ředitel naší společnosti METAL TRADE COMAX, a.s., je mi ctí a potěšením představit vám naše úsilí a závazek v oblasti environmentální, sociální a odpovědnosti řízení a vedení společnosti.

V dnešní době se stále více klade důraz na to, jak podniky přispívají k udržitelné budoucnosti. Jsem hrdý na to, že naše společnost si uvědomuje důležitost ESG faktorů a aktivně se s nimi zabývá. Naše závazky se neomezují jen na slova, ale jsou součástí našeho každodenního podnikání.

Tento komplexní report poskytuje přehled našich úspěchů, cílů a opatření, která přijímáme, abychom dosáhli vysokých standardů v oblasti životního prostředí, pracovního prostředí a ve vztahu ke společnosti. Jeho cílem není jen informovat, ale také inspirovat a vytvořit prostor pro další inovace a vylepšení.

Při sestavování tohoto reportu jsme hledali způsoby, jak se lépe přizpůsobit nejen dnešním, ale i budoucím výzvám. Jsme odhodlaní snižovat naši ekologickou stopu, zvyšovat diverzitu a inkluzivitu našich týmů a budovat pevné vztahy s našimi zákazníky a nebýt jen jejich dodavatelem, ale také jejich partnerem v dosahování jejich vlastních cílů.

Tento ESG report není pouze výkazem našeho dosavadního úspěchu, ale také závazkem naší společnosti k trvalému zlepšování. Chápeme, že cesta k udržitelnosti a odpovědnosti je dlouhá, ale jsme odhodláni dělat vše, co je v našich silách, abychom se stali předním příkladem v oblasti ESG.

Děkuji vám za vaši podporu a zájem o tento ESG report. Věřím, že společným úsilím dosáhneme smysluplných a významných změn a vytvoříme svět, ve kterém budeme moci žít a prosperovat s pocitem, že jsme přispěli k udržitelné budoucnosti.

S úctou,

Ing. Lukáš Hanus
Ředitel společnosti

METAL TRADE COMAX, a.s.

Firma METAL TRADE COMAX, a.s. (dále též MTC) je česká firma s dlouholetou historií sahající do roku 1938, v té době jako Hutě Dr. Werthaima, působící ve středočeském královském městě Velvary. Dnes se jedná o firmu zabývající se úpravou a lakováním kovových pasů (coil-coating), dělením kovových pasů na pásky a tabule, výrobou střešních krytin a odpovídajících komponent a také výrobou profilů.

(Sídlo společnosti a hlavní výrobní závod)

Zároveň se od založení rozšířila z Velvar do řady dceřiných společností působících v České republice, na Slovensku, ve Velké Británii a v Německu s rozsáhlou sítí zákazníků napříč Evropou. V roce 2023 došlo k odštěpení hutního provozu do nové společnosti s názvem OETINGER CZ s.r.o..

I přesto zůstává srdce společnosti stále ve středočeském městečku Velvary, kde MTC zaměstnává řadu zdejších obyvatel a stará se o prosperitu a dobré vztahy s místními obyvateli. METAL TRADE COMAX, a. s., je podnikem, který si je vědom své odpovědnosti vůči lidem a životnímu prostředí.

MTC provozuje technologie s poměrně velkou spotřebou energie. Ohleduplné zacházení s lidskými schopnostmi a přírodními zdroji tohoto světa je pro nás důležitou výzvou. Proto se MTC zaměřuje na využívání technologií a výrobních metod, které toto ohleduplné zacházení s lidmi a energií zaručí. Neustále dochází k modernizaci všech výrobních provozů i pracovního prostředí, aby byla co nejlépe optimalizována výroba a nabídka a také aby byli spokojeni naši zaměstnanci. Klademe velký důraz na komunikaci. Ať už se jedná o komunikaci v blízkém pracovním kruhu, nebo komunikaci s nejvyšším vedením naší společnosti. Jedním ze strategických cílů společnosti je, stát se ekologicky a energeticky bezproblémovým průmyslovým podnikem. Prostředkem je integrovaná politika společnosti, zavedení energetického systému řízení a stanovení definovatelných cílů. Vedení společnosti vyhlašuje závazek MTC ke snížení spotřeb energie, s vědomou odpovědností a s cílem seznámit jak zaměstnance společnosti, tak i širokou veřejnost se zcela konkretizo vanou snahou MTC, zaměřenou na spotřeby energie a ochranu životního prostředí jako základní priority a hodnoty společnosti.

Politika MTC ve všech oblastech řízení společnosti a činnostech je postavena na dlouhodobé aplikaci zákonných povinností, plnění předpisů a požadavků dotčených orgánů státní správy.

Pracujeme v souladu se zákonem o integrované prevenci č. 76/2002 Sb. v rámci legislativního rámce zákonů a předpisů Evropské unie o průmyslových emisích Industrial Emissions Directive 2010/75/EU (IED). Ochrana životního prostředí je nedílnou součástí naší firemní politiky – od roku 2005 jsme certifikovaní dle ISO 14001 Environment management.

Systém managementu environmentu (EMS) se řídí požadavky normy systému managementu ISO 14001. V rámci EMS identifikujeme environmentální rizika, vytváříme podmínky pro jejich prevenci a eliminaci. Prosazujeme způsob integrovaného systému řízení.

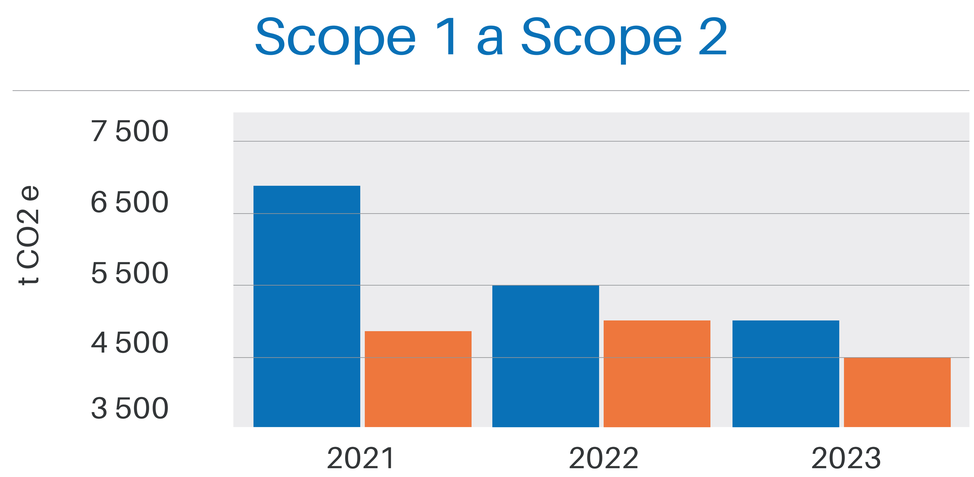
Pracujeme v souladu s principy a pravidly uplatňovanými Systémem managementu kvality (ISO 9001). Dále jsou do našeho systému řízení implementovány standardy Systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001 a Systém hospodaření s energiemi ISO 50001.

Zásady sestavování zprávy o udržitelnosti

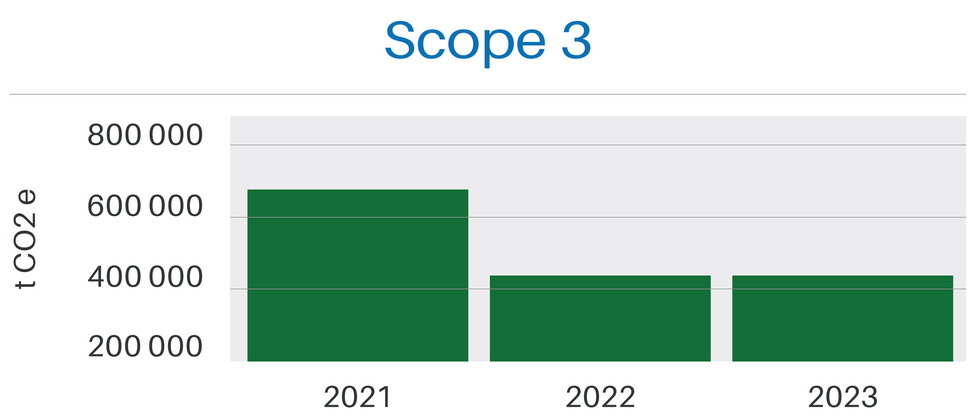
Tuto zprávu reportujeme za celou společnost METAL TRADE COMAX, a.s., ale pro některé dceřiné společnosti nebyla data za rok 2023 dostupná v plném rozsahu. V následných letech budeme pracovat na co nejširším sběru dat v rámci směrnice CSRD.

Pro ESG reporting byla sestavena pracovní skupina sestávající z vedoucích daných oddělení a vrcholného managementu, pro co nejširší názorové spektrum a vhled do dané problematiky. Je důležité, aby ESG prostupovalo celou firmou a díky tomuto propojení je to možné. Získali jsme takto názory odborníků a s nimi řešili možná vylepšení a strategie.

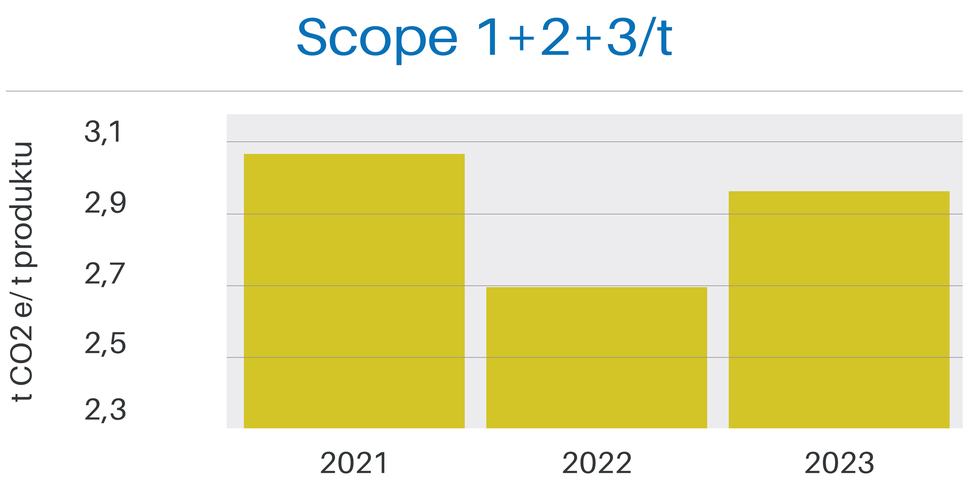
Protože jsme si vědomi významného příspěvku naší společnosti do celkové uhlíkové stopy, rozhodli jsme se již od roku 2019 sledovat uhlíkovou stopu společnosti v oblasti Scope 1 a 2. A od roku 2021 jsme rozšířili výpočet uhlíkové stopy společnosti i o Scope 3 a sledujeme trend vývoje ve všech těchto třech oblastech.



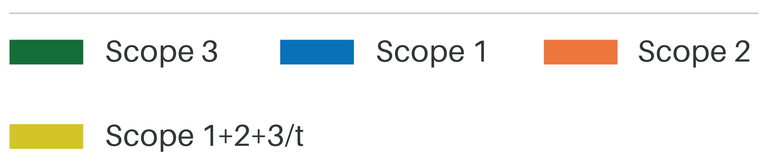
(Vývoj uhlíkové stopy podniku v oblasti Scope 1 a Scope 2 v letech 2021-2023)



(Vývoj uhlíkové stopy podniku v oblasti Scope 3 v letech 2021-2023)



(Vývoj uhlíkové stopy podniku vztažených na tunu výrobku v letech 2021-2023)



Z grafu vývoje je patrné, že největší podíl na uhlíkové stopě společnosti má vstupní materiál do výroby. Přesněji ocelové a hliníkové svitky (pasy), které jsou používány ve všech výrobních procesech. Oba tyto materiály nakupujeme od renomovaných společností, které se udržitelností již dlouhodobě zabývají. Většina našich dodavatelů pochází z EU a někteří z Turecka.

Důkladným výběrem dodavatelů se snažíme minimalizovat rizika plynoucí z transportu ze vzdálených zemí a z rozdílné legislativy zemí mimo EU. V rámci těchto zjištění jsme vypracovali Dekarbonizační plán, který je přílohou této zprávy viz Příloha 1. (str. 30)

Posouzení významnosti

Za rok 2023 jsme vypracovali posouzení významnosti z hlediska udržitelnosti tak, aby odpovídalo požadavkům evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS), které jsou obsaženy v nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/2772, kterým se doplňuje směrnice 2013/34/EU, pokud jde o standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti.

Cílem tohoto posouzení bylo identifikovat významná témata pro společnost, v souladu s ESRS1, příloha A (AR16). Jejich dopady, rizika a příležitosti v rámci udržitelnosti v souvislostí s činností společnosti a hodnotovým řetězcem. Záležitost týkající se udržitelnosti je z hlediska dopadu významná, pokud se týká skutečného nebo potenciálního významného (pozitivního nebo negativního) dopadu společnosti na lidi nebo životní prostředí v krátkodobém, střednědobém nebo dlouhodobém horizontu.

Proces posouzení dvojí významnosti se skládá ze tří fází:

Fáze 1: Příprava podkladů (identifikace relevantních témat a dílčích témat podle ESRS1, přílohy A, AR16)

Fáze 2: Posouzení dvojí významnosti spolu se stakeholdery, zahrnující naši ESG pracovní skupinu zmíněnou výše (hodnocení dopadu a finanční významnosti)

Fáze 3: Stanovení významných témat týkajících se udržitelnosti.

Během tohoto posuzování byla vybrána užší skupina z definovaných témat a ty byly dále podrobněji rozebrány s ohledem na společnost i udržitelnost. Tato ESG pracovní skupina diskutovala vybraná témata a díky jejich širokému rozhledu bylo možné vyhodnotit důležitá témata a nalézt strategie pro neustálé zlepšování.

Tabulka Souhrn materiálních témat.

Téma	Dopady				Rizika			Příležitosti		
	Intenzita	Rozsah	Napravitelnost	∑	Pravděpodobnost	Fin. dopad	∑	Pravděpodobnost	Fin. dopad	∑
E1 - Změna klimatu				X			X			X
E2 - Znečištění				X			X			X
E3 - Voda a mořské zdroje				X			X			X
E4 - Biodiverzita										
E5 - Cirkulární ekonomika				X			X			X
S1 - Vlastní zaměstnanci				X			X			X
S2 - Zaměstnanci v dodavatelském řetězci										
S3 - Ovlivněné komunity				X			X			X
S4 - Spotřebitelé a koncoví uživatelé										
G1 - Chování firem				X						X

V rámci zjišťování témat materiálních pro naši společnost jsme po jednání s naší pracovní skupinou vyhodnotili témata materiality a došli k závěrům, že jsou pro nás materiální všechna témata určující směrnice CSRD kromě biodiverzity a ekosystémů (E4), pracovníků v hodnotovém řetězci (S2) a spotřebitelů a koncových uživatelů (S4). V rámci tohoto dialogu vyplynula i řada strategií pro daná témata, která je možné následně rozvinout při zlepšování procesu a inovacích. Materialita bude každý rok přezkoumávána, abychom zachytili opravdu všechna podstatná témata a oblasti našeho vlivu.

Zjistili jsme, že vzhledem k umístění našich výrobních závodů nepůsobíme negativně na biodiverzitu a ekosystémy (E4) a při rozšiřování se snažíme maximálně využívat již stávající plochy a nezatěžovat okolní krajinu. Vzhledem ke snaze snížit závislost na nakupované elektrické energii jsme se rozhodli vybudovat fotovoltaické elektrárny na střechách stávajících budov, čímž je také využita velká plocha pro vznik solárních elektráren bez zátěže krajiny.

Dalším tématem, které nebylo vyhodnoceno jako materiální je téma S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci. Mezi naše největší dodavatele patří firmy, které již reportují a chovají se zodpovědně a my nemáme přímý dopad na jejich zaměstnance. Všichni naši dodavatelé, stejně jako odběratelé jsou seznámeni s našim etickým kodexem a mají povinnost se jím řídit. U našich dodavatelů provádíme audity.

Vzhledem k tomu, že naše společnost je výrobcem materiálů, které jsou nakupovány ve většině případů pro další zpracování, tak jsme vyhodnotili téma S4 Spotřebitelé a koncoví zákazníci jako nemateriální.

Pro vyhodnocení materiality vybraných témat jsme se rozhodli vyhodnotit jejich dopady, rizika a příležitosti na škále 1 až 3, rozčleněno viz Tabulka 1 a Tabulka 2.

Časová kategorizace – krátkodobé, střednědobé 2030, dlouhodobé 2050 ve srovnání s lety 2021, 2022 a 2023

Vybraná témata jsme hodnotili z hlediska intenzity a rozsahu dopadu viz Tabulka 1.

Tabulka Hodnocení analýzy dopadů

Intenzita	**Rozsah (podíl na trhu)**	**Napravitelnost**
1 Zanedbatelný - nikdo jej nevnímá negativně	1 0-1 %	0 Napravitelné
2 Citelný, ale v zákonných limitech	2 1-10 %	1 Nenapravitelné
3 Citelný, ale v zákonných limitech	3 10-100 %	

U analýzy dopadů bylo téma vyhodnoceno jako materiální, pokud byl součet skóre 4 a více.

Tabulka Hodnocení rizik a příležitostí

Pravděpodobnost	**Finanční dopad**
1 Situace spíše nenastane	1 0-1 %
2 Situace spíše nastane	2 1-10 %
3 Situace téměř jistě nastane	3 10-100 %

U analýzy rizik a příležitostí, bylo téma vyhodnoceno jako materiální, pokud byl součin skóre 4 a více.

ENVIRONMENTAL

Pozitivní přispívání ke klimatu a životnímu prostředí je nedílnou součástí naší firemní strategie a politiky máme již od roku 2005, kdy jsme byli certifikováni dle ISO 14001 Management životního prostředí. Činnosti společnosti MTC jsou v souladu se směrnicí o průmyslových emisích 2010/75/EU (IED).

SPOLEČNOST METAL TRADE COMAX, a.s. VYMEZILA SEDM OBLASTÍ SOUVISEJÍCÍCH S UDRŽITELNOSTÍ, PRO KTERÉ DEFINOVALA KONKRÉTNÍ CÍLE:

1. Snížení emisí skleníkových plynů chceme dosáhnout investicemi a inovacemi technologií.
2. Postupný přechod na čisté zdroje energie.
3. Optimalizace systému nakládání s odpady, recyklace.
4. Řízení naší spotřeby vody a ekologická recyklace, efektivní využívání vody.
5. Zaměření se na vstupní materiály. Přechod k materiálům šetrným k životnímu prostředí s nízkou uhlíkovou stopou.
6. Udržování bezpečného a zdravého pracovního prostoru.
7. Péče o naše zaměstnance a jejich příležitosti k osobnímu a profesnímu rozvoji.

Tyto cíle byly stanoveny v souladu s cíli udržitelného rozvoje OSN

DANÝCH CÍLŮ PLÁNUJEME DOSÁHNOUT TĚMITO KROKY:

Přechodem na čistou energii, a to analýzou možností nákupu zelených energií; zejména u elektrické energie se zaměříme na zvýšení podílu elektřiny s nízkými a nulovými emisemi uhlíku.

Další prostor pro zlepšování nabízí investice do nových technologií v připravovaných projektech. Například investice do budování nové lakovací linky.

Snížení energetické závislosti za pomoci využití obnovitelných zdrojů chceme realizovat instalací fotovoltaických panelů na střechy stávajících budov. Od minulého roku probíhá příprava na instalaci 2,6 MWh.

V současnosti byl realizován projekt na využití odpadního tepla z výrobních provozů, a to na vytápění administrativní budovy a sociálek. Snížená spotřeba zemního plynu v kotelnách v uvedených objektech byla nahrazena právě dodávkou odpadního tepla a činila 30 %.

Další z úsporných kroků je instalace LED zdrojů osvětlení v hale provozu Servisního centra namísto starých zdrojů osvětlení, čímž dojde k úspoře elektřiny na osvětlení v těchto prostorech o 8 %. Následně se plánuje výměna světelných zdrojů i v dalších provozech.

Výrobní programy naší společnosti mají vliv na životní prostředí poměrně výrazný, proto už dnes v provozech využíváme technologie, které šetří životní prostředí a jsou v souladu s cirkulární ekonomikou.

Protože víme, že uhlíková stopa společnosti je značná, snažíme se o snižování i v rámci dílčích procesů a v roce 2023 jsme testovali elektromobily jako možnou alternativu ke spalovacím motorům běžně používaným v našem vozovém parku.

Optimalizujeme vstupní suroviny intenzivnější spolupráci v dodavatelském řetězci s výrobci směřujícími k uhlíkové neutralitě a odpovědnými v rámci cirkulární ekonomiky.

Testovali jsme možnosti využití oceli s nižší uhlíkovou stopou, tzv. zelené oceli. Využití tohoto materiálu by mohlo vést k výraznému snížení uhlíkové stopy našich výrobků, ovšem při vyšší ceně nakupovaného materiálu. Proto záleží hlavně na poptávce zákazníků po tomto produktu.

Získaná data byla vyhodnocena pomocí uhlíkové kalkulačky metodikou GHG protokolu. Bohužel v současnosti nejsou dostupná všechna požadovaná data, ale snažíme se o co nejpřesnější sběr dat v příštích letech a co nejlepší automatizaci sběru dat pro jejich snadný a přesný sběr.

E1 Změna klimatu

Současná politika MTC pro ochranu životního prostředí je postavena na dlouhodobé aplikaci zákonných povinností. Pracujeme v souladu se zákonem o integrované prevenci č. 76/2002 Sb. v rámci legislativního rámce zákonů a předpisů Evropské unie o průmyslových emisích Industrial Emissions Directive 2010/75/EU (IED). Řízení a ochrana životního prostředí podle ISO 14001 mezinárodního standardu poskytuje účinné zavádění environmentálních aspektů do systému, činností i výrobků. Umožňuje snižovat environmentální dopady spojené s fungováním společnosti.

Ekologicky i energeticky nejnáročnějším provozem ze všech našich výrobních závodů je výroba lakovaného materiálu na coil-coatingové lakovací lince. Zde dochází k aplikaci nátěrových hmot na kovový pas a jejich následnému vypalování za vysoké teploty. Tato technologie je celosvětově rozšířena, i když v České republice jsme jediná společnost využívající ji. Při nanášení nátěrového systému na kovový substrát a jeho následném vypalování jsou eliminovány spaliny rekuperačním způsobem dospalováním výparů ředidel. Tím se zabrání úniku uhlovodíků do ovzduší. Získaná energie je zpětně využita ve výrobním procesu při vypalování barev, pro ohřev oplachových vod a pro vytápění výrobních prostor. Při inovacích ve výrobním procesu jsou využívány nejnovější dostupné techniky pro co nejvyšší efektivnost a kvalitu zpracování.

Pro naše výrobky z provozu lakovací linky máme zpracovanou studii LCA (Life Cycle Assessment) podle pravidel mezinárodního systému EPD pro kategorii produktů EPD-PCR – Stavební produkty. Výstupem této studie je vypracování EPD (Environmental Product Declaration) pro lakované pasy v souladu s normami ISO 14025:2006 a EN 15804:2015+A2:2019. Studie LCA a EPD jsou založeny na systémové hranici „od kolébky k bráně“ (Cradle to gate) se zahrnutím fáze konce životního cyklu a potenciálu opětovného použití a recyklace. Tyto dokumenty je možní nalézt v databázi www.environdec.com. Nově pro naše tvarované výrobky (profily) nyní zpracováváme studii EPD za rok 2023. Tyto informace jsou stále častěji požadovány našimi zákazníky při poptávce daného materiálu.

První studie pro Scope 1 až 3 byly vypracovány na základě sběru dat za rok 2021. Toto budou výchozí data pro hodnocení vlivu výrobků na životní prostředí při zavádění nových technologií či optimalizaci zdrojů.

Níže jsou uvedeny hodnoty získané podle GHG protokolu.

V předchozích letech jsme využívali elektrickou energii a plyn podle energetického mixu České republiky. Zatím jsme nenakupovali zelenou energii s nižší uhlíkovou stopou. Tato možnost by vedla k určitému snížení uhlíkové stopy společnosti. Zaměřili jsme se na budování fotovoltaických elektráren na střechách stávajících budov a využití energie z nich.

Tabulka Spotřeba energie E1-5

	Množství (MWh)	**Podíl (%)**
Spotřeba energie z fosilních zdrojů	3 207,0	55,1
Spotřeba energie z jaderných zdrojů	2 617,2	44,9
Spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	–	0,0
Celková spotřeba energie	5 824,2	100

Tabulka Energetický mix E1-5

	MWh
Fosilní zdroje	3 207,0
Uhlí a uhelné produkty	–
Ropa a ropné produkty	3 207,0
Zemní plyn	20 141,0
Ostatní fosilní zdroje	–
Nakoupená elektřina, teplo, pára a chlad	–
Jaderné zdroje	2 617,2
Obnovitelné zdroje	–
Obnovitelná paliva	–
Nakoupená elektřina, teplo, pára a chlad z OZE	–
Vlastní vyrobená energie z OZE	–

Tabulka Energetická náročnost

	Spotřeba (MWh)	na jednotku
dle obratu	1,0154	mil. CZK

Emise skleníkových plynů E1-6

Základní rok pro sledování emisí skleníkových plynů je 2021. Od něj odvozujeme vývoj uhlíkové stopy naší společnosti.

Tabulka Celkové emise skleníkových plynů

	Základní rok (t CO2e)	Minulé reportovací období (t CO2e)	Reportovací období (t CO2e)
Scope 1	6 776	5516	4 947
Scope 2 market	4 935	5003	4 564
Scope 2 location	4 552	4615	4 206
Scope 3	670 560	456 491	467 274
Celkové emise market	682 271	467 010	476 785
Celkové emise location	681 888	466 622	476 427

Tabulka Emise mimo rámec Scope 1, 2, 3

	t CO2e
Biogenní emise CO2 přímé	0
Biogenní emise CO2 nepřímé z odebraných energií	nedostupné
Biogenní emise CO2 nepřímé ostatní	nedostupné

Tabulka Emise Scope 3

	t CO2e
Nakoupené zboží a služby	461 415
Investiční majetek	81
Činnosti spojené s palivy a energiemi nezahrnuté ve Scope 1&2	1 808
Doprava do firmy a distribuce	3 939
Generovaný odpad	30
Celkem	467 274

Tabulka Emise hodnotový řetězec

	t CO2e
Přímé emise firmy	4 947
Nakoupené energie	4 564
Dodavatelský řetězec	463 334
Nepřímá doprava	3 939

Informace o množství emisí CO2 jsme získali pomocí uhlíkové kalkulačky, která vyhodnotila zadaná data podle GHG protokolu. V současnosti máme omezená data, ale pracujeme na zdokonalení a pokud možno i automatizaci sběru všech dat. Naši dodavatelé také pracují na vykazování své uhlíkové stopy a díky tomu přibývá i množství nových EPD a přesnější data pro naši uhlíkovou stopu, poněvadž můžeme zadávat přesné údaje namísto získaných z databáze. K nově nakupovaným technologiím a zařízením nyní bohužel nejsou dostupná EPD, proto nebyly v uhlíkové stopě zahrnuty do výpočtu.

VÝZNAMNÉ ZMĚNY OPROTI MINULÉMU OBDOBÍ:

- Nákup výrobní technologie pro zefektivnění výroby profilů.
- Testování a aplikace nových nátěrových hmot na lakovací lince. Reakce na legislativní požadavek (náhrada PVdF).
- Příprava na aplikaci solárních panelů.

VYHODNOCENÍ KATEGORIÍ JAKO NERELEVANTNÍ:

- Chladiva - jsou používány pouze v klimatizacích v osobních automobilech a v některých prostorech. Jejich množství není významné, ale do budoucna bychom chtěli získat i tato data, aby byla uhlíková stopa společnosti co nejkomplexnější.
- Technologické emise - naše technologické emise nejsou skleníkové plyny, proto nejsou vykazovány v rámci uhlíkové stopy, ale jsou uvedeny v reportu v kapitole E2 Znečištění, Emise znečišťujících látek. Všechny emise jsou v zákonných limitech.
- Odběr tepla - pro topení využíváme plyn a také odpadní teplo z výrobního procesu. Spotřeba plynu je již započtena ve spotřebě energií.
- Nákup datových služeb
- Používání produktů a služeb - naše produkty nespotřebovávají elektrickou energii, proto nebyly zahrnuty do požadavků pro výpočty v uhlíkové kalkulačce.

Tabulka Změna emisí k základnímu roku

	Změna (%)
Scope 1	-27,0
Scope 2 market	-7,5
Scope 2 location	-7,6
Scope	-30,3
Celkové emise market	-30,1
Celkové emise location	-30,1

Offsety E1-7

V roce 2023 ani letech předchozích jsme nenakupovali offsety ani emisní povolenky

E2 Znečištění

Emise znečišťujících látek E2-4

V rámci legislativní povinnosti dochází k pravidelným kontrolním měřením emisí v našich výrobních provozech. Tyto údaje jsou hlášeny do ISPOP Ministerstva životního prostředí. Za rok 2023 bylo hlášeno TZL 159,3 kg/rok.

Tabulka Znečišťující látky

Název látky	Množství (kg)	Typ emisí	Metoda stanovení
Celkový organický uhlík (TOC) (jako celkové C nebo COD/3)	790,8	Vzduch	Pravidelná měření
Oxid uhelnatý (CO), 630-08-0	7 795,5	Vzduch	Pravidelná měření
Oxidy dusíku (NOx/NO2)	3 000,9	Vzduch	Pravidelná měření
Oxidy síry (SOx/SO2)	15	Vzduch	Pravidelná měření

E3 Voda a mořské zdroje

Jak již bylo zmíněno výše, voda je v provozu výroby velmi podstatná složka. Využívá se totiž v samotném procesu výroby, především na chlazení a oplach, do kterého vstupuje po předchozích úpravách na požadované hodnoty vodivosti a tvrdosti nezbytných pro jejich použití. Tato voda je před vstupem do kanalizace čištěna na požadovanou hodnotu. Díky neustálým investicím v tomto procesu dochází k lepšímu využití vody a účinnějšímu odstraňování odpadních látek z ní. V lednu roku 2023 proběhla investice do automatizace neutralizační stanice (úprava odpadních vod), která umožňuje snížení obsluhy z pěti na tříčlennou a zefektivnění procesu.

Spotřeba vody E3-4

Tabulka Spotřeba vody

	Množství (m^3)
Odběr vody celkem	22 353
Vodovodní řad	22 353
Povrchová voda	0
Podzemní voda	0
Vypuštění vody celkem	22 353
Stočné	22 353
Vypuštěno do okolního prostředí	0
Předáno třetím stranám	0
Celková spotřeba vody	22 353

E4 Biologická rozmanitost a diverzita

Toto téma jsme nevyhodnotili v průběhu vyhodnocení dvojí materiality jako pro nás materiální, protože v něm nemáme žádné významné dopady, rizika ani příležitosti. Jak již bylo zmíněno výše, zjistili jsme, že vzhledem k umístění našich výrobních závodů nepůsobíme negativně na biodiverzitu a ekosystémy (E4) a při rozšiřování se snažíme maximálně využívat již stávající plochy a nezatěžovat okolní krajinu. Vzhledem ke snaze snížit závislost na nakupované elektrické energii jsme se rozhodli vybudovat fotovoltaické elektrárny na střechách stávajících budov, čímž je využita velká plocha pro vznik solárních elektráren bez zátěže krajiny.

E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

Se značným objemem nakupovaných materiálů a surovin a prodávaných výrobků je pro nás balení a obalové materiály důležitou otázkou. Obaly a jednotlivé komponenty balení jsou evidovány v systému a materiály jsou znovu využívány nebo alespoň lépe recyklovány. Řada zákazníků má speciální požadavky na balení výrobků z důvodu dalšího zpracování v jejich podnicích. Tyto požadavky jsou důsledně dodržovány a systémově zpracovávány.

Již před delší dobou jsme se rozhodli nahradit část materiálů nakupovaných ve 200 l plechových sudech IBC kontejnery. Toto znamenalo snížení dopravních nákladů i možnost odprodeje kontejnerů specializované firmě pro vyčištění a opětovné využití. IBC kontejnery mají objem 1000 l a jsou transportovány na jedné paletě, kdežto stejné množství materiálu ve 200 l plechových sudech potřebuje paletu a jednu čtvrtinu.

V rámci provozu provádíme i 100 % recyklaci ředidel. Znečištěné ředidlo je vakuovou destilací zregenerováno a čisté ředidlo se vrací do výroby. V rámci snahy o co nejlepší využití odpadů máme v plánu oslovit firmu CYRKL Zdrojová platforma, s.r.o. pro rozšíření odborného názoru na nakládání s odpady a vylepšení cirkulární ekonomiky našeho podniku.

Jsme si vědomi značného množství recyklovaného odpadu, který pochází z obalových materiálů. Proto spouštíme účinnější systém evidence a správy obalových materiálů, který nám pomůže odpady z obalů lépe separovat a poté efektivněji recyklovat. V rámci firmy se zabýváme tříděním a znovu využíváním obalů a komponent. Vzhledem k množství surovin a vlastních produktů je pro nás cirkulární ekonomika na významné pozici.

Vstupy do firmy E5-4

Jsme výrobní firma, a tudíž hlavní vstup do naší uhlíkové stopy tvoří vstupní materiál, který dále zpracováváme. Největší množství materiálu je hliníkový a ocelový pas, který je dále zpracováván lakováním, dělením a profilováním. Tyto produkty jsou určeny k dalšímu zpracování. Náš přínos k celkové uhlíkové stopě produktu je oproti uhlíkové stopě minimální, ale i jím se zabýváme. Rozhodli jsme se pro snížení závislosti na nakupované energii budováním solárních elektráren na střechách našich budov a také modernizaci výrobních zařízení a dalšími menšími vylepšeními, které zlepšují výrobní prostředí.

Tabulka Celkové materiálové vstupy

	Množství celkem (kg)	Z toho recyklovaný materiál (kg)	Podíl recyklovaného materiálu (%)
Celkem	166 516 761	29 400 414,33	18

Tabulka Hlavní materiálové vstupy

	Množství celkem (kg)	Z toho recyklovaný materiál (kg)	Podíl recyklovaného materiálu (%)
Papír	87 992	87 992	100
Lepenka	18 504	18 504	100
Plasty	38 500	–	–
Ocelový svitek	155 618 309	26 455 112,53	17
Hliníkový svitek	9 462 686	2 838 805,8	30
Nátěrové hmoty	1 181 748	0	–
Folie	27 624	0	–
Bonderite	54 748	0	–
Ředidlo C 6000	26 650	0	–

Výstupy z firmy E5-5

Životnost výrobku záleží na konkrétní slitině a povrchové úpravě. Podle požadavků zákazníka je nalezena nejlepší varianta pro dané použití v závislosti na podmínkách využití. Nevhodnou volbou materiálu může být značně snížena životnost produktu. U lakovaného materiálu je možnost opravit místní poškození opravnou nátěrovou hmotou. Aplikaci je ovšem nutno provést co nejdříve po poškození, aby nezačala koroze materiálu spojená se ztrátou přilnavosti. Ostatní naše výrobky nejsou náchylné k poškození, které by snižovalo jejich životnost. Pokud by došlo k poškození většího rozsahu, je potřeba výrobek nahradit.

Opravitelnost produktu - Naše výrobky nemají stanoveno EU skóre opravitelnosti. Většinou se jedná o materiál určený pro další zpracování. Pro opravu námi dodávaných produktů není třeba speciálních náhradních dílů, nástrojů nebo neobvyklých postupů a opravitelnost nikterak neomezujeme.

Tabulka Životnost produktů

Produkty	Jednotka životnosti	Životnost produktu firmy	Průměr odvětví
Lakovaný hliníkový pas	roky	–	nedostupné
Lakovaný ocelový pas	roky	–	nedostupné
Ocelový profil	roky	–	nedostupné
Hliníková páska /tabule	roky	–	nedostupné
Ocelová páska/tabule	roky	–	nedostupné
Hliníková střešní krytina s povrchovou úpravo PUR/PA (55 µm)	roky	75	nedostupné
Ocelová střešní krytina s povrchovou úpravo PUR/PA (55 µm)	roky	40	nedostupné

Tabulka Recyklovatelnost produktů

Produkty	Podíl recyklovatelnosti (%)
Hliníkový plech	100
Ocelový plech	100

Některé obaly, které je možné opětovně používat bez snížení kvality produktu po dohodě se zákazníky opětovně používáme. Mezi ně patří například dřevěné palety nebo železné bedny.

Tabulka Recyklovatelnost obalů

Produkty	Podíl recyklovatelnosti (%)
Plastová páska	100
Ocelová páska	100
Dřevěná paleta	100

Odpady E5-5

Vzhledem k množství nakupovaných materiálů jsou pro nás důležitou otázkou obaly přicházející se vstupy. Vzhledem k tomu, že jedním ze vstupů do uhlíkové stopy jsou i odpady, které vznikají z těchto vstupů, snažíme se s nimi co nejlépe nakládat a zjišťujeme, jestli by bylo možné je recyklovat při lepším vytřídění, nebo jinak využít. I naši dodavatelé uvažují tímto směrem, a i oni mění balící předpisy na své produkty (např. ocelové a hliníkové pasy) a snaží se je balit ekologičtěji, aby vznikalo co nejméně příchozích odpadů, ale zůstala zachována ochrana a kvalita výrobku, která je pro všechny zásadní. Pokud by byla ohrožena kvalita dodaného zboží, je potřeba hledat jiné možnosti balení.

Další velkoobjemový vstupní materiál jsou nátěrové hmoty, kde se snažíme také minimalizovat příchozí odpady. Materiál je standardně dodáván v ocelových 200 l sudech s plastovou vložkou, která se následně likviduje, ale sud zůstává čistý, takže je možné jej dále využít. Tyto sudy si mohou odkoupit zaměstnanci pro další využití. IBC kontejnery jsou předávány k čištění a dalšímu plnění.

Tabulka Odpady

	Nebezpečný (kg)	Ostatní (kg)	Celkem (kg)	Podíl (%)
Celkový vyprodukovaný odpad	242 905	1 125 082	1 367 987	100
Předáno k dalšímu využití	242 905	1 100 774	1 343 679	98
Příprava k opětovnému použití	–	–	–	0
Recyklace	–	1 100 774	1 100 774	80
Jiné využití	242 905	–	242 905	18
Předáno k likvidaci	–	24 308	24 308	2
Spalování	–	–	–	0
Skládka	–	17 149	17 149	1
Neznámý způsob likvidace	–	7 159	7 159	1

SOCIAL

S1 Vlastní zaměstnanci

Společnost MTC usiluje o vytváření atraktivních pracovních míst v bezpečném a zdravém prostředí. Poskytujeme přístup k osobnímu a profesnímu rozvoji pro všechny zaměstnance a podporujeme otevřenou a uctivou komunikaci v rámci společnosti.

Jsme vázáni Ústavou České republiky a Listinou základních práv a svobod, která zakazuje diskriminaci na základě pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného přesvědčení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení, dále zakazuje nucené práce a stanovuje právo zaměstnanců na spravedlivou odměnu za práci a na uspokojivé pracovní podmínky.

Je důležité starat se o zaměstnance a jejich bezpečnost. Společnost a používané postupy a principy bezpečnosti práce jsou certifikovány podle ISO 45001. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni a vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a snažíme se je pozitivně motivovat k dodržování těchto pravidel. Tematickými školeními zaměřenými na konkrétní potřeby se snažíme rozvíjet úroveň kvalifikace zaměstnanců.

Dobré vztahy vytvářejí lepší pracovní prostředí. Proto několikrát do roka pořádáme firemní akce a teambuilding, abychom upevnili naše vztahy. Jedná se o akce sportovní nebo kulturní, aby si každý mohl vybrat podle svého vkusu. Teambuildingy jsou vždy v rámci oddělení, aby se sdružoval nejbližší kolektiv a tyto akce jsou ze strany zaměstnanců vždy velmi pozitivně hodnoceny.

Pro zlepšení sociálního prostředí ve spojení s životním prostředím jsme vysadili 150 stromů za nově vystavěnou halou pro přípravu vstupních materiálů do hutního provozu. Víme, že je důležité starat se nejen o současný stav, ale myslet také na budoucnost a stromy jsou tím správným krokem naproti budoucnosti a mají pozitivní vliv na prostředí.

Protože zaměstnanci jsou pro nás opravdu důležití, snažíme se starat se o ně s maximální péčí a jejich názor je pro nás velmi důležitý. Jednou ročně je vyplňován dotazník hodnocení, a to jak ze strany zaměstnance, tak i ze strany zaměstnavatele, aby i zaměstnanec věděl, v čem vidí jeho nadřízený potenciál ke zlepšování a co se za daný rok změnilo. A také, aby zaměstnavatel znal názor zaměstnance. Zaměstnanci také ví, že se mohou s návrhy a dotazy na své nadřízené obracet i kdykoliv během roku a konstruktivní připomínky jsou vždy vítány, stejně jako případné problémy, které chce zaměstnavatel vždy co nejlépe vyřešit.

Počet zaměstnanců, typy pracovních úvazků S1-6

Mezi technickými/kancelářskými pracovníky zaměstnáváme **47 % žen** a **53 % mužů**, zatímco mezi zaměstnanci na dělnických pozicích je poměr méně vyvážený kvůli těžké práci na výrobních linkách. Nevylučujeme ničí potřeby a jsme schopni zajistit příjemné pracovní prostředí i pro osoby se zdravotním postižením. V současné době zaměstnáváme 8 zaměstnanců se zdravotním postižením. Více viz tabulky.

Tabulka Počet zaměstnanců, typy pracovních úvazků S1-6

	Muži	Ženy	Ostatní	Neuvedeno	Neznámé	Celkem
Celkem	**385**	**160**	**-**	**-**	**-**	**545**
Stálí zaměstnanci	350	144	–	–	–	494
Dočasní zaměstnanci	35	16	–	–	4	55
Zaměstnanci na plný úvazek	263	139	–	–	–	402
Zaměstnanci na částečný úvazek	122	21	–	–	4	147

Metodika:

- Počet celkových zaměstnanců je uveden dle počtu osob.
- Počet celkových zaměstnanců je uveden ke konci období.
- Počet zaměstnanců v ČR a SK.

Tabulka Věkové rozložení zaměstnanců

	Do 30 let	30-50 let	Nad 50 let	Celkem
Počet zaměstnanců	59	248	156	308 muži + 155 ženy

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S1, S1-9. Je zde zahrnuta rozmanitost pouze v ČR. Ostatní data jsou nedostupná.

Tabulka Zdravotní postižení

	Muži	Ženy	Ostatní	Celkem
Podíl zaměstnanců OZP	4	4	-	8

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S1, S1-12. Je zde zahrnuta rozmanitost pouze v ČR. Ostatní data jsou nedostupná.

Rozmanitost vedení

Vzhledem k tomu, že je pro nás důležitý rovný přístup ke všem, se vedení společnosti skládá z 57 % z mužů a ze 43 % z žen. Jedná se nám totiž o odborníky bez ohledu na pohlaví.

Dozorčí rada společnosti se skládá ze třech členů, jednoho muže (33 %) a dvou žen (67 %). Do roku 2025 máme cíl navýšit počet žen v dozorčí radě alespoň na 80 %.

Představenstvo se skládá ze tří členů. Zde je zastoupení 100 % mužské.

Tabulka Rozmanitost management

	Muži	Ženy	Ostatní	Celkem
Počet členů managementu	8	6	-	14
Podíl v managementu (%)	57	43	0	100

Tabulka Věkové rozložení governance

	Do 30 let	30-50 let	Nad 50 let	Celkem
Počet	-	7	7	14

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S1, S1-9

Míra fluktuace S1-6

Tabulka Fluktuace zaměstnanců

Počet zaměstnanců, kteří opustili firmu během vykazovaného období	55
Míra obratu zaměstnanců za období	11,9

Pracovní síla mimo zaměstnance S1-7

Nad rámec našich vlastních zaměstnanců využíváme také pracovníky OSVČ a agenturní pracovníky, viz následující tabulka.

Tabulka Pracovníci mimo zaměstnance

Osoby, které nejsou zaměstnanci	Počet
OSVČ	20
Agenturní pracovníci	5
Jiní	0
Celkem	25

Kolektivní smlouvy S1-8

Naše společnost neuzavírá kolektivní smlouvu se svými zaměstnanci.

Přiměřené mzdy S1-10

Všichni zaměstnanci mají mzdu větší nebo rovnou přiměřené mzdě S1-10

Sociální ochrana S1-11

Tabulka Pokrytí všech zaměstnanců sociální ochranou v následujících tématech

Země	Nemoc	Nezaměstnanost	Pracovní úraz nebo získané postižení	Rodičovská dovolená	Odchod do důchodu
Česká republika	ANO	ANO	ANO	ANO	ANO
Slovensko	ANO	ANO	ANO	ANO	ANO

Zdraví a bezpečnost S1-14

Práce a pracovní prostředí odpovídá zdravotním, bezpečnostním a hygienickým normám stanoveným zákoníkem práce a související legislativou. Je pro nás zásadní mít zdravé a spokojené zaměstnance, proto pracujeme podle zásad ISO 45001 mezinárodní normy, která stanoví požadavky na systém zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Naši zaměstnanci mají možnost navštívit firemního lékaře přímo v místě práce.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je upravena zákoníkem práce a zákonem, kterým se stanoví další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zákon č. 309/2006 Sb. v platném znění), jakož i zvláštními vyhláškami vydanými Českým úřadem bezpečnosti práce. Tento systém se vztahuje na všechny naše zaměstnance. Všichni zaměstnanci pravidelně absolvují školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, jak to vyžaduje zákon.

Tabulka Procento vlastních pracovníků, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

Celkový podíl (%)	100

Tabulka Pracovní úrazy

Počet pracovních úrazů	11
Míra pracovních úrazů (na mil. hod)	23

Tabulka Pracovní nemoci

	Zaměstnanci	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	Bývalí zaměstnanci a jiní pracovníci
Počet případů nemocí souvisejících s prací	1	0	0

Tabulka Pracovní nedostupnost

Počet dní pracovní nedostupnosti kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci související s prací

	Zaměstnanci	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci
Výpočet dle kalendářních dní	663	0

Tabulka Úmrtí související s prací

Počet úmrtí v důsledku:	Vlastní pracovní síla	Dodavatelé pracující na pracovišti firmy
Pracovní úrazy	0	0
Nemoci související s prací	0	0
Celkem	0	0

Rozdíly v odměňování

Co se týká lidských zdrojů, došlo od 1.1.2022 ke změně mzdové politiky. V rámci restrukturalizace odměňování byly zavedeny tarifní třídy kdy každý zaměstnanec byl zařazen dle své kvalifikace a délky odpracované doby do odpovídajících kategorií a tarifních tříd. Tato úprava byla provedena pro lepší motivovanost zaměstnanců, pro transparentní kariérní postup a navyšování mzdy, zvyšování kvalifikace na všech zaměstnaneckých pozicích, snížení fluktuace na některých problémových pozicích a z toho vyplývající stabilizace pracovních týmů a zvýšení konkurenceschopnosti zaměstnavatele MTC na pracovním trhu.

Vzdělávání zaměstnanců

Zaměstnanci jsou pravidelně školeni v různých oblastech, pro lepší rozvoj a zdokonalování jejich dovedností. Jedná se o povinná školení stejně jako o nadstandardní školení. Řada zaměstnanců navštěvuje taky kurzy a semináře, které přispívají ke zdokonalování jejich dovedností a prohlubování znalostí v oboru. Ať už se jedná o povinná pravidelná roční školení, pravidelnou výuku nebo konzultace či pořádané semináře a konference.

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem (Dovolená z rodinných důvodů) S1-15

Tabulka Počet zaměstnanců, kteří uplatnili nárok na dovolenou z rodinných důvodů

	Muži	Ženy	Ostatní	Neuvedeno	Neznámé
Podíl zaměstnanců	67,0	33,0	–	–	–

Incidenty a stížnosti

V naší firmě nabízíme práci všem, bez nezákonné diskriminace nebo obtěžování. Bez ohledu na pohlaví, rasu, národnost, náboženství, věk, hendikep, nebo rodinný stav, vždy ale s přihlédnutím k požadavkům konkrétní pracovní pozice. Stejně se to děje i v průběhu pracovního procesu, kdy i při rozvoji a kariérním postupu nejsou rozhodnutí ovlivňována výše uvedenými parametry. V uplynulém roce jsme nezaznamenali jsme žádné incidenty.

Diskriminace, pracovní podmínky S1-17

Za rok 2023 nebyl v souladu s S1-17 dle CSRD nahlášen žádný případ diskriminace a obtěžování. Taktéž nebyl zaznamenána žádná stížnost ohledně sociálních záležitostí.

V tomto roce nebyly žádné incidenty v oblasti lidských práv.

S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci

Toto téma jsme při vyhodnocování dvojí materiality nevyhodnotili jako významné. Naši dodavatelé jsou renomované firmy především v rámci EU, které samy již reportují a dodržují stanovené legislativní požadavky s ohledem na životní prostředí i dotčené komunity, se snahou o zmírnění svých dopadů a prosperitu.

S3 Dotčené komunity

Jsme výrobní firma a víme, že může docházet k zatížení okolních komunit. Jsme otevření diskusi a vždy se snažíme najít nejlepší řešení pro všechny. Jako firma dlouhodobě podporujeme potřebné a nadané v našem regionu, naše zaměstnance i jejich děti.

Vzhledem k tomu, že hlavní činnost provozovatele je zpracování kovových pasů, které jsou dopravovány kamionovou nebo vlakovou dopravou, vzniká v provozovně a blízkém okolí nadměrný hluk a prašnost. Zaměstnavatel se snažil tuto situaci zmírnit přesunem nákladní vrátnice na druhou stranu výrobny ve Velvarech. Tato nová nákladní vrátnice se nachází na druhé straně podniku, blíže k okraji obce a dále od obytné zóny. Tato vrátnice je využívána jak pro příjezd vstupních materiálů, tak i odvoz materiálu k zákazníkům.

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S3, ESRS 2 SBM-3

Sami monitorujeme hodnoty prašnosti a hluku, abychom měli přehled o naši zátěži okolí. S komunitami pracujeme formou diskusí a jejich návrhů nebo případných žádostí o podporu nebo řešení vzniklé situace.

S4 Zákazníci a koncoví uživatelé

Toto téma jsme nevyhodnotili jako materiální, poněvadž naše společnost je výrobcem materiálů, které jsou nakupovány ve většině případů pro další zpracování, a tudíž máme minimální přímý dopad na koncové uživatele.

GOVERNANCE

G1 Řízení, risk management a vnitřní kontrola společnosti

Správa a řízení společnosti zahrnuje vyvažování zájmů mnoha zainteresovaných stran společnosti, jako jsou akcionáři, vedoucí pracovníci, zákazníci, dodavatelé, finančníci, banky, státní správa.

Společnost MTC je řízena systémem akciové společnosti se statutárním orgánem Představenstva a kolektivním orgánem Dozorčí rady.

Vedení společnosti řídí systémy, zásady a procesy ve všech oblastech našeho podnikání. Tyto procesy jsou pravidelně kontrolovány v rámci interních auditů a externích auditů třetích stran.

Řídící systémy ve společnosti MTC zasahující do oblasti kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energiemi jsou každý rok udržovány a rozvíjeny programem auditů. Interními audity zjišťujeme objektivní stav operací vnitřního systému a snažíme se o zdokonalování procesů.

V roce 2023 bylo plánováno a proběhlo 24 systémových interních auditů všech implementovaných management systémů, 3 interní procesní audity na provozech s certifikací systému požadavků na kvalitu v automobilovém průmyslu.

Dalším důležitým nástrojem kontroly je i audit výrobku, kterým ověřujeme, zda výrobek vyhovuje zadaným specifikacím a požadavkům zákazníka. To pomáhá předcházet zbytečným reklamacím. V roce 2023 bylo provedeno 27 výrobkových auditů na všech provozech.

Naše systémy jsou prověřovány i externími organizacemi jako jsou certifikačními společnosti, orgány státní správy nebo našimi zákazníky. V letošním roce počet externích auditů stoupl až na 31.

Náš přístup k řízení je prioritou, protože představuje základ pro efektivní řízení podnikového ESG, firemní transparentnost a efektivitu podnikání.

Kodex chování

Ve společnosti prosazujeme etické hodnoty ve všech obchodních aktivitách i pracovních vztazích. Zásady Kodexu stanoví pokyny, kterými se musíme řídit, abychom dodržovali zákony a jednali v souladu s etickými standardy a stanoví nástroje pro zajištění dodržování právních povinností a etických norem.

V naší společnosti se řídíme etickým kodexem, který je určující pro nás stejně jako pro naše dodavatele. Je pro nás zásadní, aby i naši dodavatelé dodržovali tato pravidla ať už pocházejí z Evropské unie nebo mimo ni. Jak pro vnitřní organizaci, tak I pro dodavatelský řetězec máme implementovanou politiku našich systémů a procesů.

Eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování zákona

- Čestnost a rovnost vůči odběratelům
- Výběr dodavatelů podle pravidel obchodní soutěže
- Úcta a důstojnost vůči zaměstnancům
- Zájmy širšího společenského okolí
- Zlepšování kvality životního prostředí
- Konkurenční boj rázně, ale čestně
- Deklarovaná kvalita termínová přesnost
- Informace o vztazích s dodavateli důvěrné
- Bez nezákonné diskriminace
- Pravdivá komunikace s orgány státní správy
- Respekt norem pro odpady, emise, apod.
- Nepoužívá restriktivní obchodní praktiky

Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost

Klíčovou myšlenkou systému řízení bezpečnosti informací (ISMS) je zavedení a udržování procesů a nástrojů pro efektivní řízení informační bezpečnosti, založené na bázi měření a vyhodnocování a řízení.

Systémem bezpečnosti informací stanovujeme základní organizační strukturu a odpovědnost v řízení bezpečnosti informací, pravidla v oblastech lidských zdrojů, fyzické bezpečnosti, ICT bezpečnosti, dodavatelských vztahů a naplnění požadavků legislativy a norem.

Zavedením ISMS zjišťujeme potencionální rizika a hrozby z úniku a ztrát informací a řízeně je minimalizujeme. Pracujeme podle systému VDA ISA s cílem dosažení labelu TISAX.

Spokojenost zákazníků

V managementu spokojenosti zákazníků jsou zohledněny vazby zainteresovaných stran a jejich potřeby a očekávání jsou hodnoceny a řešeny.

Díky široké síti obchodních zástupců, kteří jsou v neustálém styku se svými zákazníky, pro co nejlepší zajištění zákaznické podpory, stejně jako jejich propojení s výrobním sektorem, který je schopen odpovídat a doplňovat rozličné požadavky zákazníků máme vytvořenou širokou a pevnou síť zákazníků. Díky dotazům a požadavkům zákazníků dochází k neustálému zlepšování a rozšiřování nabídky, ať už se jedná o konkrétní produkty nebo certifikace a jiné legislativní položky.

MTC má zaveden systém, který stanoví zásady a postupy pro vyhodnocování a definuje odpovědnosti a pravomoci při zjišťování hodnocení spokojenosti zákazníků. Zjišťování spokojenosti zákazníka může pomoci v rozhodování o tom, jakým směrem se vydat při zlepšování výkonnosti společnosti.

Obchodní kontinuita

V rámci komplexního kontextu organizace je řízení kontinuity podnikání důležité pro běžný provoz společnosti. Zahrnuje identifikaci a řízení potencionálních rizik a hrozeb a dále plánování, organizaci a implementaci strategií pro ochranu kritických procesů, systémů a zdrojů organizace.

Posouzení a analýza rizik nám pomáhá řídit dopad těchto rizik na kritické obchodní procesy a umožňuje plánování obnovy. Plánujeme kroky, které je nutné podniknout, aby byla kontinuita funkcí během narušení, a to zahrnuje i definování rolí a odpovědností a identifikaci alternativních zařízení. Pravidelně testujeme a aktualizujeme plán kontinuity podnikání, abychom zajistili jeho účinnost.

Průběžně monitorujeme obchodní prostředí z hlediska změn rizika a zvažujeme odolnost dodavatelského řetězce, protože řízení kontinuity podnikání není jednorázová činnost; je to neustálý proces, který se vyvíjí s měnícím se podnikatelským prostředím a novými hrozbami.

Výběr dodavatelů

Spolupracujeme se zodpovědnými dodavateli surovin a materiálů především v rámci Evropy, čímž se snažíme eliminovat rizika dodavatelského řetězce, ať už se jedná o náročnost dopravy, nebo legislativu týkající se lidských zdrojů. Stejně tak i naši zákazníci se zajímají o tyto parametry z naší strany, a díky tomuto všemu my pracujeme na neustálém zlepšování.

Vztahy s dodavateli jsou založeny na důvěře a vzájemné odpovědnosti. Výběrové řízení dodavatele má svá pravidla a zásady. Před začátkem obchodování a navázáním obchodních vztahů probíhá schvalovací proces dodavatele, kterým hodnotíme, zda jsou naplněny naše požadavky a plněny potřebná kritéria. Prověřujeme jejich obchodní důvěryhodnost, pracovní prostředí a výrobní operace. Samozřejmě také hodnotíme, zda nakupované produkty, procesy a služby splňují současné aplikovatelné požadavky zákonů a předpisů. A průběžně během obchodní spolupráce monitorujeme a hodnotíme výkonost a spolehlivost našich dodavatelů.

Ochrana oznamovatelů

Firma spadá povinností pod zákon o ochraně oznamovatelů

Oznamovací systém je spuštěný pro interní oznamovatele.

Oznamovací systém je spuštěný pro externí oznamovatele.

Ochrana oznamovatelů.pdf

V rámci ESRS G1, G1-1 jsme stanovili seznam pozic rizikových funkcí ohrožených z hlediska úplatkářství, viz tabulka níže. Firma neposkytuje školící programy zahrnující témata úplatkářství spadající pod ESRS G1, G1-3. V daném roce se nevyskytl žádný potvrzený případ úplatku (ESRS G1, G1-4)

Tabulka Rizikové funkce z hlediska úplatkářství

Název pozice	Počet zaměstnanců
Manažer nákupu	2
Obchodní manažer	8
Obchodní zástupce	11
Vedoucí nákupu	1
Vedoucí obchodu	1
Vedoucí prodeje	2
Ředitel	15

Za rok 2023 byly věnovány příspěvky na účely sportovní, kulturní a výchovu mládeže. Tyto informace spadají pod ESRS požadavek G1, G1-5. jednalo se o částku uvedenou v tabulce níže.

Tabulka Politické a jiné příspěvky

	Finanční dary a příspěvky (CZK)	**Peněžní hodnota věcných příspěvků a služeb (CZK)**
Příspěvky jiným příjemcům	748 460,41	–

V rámci ESRS G1, G1-5 vykazujeme účast členů správních a řídících orgánů ve veřejné správě.

Tabulka Členové správních a řídících orgánů, kteří v posledních dvou letech zastávali srovnatelnou pozici ve veřejné správě

Člen správního nebo řídícího orgánu firmy	**Název pozice ve veřejné správě**	**Pozice ukončena**
Blanka Vaigeltová	Zastupitel obce Uhy	NE

Zpracování plateb vykazovaných podle ESRS G1, G1-6 je uvedeno v tabulce níže. Počet dní pro zaplacení je určený platebními podmínkami. Jedná se o tyto varianty 14/30/45/60/75/90 dní. Nejčastěji je to 45 dní.

Tabulka Zpracování plateb

Průměrná doba pro úhradu faktury (dní)	32
Počet dní pro zaplacení určený platebními podmínkami (dní)	45
Procento plateb zaplacené ve lhůtě platebních podmínek (%)	99
Počet probíhajících soudních řízení týkajících se opožděných plateb	0

Pro METAL TRADE COMAX, a.s. jsou důležité jak dlouhodobé dobré vztahy s obchodními partnery v dodavatelsko-odběratelském řetězci a vztahy s veřejnými orgány, tak spokojenost zaměstnanců. Věříme, že vzájemné synergie a spolupráce mohou podpořit naše úsilí ve všech oblastech udržitelného prostředí a že společně můžeme všichni postupovat rychleji vpřed.

Příloha č.1

Dekarbonizační plán

Vzhledem k požadavkům legislativy, týkající se Pařížské dohody z roku 2019 jsme se i my rozhodli zaměřit na postupné snižování uhlíkové stopy naší společnosti i našich produktů.

Inovacemi technologií výrobních zařízeních dosahujeme zlepšování a zefektivňování výrobního procesu, zkvalitňování výrobků a zlepšování souladu výrobků se zvyšujícími se požadavky zákazníků a legislativními nároky. Díky tomuto je snižováno množství technologického odpadu.

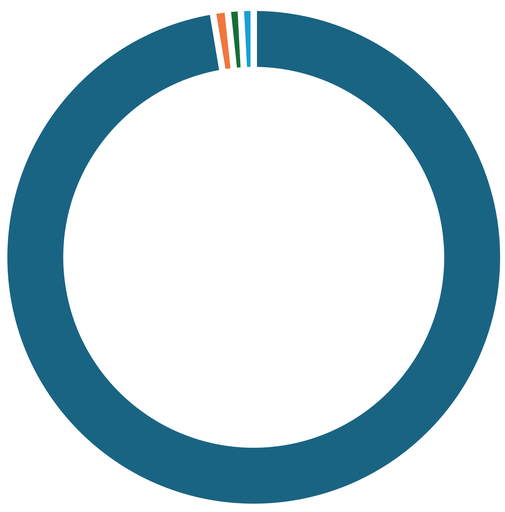
Zaměřujeme se také na zlepšování pracovního prostředí. O to se snažíme průběžnými úpravami, opravami, zateplením budov nebo realizací projektů s přidanou hodnotou úspory energií jako je výměna světelných zdrojů, využívání odpadního tepla z výrobních procesů.

Vzhledem k tomu, že produkujeme velký objem odpadů, je pro nás otázka jejich vzniku a likvidace důležitá. Proto se zabýváme intenzivně problematikou odpadového hospodářství se snahou o co nejlepší separaci a recyklaci vznikajících odpadů, v ideálním případě jejich zpětné využití. Snažíme se o znovu využívání materiálů získaných z balení vstupních materiálů, případné vracení obalových materiálů od zákazníků (například bedny pro Karosu, palety Kolín-Litovel). V roce 2024 máme v plánu nechat si vyhotovit cirkulární odpadový sken pro ještě lepší zmapování zpracování odpadů.

Snažíme se snižovat náš dopad co nejvíce, ovšem vzhledem k tomu, že portfolio našich výrobků je lakovaný a tvarovaný hliníkový a ocelový plech, je naše uhlíková stopa dána především uhlíkovou stopou vnesenou vstupním materiálem s minimálním příspěvkem výroby.

Mezi čtyři naše hlavní emisní zdroje patřilo v roce 2023 (tCO2e)

1.	Nakoupené zboží a služby	461 415
2.	Elektřina market	4 563
3.	Zemní plyn	4 000
4.	Doprava do firmy a distribuce (upstream)	3 939



Zde je vidět nejvyšší potenciál pro možné snižování uhlíkové stopy podniku.

Možností by bylo:

1. Dva naše hlavní vstupy, co se týká nákupů jsou ocelové svitky a hliníkové svitky. Jednalo by se tedy o nákup vstupních materiálů s nižší uhlíkovou stopou, například „zelené oceli“. Zde je ovšem důležitý trh. Tato ocel s nižší uhlíkovou stopou se prodává za vyšší cenu a její dostupnost je omezená. Toto řešení by bylo možné v rámci strategického plánování v souladu s požadavky zákazníků, ale ne jako programové řešení. U hliníku by bylo nutné nalézt nového dodavatele dodávající hliníkové pasy s nižší uhlíkovou stopou.

2. Druhý emisní zdroj je Elektřina. Již nyní plánujeme výstavbu fotovoltaických elektráren na střechách našich hal pro snížení závislosti na nakupované elektřině. Další možností snížení uhlíkové stopy této skupiny by byl nákup elektřiny s lepším energetickým mixem.

3. Třetí významnou položkou je nákup zemního plynu. Pro vytápění prostor byla modernizována kotelna, čímž došlo ke snížení spotřeby plynu a je využíváno odpadní teplo z výrobních procesů. Hlavní spotřeba plynu je ovšem v samotném výrobním procesu při vypalování povlakovaného nánosu nátěrového systému na lakovací lince. Tento proces vzhledem k současným možnostem již dosáhl optimalizace a spotřeba plynu je tedy závislá pouze na objemu výroby. Přechod na elektrickou energii na současné lakovací lince není možný. Také proto plánujeme vybudování nové lakovací linky, která nabídne nové technologické možnosti s využitím BAT. V případě výstavby lakovací linky založené na technologii EB/UV by se mohlo jednat o snížení uhlíkové stopy až o 96 %. V případě kombinace UV pro primer a konvenční pro finish by se mohlo jednat o snížení o 35 % uhlíkové stopy (viz prezentace ECCA Brusel 2024, 1.B Tatasteel). Při využití těchto technologií je nutné používat bezrozpouštědlové nátěrové hmoty, čímž by došlo i ke snížení emisí do ovzduší a také chlazení pasu již není nutné, proto by došlo i ke snížení spotřeby vody. Tento proces ovšem vyžaduje využívání dusíku. Tyto údaje jsou prozatím spíše hypotézy, protože tyto metody nejsou zatím rozšířeny.
Při využití nové výrobní technologie ovšem dojde ke snížení odpadního tepla vznikajícího na lakovací lince, a toto teplo používané pro vytápění prostor bude muset být nahrazeno jinými zdroji.

4. Další položkou, na kterou je potřeba se zaměřit je doprava do firmy. Již v současnosti se snažíme maximálně využívat dopravu po železnici a moderní třídy nákladní dopravy, ovšem prostor pro snižování uhlíkové stopy by zde mohl vzniknout s nabídkou nových technologií v nákladní dopravě, nebo zvýšením vlakové přepravy.

Pro získání podkladů pro náš dekarbonizační plán byla spočítána uhlíková stopa společnosti za Scope 1 a 2 již od roku 2019 a za Scope 1, 2 a 3 od roku 2021. Neustále dochází ke zlepšování sběru dat, abychom měli co nejširší přehled o vstupech do uhlíkové stopy a mohli nacházet nové výzvy a možnosti v jejím snižování. Dekarbonizační plán byl stanoven v souladu s SBTi, kdy jsme získali tyto podklady. Níže uvedených hodnot bychom k roku 2030 rádi dosáhli.

Byla spočítána a verifikována také EPD pro naše výrobky a je z nich patrný značný vliv vstupního materiálu, který tvoří podstatnou část uhlíkové stopy výrobku.

Tabulka 1 a 2 Data z SBTi target setting tool

	Base year (2021)	**Most recent year (2023)**	**Target year (2030)**	**% Reduction to date**	**% FLA Adjustment**	**% SBT reduction**
Scope1 emissions (tCO2e)	6 776	4 947	3 840	26,99 %	1,33 %	43,33 %
Scope2 emissions (tCO2e)	4 935	4 564	2 862	7,53 %	Not required	42,00 %
Scope1+2 emissions (tCO2e)	11 711	9 511	6 702	18,79 %	0,77 %	42,77 %

Scope 3	**Base year (2021)**	**Target year (2030)**	**SBT**
Physical intensity (tCO2/custom physical unit - t)	3,0	1,4	51,60 %

METAL TRADE COMAX, a.s.

273 24, Velvary 420, Česká republika

tel.: +420 315 730 111 | e-mail: info@mtcomax.cz | www.mtcomax.cz

www.mtcomax.cz