



METAL TRADE COMAX, a.s.

Zpráva o udržitelnosti 2024

BYTY COMAX

Mimořádně
úsporná

A



Obsah

Úvodní slovo	3
METAL TRADE COMAX, a.s.	4
Zásady sestavování zprávy o udržitelnosti	6
EU Taxonomie	7
Posouzení významnosti témat udržitelnosti	8
E1 Změna klimatu	14
E2 Znečištění	22
E3 Voda a mořské zdroje	23
E4 Biologická rozmanitost a diverzita	23
E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	24
Social	29
S1 Zaměstnanci a pracovní prostředí	30
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	37
S3 Dotčené komunity	38
S4 Zákazníci a koncoví uživatelé	39
Governance	40
Příloha č.1	49
Dekarbonizační plán společnosti METAL TRADE COMAX, a.s.	49



Úvodní slovo

Vážení čtenáři,

s radostí vás vítám v úvodním slovu tohoto ESG reportu. Jako řediteli naší společnosti METAL TRADE COMAX, a.s., je mi ctí a potěšením představit vám naše úsilí a závazek v oblasti environmentální, sociální a odpovědnosti řízení a vedení společnosti.

V dnešní době se stále více klade důraz na to, jak podniky přispívají k udržitelné budoucnosti. Jsem hrdý na to, že naše společnost si uvědomuje důležitost ESG faktorů a aktivně se s nimi zabývá. Naše závazky se neomezují jen na slova, ale jsou součástí našeho každodenního podnikání.

Tento komplexní report poskytuje přehled našich úspěchů, cílů a opatření, která přijímáme, abychom dosáhli vysokých standardů v oblasti životního prostředí, pracovního prostředí a ve vztahu ke společnosti. Jeho cílem není jen informovat, ale také inspirovat a vytvořit prostor pro další inovace a vylepšení.

Ačkoli uhlíková stopa společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. představuje ve srovnání s uhlíkovou stopou vstupních materiálů relativně malý podíl (3 %) na celkové emisní zátěži výrobku, aktivně se zabýváme i touto oblastí. Ve spolupráci s našimi dodavateli mapujeme energetickou náročnost vstupního materiálu a snažíme se svou nákupní strategií přispět ke snížení uhlíkové stopy v souladu s požadavky zákazníků. Zaměřujeme se na snižování závislosti na externích zdrojích energie s nevyhovujícími environmentálními parametry prostřednictvím budování solárních elektráren na střeších našich výrobních a administrativních budov a pracujeme na využívání odpadního tepla z výroby.

Při sestavování tohoto reportu jsme hledali způsoby, jak se lépe přizpůsobit nejen dnešním, ale i budoucím výzvám. Jsme odhodlaní snižovat naši ekologickou stopu, zvyšovat diverzitu a inkluzi našich týmů a budovat pevné vztahy s našimi zákazníky a nebyť jen jejich dodavatelem, ale také jejich partnerem v dosahování jejich vlastních cílů.

Tento ESG report je závazkem naší společnosti k trvalému zlepšování. Chápeme, že cesta k udržitelnosti a odpovědnosti je dlouhá, ale jsme odhodláni dělat vše, co je v našich silách, abychom se stali předním příkladem v oblasti ESG.

Děkuji vám za vaši podporu a zájem o tento ESG report. Věřím, že společným úsilím dosáhneme smysluplných a významných změn a vytvoříme svět, ve kterém budeme moci žít a prosperovat s pocitem, že jsme přispěli k udržitelné budoucnosti.

S úctou,

Mgr. Matej Kosturák, LLM

Ředitel společnosti



METAL TRADE COMAX, a.s.

METAL TRADE COMAX, a.s. (dále jen MTC) je česká průmyslová společnost s tradicí sahající až do roku 1938, kdy byla ve středočeských Velvarech založena pod názvem Hutě Dr. Wertheima. Dnes MTC představuje významného hráče v oblasti zpracování kovových materiálů – zejména v úpravě a lakování kovových pasů (coil-coating), jejich dělení na pásy a tabule, výrobě střešních krytin a odpovídajících komponent, a také výrobě profilů.

Během svého vývoje se společnost rozšířila z původního sídla ve Velvarech do dalších lokalit prostřednictvím dceřiných společností působících v České republice, na Slovensku, ve Velké Británii a v Německu. V roce 2023 došlo k vyčlenění hutního provozu do nově vzniklé společnosti **OETINGER CZ s.r.o.** Společnost MTC si však i nadále udržuje své sídlo ve Velvarech, kde zůstává významným regionálním zaměstnavatelem a aktivním partnerem místní komunity.

MTC si je vědoma své odpovědnosti vůči lidem i životnímu prostředí. Vzhledem k energetické náročnosti provozovaných technologií klade důraz na efektivní využívání energií a lidských zdrojů. Zásadní roli v tomto směru hraje neustálá modernizace výrobních procesů, optimalizace pracovního prostředí a zavádění inovativních technologií, které přispívají k udržitelnosti a spokojenosti zaměstnanců.

Jedním ze strategických cílů společnosti je stát se ekologicky a energeticky odpovědným průmyslovým podnikem. K naplňování tohoto cíle slouží integrovaná politika řízení, zavedení systému energetického managementu dle ISO 50001 a stanovení konkrétních environmentálních a energetických cílů. Vedení společnosti vyjadřuje závazek ke snižování spotřeby energie a prosazuje aktivní přístup k ochraně životního prostředí jako k základní firemní hodnotě. Tyto principy jsou komunikovány nejen interně zaměstnancům, ale také navenek, širší veřejnosti.

MTC důsledně dodržuje platné zákony a předpisy, a to včetně zákona o integrované prevenci č. 76/2002 Sb. i předpisů Evropské unie, zejména směrnice 2010/75/EU o průmyslových emisích (IED). Od roku 2005 je společnost certifikována dle normy ISO 14001 (Systém environmentálního managementu – EMS), na jehož základě pravidelně identifikuje environmentální rizika a přijímá opatření k jejich prevenci a eliminaci.

V rámci integrovaného systému řízení společnost zároveň uplatňuje principy dalších standardů:

- **ISO 9001** – systém managementu kvality,
- **ISO 45001** – systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- **ISO 50001** – systém energetického managementu

Důraz na etiku, transparentnost, efektivní řízení a dlouhodobou udržitelnost jsou základními stavebními kameny podnikatelského přístupu společnosti METAL TRADE COMAX, a.s.

Zásadní význam pro naši společnost má výroba, kterou se snažíme provádět, a přitom minimalizovat naše dopady nejen v oblasti životního prostředí, ale i lidských zdrojů. Díky pravidelné údržbě výrobních zařízení je umožněna výroba bez havárií, které by mohly mít



vliv na naše zaměstnance, zákazníky a v neposlední řadě i životní prostředí. Údržba zařízení probíhá v pravidelných intervalech podle stanoveného plánu oprav a také modernizace je uskutečňována tam kde je to možné. Díky těmto krokům jsme v poslední době dosáhli snížení množství výrobního odpadu i neshodných výrobků a také snížení pracovních úrazů. Díky dobré komunikaci s dodavateli jsme schopni poskytnout našim zákazníkům výrobek podle jejich požadavků v přiměřeně dlouhé době. V kooperaci se zákazníky anebo trhem vytváříme nové produkty, o které rozšiřujeme naši nabídku, ať už se jedná o nové typy nátěrových hmot, nebo výrobky, jako například speciální profily, materiál pro vnější /vnitřní žaluzie a podobně.

Snažíme se rychle a pružně reagovat na požadavky a díky moderním technologickým zařízením se nám toto daří. Rozšiřujeme náš trh i do dalších zemí při snaze snižovat naši uhlíkovou stopu a celkovou emisní zátěž. Některá výrobní zařízení jsou i přes svou modernizaci na hraně možností dalšího zlepšování, a proto bylo potřeba se zamyslet nad další optimalizací těchto procesů. V příštích letech bude vybudována nová lakovací linka (LL), která bude splňovat nová přísná kritéria, a ještě je předcházet, a to jak pro emise vypouštěné do ovzduší/vody, tak i pro spotřebu vody při výrobním procesu.

Zlepšování je pro nás zásadní nejen vzhledem k novým možnostem pro naše zákazníky, ale i k předcházení zpřísněvaných legislativních limitů.

Obtížnější situaci řešíme při nákupu surovin, kdy naši dodavatelé jsou také naši konkurencí. Proto oproti velkým výrobním provozům, především LL, nabízíme zákazníkům služby více na míru, ať už se jedná o odebírané množství, nebo produktovou škálu.

Důležitou otázkou ve výrobě jsou nejen stroje, ale také naši zaměstnanci, o které se staráme co nejlépe a snažíme se vyjít vstříc jejich potřebám. Snažíme se získávat nové kvalifikované zaměstnance, ale bohužel kvůli nízké nezaměstnanosti je tato situace obzvláště v některých lokalitách složitější, ale o to více se musíme snažit nabídnout perspektivní zaměstnání s výhledy do budoucna.



Zásady sestavování zprávy o udržitelnosti

Tato zpráva je zpracována za celou společnost jako konsolidovaný celek METAL TRADE COMAX, a.s. U některých dceřiných společností však nebyla za rok 2024 dostupná veškerá relevantní data v požadovaném rozsahu. V nadcházejících letech se zaměříme na systematické rozšiřování a zefektivnění sběru dat v souladu s požadavky směrnice CSRD, abychom zajistili vyšší úroveň úplnosti a transparentnosti reportovaných informací.

Pro zajištění kvalitního ESG reportingu byla zřízena pracovní skupina složená z vedoucích klíčových oddělení a zástupců vrcholového managementu. Cílem tohoto složení bylo zajistit co nejširší spektrum odborných pohledů a hlubší porozumění dané problematice napříč celou organizací. ESG témata by měla být integrována napříč všemi úrovněmi společnosti, a právě mezioborové propojení umožňuje efektivní implementaci těchto principů.

Díky zapojení odborníků jsme mohli identifikovat možná zlepšení a navrhnout strategická opatření pro jednotlivé oblasti. Někteří členové pracovní skupiny zároveň aktivně pracují s podněty z okolních komunit a reflektují legislativní požadavky, čímž nám umožňují zohlednit širší okruh stakeholderů – i těch, kteří nejsou přímo zastoupeni v rámci jednání.

Vzhledem k významnému podílu naší společnosti na celkové uhlíkové stopě jsme si plně vědomi naší odpovědnosti v oblasti snižování emisí skleníkových plynů. Již od roku 2019 proto systematicky sledujeme uhlíkovou stopu v rozsahu Scope 1 a Scope 2, tedy přímé a nepřímé emise spojené s vlastními provozy a spotřebou energie.

Od roku 2021 jsme náš přístup dále rozšířili o výpočet uhlíkové stopy v rámci Scope 3, který zahrnuje i nepřímé emise v rámci hodnotového řetězce, jako jsou například přeprava, nákup surovin nebo likvidace produktů. Díky těmto údajům máme přehled o vývoji emisí ve všech třech kategoriích a můžeme tak lépe plánovat opatření ke snižování environmentální zátěže.

Sledování uhlíkové stopy v plném rozsahu je důležitou součástí naší strategie pro udržitelný rozvoj a řízení klimatických rizik.



EU Taxonomie

Při vyhodnocení naší činnosti podle pravidel EU Taxonomie jsme jako klíčové oblasti identifikovali stavebnictví, reality. Tyto činnosti jsou dle EU Taxonomie způsobilé; míra souladu však zatím nebyla hodnocena.

Přesto právě v těchto oblastech vidíme pro naši společnost jistý potenciál do budoucna. Správu budov vedeme s důrazem na energetickou efektivitu a udržitelnost. Při nových projektech upřednostňujeme využití stávajících brownfieldů a chráníme tím okolní krajinu. Naší prioritou je využívat moderní technologie, být v souladu s aktuální legislativou a průběžně snižovat ekologickou stopu.

Příkladem našich snah je nově dokončený bytový dům, který disponuje energetickým štítkem třídy A a vlastní fotovoltaickou elektrárnou na střeše.



Posouzení významnosti témat udržitelnosti

První posouzení významnosti z hlediska udržitelnosti (materiality assessment) v souladu s požadavky evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), jak jsou stanoveny v nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/2772, doplňujícím směrnici 2013/34/EU jsme zpracovali již za rok 2023 a následně byla tato témata překontrolována i za rok 2024 pro ověření aktuálnosti získaných dat.

Cílem tohoto hodnocení bylo identifikovat významná témata, která mají zásadní dopad na naši společnost, její činnost a hodnotový řetězec, a to v souladu s článkem ESRS 1, příloha A (AR16). Hodnocení se zaměřilo na identifikaci dopadů, rizik a příležitostí v oblasti udržitelnosti, které se vztahují jak na naši interní činnost, tak na širší kontext našeho působení v rámci hodnotového řetězce.

Téma udržitelnosti je považováno za významné z hlediska dopadu, pokud se vztahuje ke skutečným nebo potenciálním, pozitivním nebo negativním dopadům společnosti na životní prostředí nebo na lidi, a to v krátkodobém, střednědobém či dlouhodobém horizontu.

Tímto procesem jsme položili základ pro transparentní a strukturované reportování, které reflektuje skutečné priority naší společnosti v oblasti udržitelnosti a zároveň naplňuje regulatorní požadavky EU.

Proces posouzení dvojí významnosti

Posouzení dvojí významnosti jsme realizovali ve třech navazujících fázích, přičemž celý proces byl v souladu s požadavky standardu ESRS 1, příloha A (AR16):

Fáze 1: Identifikace relevantních témat

V první fázi jsme připravili vstupní podklady, zejména identifikaci relevantních oblastí a dílčích témat udržitelnosti, jak jsou definována ve standardu ESRS. Tento krok vytvořil základní rámec pro další hodnocení.

Fáze 2: Posouzení dopadu a finanční významnosti

Ve druhé fázi proběhlo vlastní hodnocení dvojí významnosti – tedy z pohledu dopadů na společnost a její okolí, a zároveň z pohledu finančních rizik a příležitostí. Hodnocení proběhlo ve spolupráci s interní ESG pracovní skupinou, složenou z vedoucích oddělení a zástupců vrcholového managementu.

Skupina zároveň zohlednila zpětnou vazbu klíčových stakeholderů, zejména:

- **místních komunit**, které jsou nepřímo zastoupeny prostřednictvím členů pracovní skupiny aktivně řešících jejich podněty,
- **orgánů státní správy**, jejichž legislativní požadavky tvoří významnou součást externího rámce hodnocení.



Fáze 3: Stanovení významných témat

Ve třetí fázi byla na základě předchozího hodnocení vybrána užší skupina významných témat, která byla dále analyzována z pohledu jejich relevance jak pro společnost, tak pro udržitelnost obecně.

Tato témata byla následně diskutována v rámci ESG pracovní skupiny, jejíž mezioborový přístup umožnil komplexní přístup k hodnocení a návrhům konkrétních strategií pro dlouhodobé zlepšování a odpovědné řízení dopadů.

Výsledná významná témata udržitelnosti jsou uvedena v samostatné příloze.

Tabulka Souhrn materiálních témat.

Téma	Dopady Σ		Rizika Σ	Příležitosti Σ
	Negativní	Pozitivní		
E1 – Změna klimatu	X		X	X
E2 – Znečištění	X		X	X
E3 – Voda a mořské zdroje	X		X	X
E4 – Biodiverzita				
E5 – Církulární ekonomika	X	X	X	X
S1 – Vlastní zaměstnanci	X	X	X	X
S2 – Zaměstnanci v dodavatelském řetězci				
S3 – Ovlivněné komunity	X	X	X	X
S4 – Spotřebitelé a koncoví uživatelé	X		X	X
G1 – Chování firem		X		X

Pro účely vyhodnocení materiality vybraných témat jsme přistoupili k jejich posouzení z hlediska dopadů, rizik a příležitostí. Hodnocení bylo provedeno na škále 1 až 3, přičemž podrobné rozčlenění je uvedeno v Tabulce Hodnocení analýzy dopadů a Tabulce Hodnocení rizik a příležitostí.

Při hodnocení rizik a příležitostí jsme zohlednili časové horizonty: krátkodobý horizont posuzujeme do 1 roku, střednědobý do roku 2030 a dlouhodobý do roku 2050. Jednotlivé aspekty jsme porovnávali s vývojem v letech 2021–2024.

Tabulka Hodnocení analýzy dopadů

Intenzita	Rozsah (podíl na trhu)	Napravitelnost
1 Zanedbatelný – nikdo jej nevnímá negativně	1 0-1 %	0 Napravitelné
2 Citelný, ale v zákonných limitech	2 1-10 %	1 Nenapravitelné
3 Překračující limity běžné v EU	3 10-100 %	

U analýzy dopadů bylo téma vyhodnoceno jako materiální, pokud byl součet skóre 4 a více.



Pravděpodobnost	Finanční dopad
1 Situace spíše nenastane	1 0-1 %
2 Situace spíše nastane	2 1-10 %
3 Situace téměř jistě nastane	3 10-100 %

U analýzy rizik a příležitostí, bylo téma vyhodnoceno jako materiální, pokud byl součin skóre 4 a více.

Při řešení materiálních témat jsme společně došli také k závěrům pro nás podstatným z hlediska prosperity firmy. Ujasnili jsme si body, které je potřeba rozvíjet a situace, které je potřeba minimalizovat, aby nedošlo k narušení výrobní i obchodní kontinuity. Při identifikaci témat relevantních pro naši společnost jsme po konzultaci s pracovní skupinou provedli vyhodnocení materiality. Na základě této analýzy jsme dospěli k závěru, že pro nás jsou materiální všechna témata vymezená směrnicí CSRD, s výjimkou oblasti biodiverzity a ekosystémů (E4) a pracovníků v hodnotovém řetězci (S2). Během tohoto dialogu byly zároveň formulovány první strategické směry pro jednotlivá témata, které lze dále rozvíjet v rámci zlepšování procesů a inovačních aktivit. Vyhodnocení materiality bude probíhat každoročně, aby bylo možné včas zachytit veškerá relevantní témata a oblasti, ve kterých máme vliv.

Téma **změny klimatu (ESRS E1)** bylo na základě vyhodnocení materiality určeno jako materiální oblast pro naši společnost. Jsme výrobní podnik, a proto generujeme významnou uhlíkovou stopu, čímž máme podstatný vliv na okolní prostředí.

Analýza dopadů potvrdila, že v této oblasti máme negativní dopady, které představují rizika, ale současně zde vidíme i příležitosti ke zlepšení a inovacím vedoucím ke snižování naší uhlíkové stopy.

Oblast **znečištění (ESRS E2)** byla na základě vyhodnocení materiality určena jako materiální pro naši společnost. Vzhledem k emisím znečišťujících látek do ovzduší i do vody tuto oblast průběžně monitorujeme a zajišťujeme dodržování všech zákonných podmínek a emisních limitů. Naměřené hodnoty jsou pravidelně sledovány a hlášeny příslušným orgánům státní správy.

V této oblasti vnímáme rizika zejména ve zpříšňování legislativních požadavků, na druhé straně však vidíme příležitosti v zavádění moderních technologií, které mohou dále minimalizovat únik škodlivin do životního prostředí.

Oblast **voda a mořské zdroje (ESRS E3)** byla na základě vyhodnocení materiality určena jako materiální pro naši společnost. V rámci našeho provozu máme na toto téma negativní dopad, protože využíváme vodní zdroje ve vysoké míře a může docházet k jejich znečištění.

Současně v této oblasti vnímáme rizika, například v podobě zpříšňujících se legislativních požadavků na hospodaření s vodou a na kvalitu vypouštěných vod. Na druhé straně spatřujeme také příležitosti – především v zavádění nových technologií, které umožňují efektivnější využití vody, recyklaci a snížení množství spotřebované vody v našich výrobních procesech.



Na základě umístění našich výrobních závodů jsme dospěli k závěru, že naše činnost nemá negativní dopad na **biodiverzitu a ekosystémy (ESRS E4)**. Při rozšiřování kapacit klademe důraz na využití stávajících ploch a minimalizaci zásahů do okolní krajiny. V souladu s naší strategií snižování závislosti na nakupované elektrické energii jsme přistoupili k instalaci fotovoltaických elektráren na střechách stávajících budov, čímž efektivně využíváme dostupnou plochu bez dalšího zatížení krajiny.

V roce 2025 plánujeme zahájit výstavbu nové coil-coatingové lakovací linky, která přispěje k modernizaci a zefektivnění procesu lakování kovových pasů. Tento projekt však vyžaduje rozšíření areálu o přilehlé pole, které poskytne nezbytný prostor pro novou výrobní halu. Příprava pozemku probíhá v souladu s platnou legislativou týkající se ochrany půdy a nakládání s ní.

Oblast **využívání zdrojů a oběhového hospodářství (ESRS E5)** byla na základě vyhodnocení materiality určena jako materiální pro naši společnost. V této oblasti evidujeme pozitivní dopady, které spočívají zejména v recyklovatelnosti našich produktů, ve znovu využívání materiálů, recyklaci obalů a optimalizaci nakládání s odpady. Tyto aktivity přispívají ke snižování environmentální zátěže a podporují principy oběhového hospodářství. Zároveň si uvědomujeme i negativní dopady, především v podobě vzniku značného množství odpadů v důsledku výrobních procesů a vysoké spotřeby materiálů a surovin, které mohou zatěžovat životní prostředí. Vznikající nebezpečný odpad sice nehodnotíme jako zásadní negativní dopad vzhledem k tomu, že s ním nakládáme v souladu se zákonnými požadavky, nicméně jeho existenci vnímáme a usilujeme o jeho průběžné snižování a efektivní řízení.

V této oblasti jsme identifikovali také rizika, která souvisejí zejména s rostoucími nároky legislativy a trhu na vyšší podíl recyklace a odpovědné nakládání se zdroji. Současně zde však vidíme příležitosti, například v zavádění moderních technologií a procesů, které přispívají ke snižování množství odpadů, zvyšování podílu recyklovaných materiálů a celkovému rozvoji principů cirkulární ekonomiky.

Vlastní zaměstnanci (ESRS S1) byli na základě vyhodnocení materiality určeni jako téma s vysokou prioritou. Věnujeme proto velkou pozornost identifikaci a důkladnému sledování negativních dopadů, které mohou mít naše činnosti na zaměstnance, a zároveň se aktivně snažíme o realizaci pozitivních opatření, která tyto dopady zmírňují nebo v ideálním případě zcela eliminují.

Při analýze materiality jsme rovněž identifikovali řadu příležitostí ke zlepšování pracovních podmínek, posílení spokojenosti zaměstnanců a k vytváření bezpečnějšího a zdravějšího pracovního prostředí. Tyto aktivity vnímáme jako důležitou součást naší odpovědnosti a dlouhodobé udržitelné strategie.

Téma **pracovníci v hodnotovém řetězci (ESRS S2)** nebylo na základě provedené analýzy vyhodnoceno jako materiální. Naši klíčoví dodavatelé představují etablované společnosti, které již samostatně reportují dle ESG standardů a uplatňují odpovědné přístupy v oblasti řízení lidských zdrojů.

Všichni naši dodavatelé a odběratelé jsou povinni dodržovat Etický kodex společnosti, s jehož obsahem jsou seznámeni. Dodržování těchto zásad je součástí podmínek



spolupráce a přispívá k zajištění odpovědného chování napříč celým hodnotovým řetězcem.

Dotčené komunity (ESRS S3) byly v rámci vyhodnocení materiality určeny jako materiální téma s významným vlivem. V rámci našich činností jsme identifikovali negativní dopady, které mohou zahrnovat například hluk, prašnost nebo zvýšenou dopravní zátěž v okolí výrobních provozů. Tyto dopady aktivně monitorujeme a přijímáme opatření ke zmírnění jejich vlivu na kvalitu života obyvatel v našem okolí.

Současně v této oblasti vnímáme příležitosti například prostřednictvím otevřené komunikace s místními komunitami, podpory regionálních projektů a zapojování se do aktivit, které přispívají k rozvoji a zlepšení kvality života v našem regionu.

Rizika spatřujeme zejména ve zpříšňování legislativních požadavků, která mohou ovlivnit naše provozní podmínky, a v rostoucích očekáváních veřejnosti směrem k odpovědnému podnikání. I proto je oblast vztahů s místními komunitami součástí naší dlouhodobé strategie udržitelnosti.

Téma **spotřebitelé a koncoví zákazníci (ESRS S4)** bylo v předchozím období vyhodnoceno jako nemateriální, a to s ohledem na skutečnost, že naše společnost primárně vyrábí materiály určené k dalšímu zpracování. Vzhledem k rostoucímu podílu přímého prodeje střešní krytiny vyráběné v našem provozu Střechy Comax se však tato oblast stává pro nás stále významnější. S tímto vývojem roste i náš přímý kontakt s koncovými zákazníky, a proto považujeme za nezbytné začlenit toto téma do našeho materiálního rámce. Kvalita našich výrobků je pro nás prioritou a případné nesrovnalosti řešíme odborně, rychle a s maximálním důrazem na spokojenost zákazníka.

Oblast řízení a správy (ESRS G) byla na základě vyhodnocení materiality identifikována jako materiální pro naši společnost, a to s ohledem na významný vliv, který může mít na naše podnikání i reputaci. V oblasti governance evidujeme pozitivní dopady, například v podobě zavedených interních kontrolních mechanismů, transparentního rozhodovacího procesu a dodržování etických zásad a standardů.

Zároveň si uvědomujeme i potenciální negativní dopady, které mohou vznikat například z nedostatečně nastavených procesů řízení rizik, nedůsledného dohledu nebo porušení etických principů. V rámci analýzy materiality byla identifikována rizika plynoucí zejména ze zpříšňujících se legislativních požadavků, rostoucího tlaku na transparentnost a odpovědnost firem i z rostoucích očekávání zainteresovaných stran.

Jako příležitosti vnímáme zejména možnost dalšího rozvoje firemní kultury založené na otevřené komunikaci, etickém chování a zodpovědném přístupu k podnikání. Stejně tak vidíme prostor pro zavádění nových nástrojů a procesů, které posílí efektivitu řízení, zvýší transparentnost a podpoří dlouhodobou udržitelnost naší společnosti.



A glass globe with a green and blue pattern, partially covered by a white, cracked, and torn layer, resting on a bed of green grass.

ENVIRONMENTAL

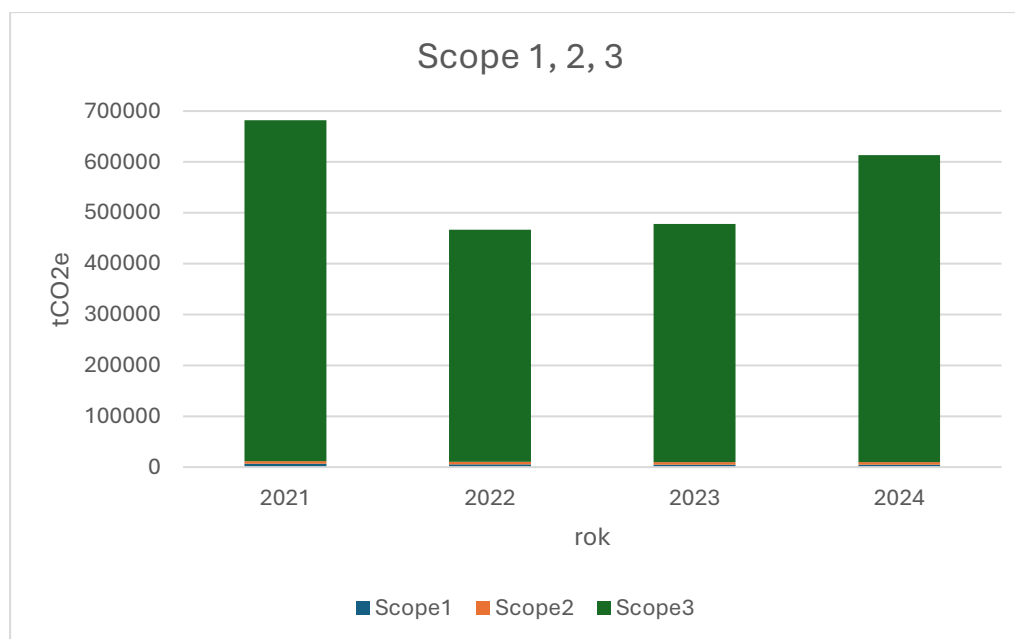
Oblast environmentálních témat tvoří klíčový pilíř našeho ESG přístupu, neboť naše činnost jakožto průmyslového výrobce s sebou přináší významné environmentální aspekty i odpovědnost. V rámci analýzy materiality bylo vyhodnoceno, že nejvýznamnější dopad má naše společnost v oblasti **E1 – Změna klimatu**, která zahrnuje spotřebu energie, emise skleníkových plynů a strategie pro mitigaci i adaptaci na klimatické změny.

Naším cílem je snižovat uhlíkovou stopu prostřednictvím úsporných opatření, zvyšování energetické účinnosti a využívání obnovitelných zdrojů energie. V této souvislosti realizujeme konkrétní kroky, jako je budování fotovoltaických elektráren na střechách výrobních hal a investice do modernizace výrobních technologií. Také odpady a obaly jsou pro nás zásadní otázkou, u níž se snažíme optimalizovat množství a nakládání s nimi. Environmentální témata jsou pro nás nejen otázkou souladu s legislativními požadavky, ale také příležitostí k inovacím a dlouhodobé udržitelnosti našeho podnikání.

E1 Změna klimatu

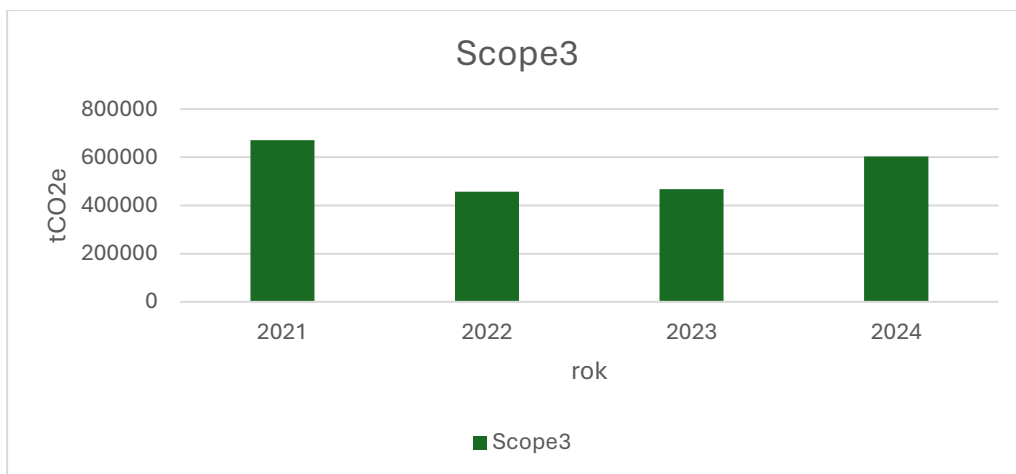
Protože jsme si vědomi významného příspěvku naší společnosti do celkové uhlíkové stopy, rozhodli jsme se již od roku 2019 sledovat uhlíkovou stopu společnosti v oblasti Scope 1 a 2. A od roku 2021 jsme rozšířili výpočet uhlíkové stopy společnosti i o Scope 3 a sledujeme trend vývoje ve všech těchto třech oblastech.

Ve Scope 3 došlo k navýšení uhlíkové stopy v důsledku širšího sběru dat a přesnějšího vykazování uhlíkové stopy.

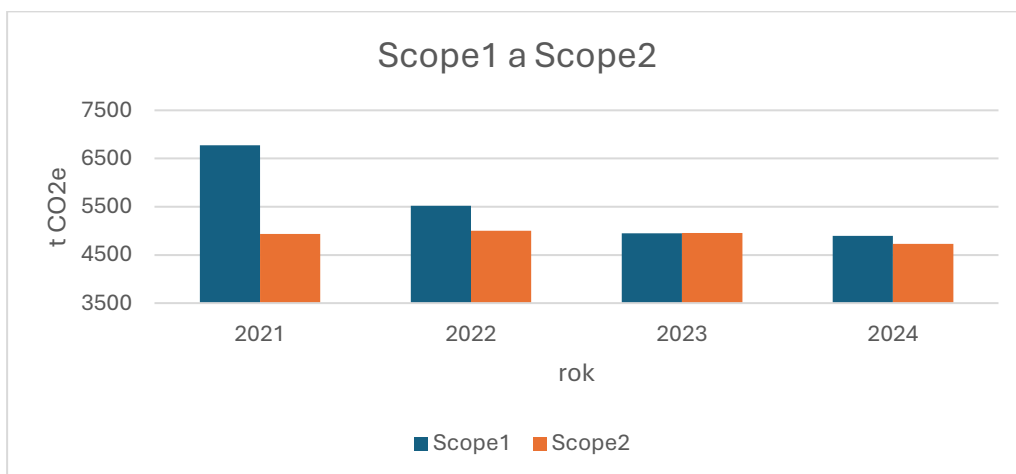


Obrázek Vývoj uhlíkové stopy společnosti v letech 2021–2024

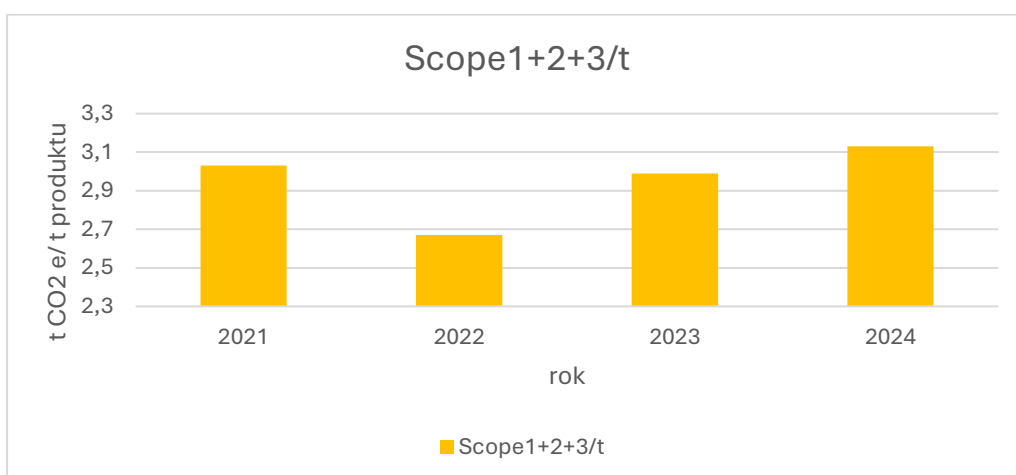




Obrázek Vývoj uhlíkové stopy podniku v oblasti Scope3 v letech 2021–2024



Obrázek Vývoj uhlíkové stopy podniku v oblasti Scope1 a Scope2 v letech 2021–2024

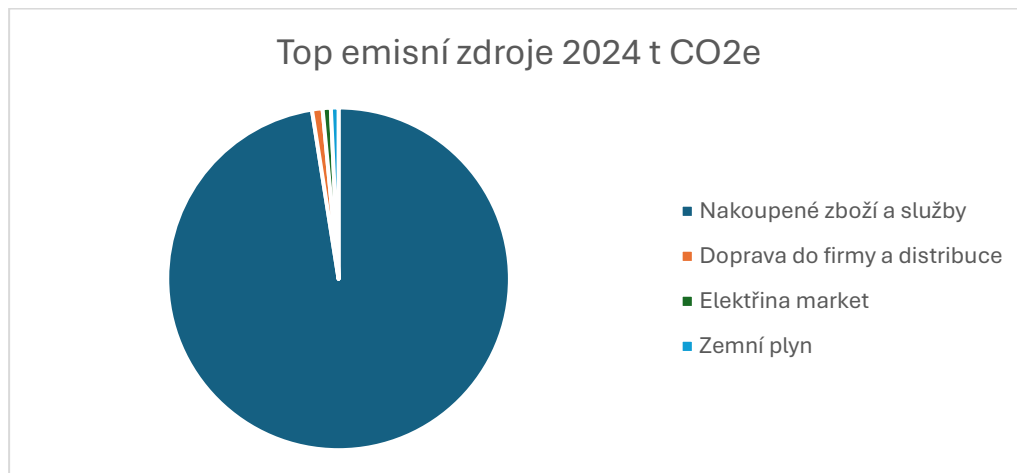


Obrázek Vývoj uhlíkové stopy podniku vztažených na tunu výrobku v letech 2021–2024



Mezi čtyři naše hlavní emisní zdroje patřilo v roce 2024 (tCO₂e)

1. Nakoupené zboží a služby	595 181
2. Doprava do firmy a distribuce (upstream)	6 068
3. Elektřina market	4 730
4. Zemní plyn	4 407



Obrázek Hlavní emisní zdroje společnosti v roce 2024

Z grafu vývoje uhlíkové stopy je zřejmé, že největší podíl na celkové uhlíkové stopě společnosti tvoří vstupní materiál do výroby, konkrétně ocelové a hliníkové svitky (pasy), které jsou klíčovou surovinou ve všech našich výrobních procesech.

Tyto materiály nakupujeme od renomovaných dodavatelů, kteří se dlouhodobě věnují oblasti udržitelnosti a zohledňují environmentální aspekty ve svých výrobních postupech. Většina našich dodavatelů pochází ze zemí Evropské unie, čímž zajišťujeme soulad s přísnou legislativou v oblasti ochrany životního prostředí. Část dodávek pochází také z Turecka.

Díky důslednému výběru obchodních partnerů se nám daří minimalizovat environmentální a legislativní rizika, a to především v souvislosti s emisemi z dopravy na dlouhé vzdálenosti nebo s nižšími standardy ochrany životního prostředí mimo EU.

Na základě těchto zjištění jsme vypracovali Dekarbonizační plán, který stanovuje konkrétní kroky a cíle ke snižování emisí skleníkových plynů napříč všemi relevantními oblastmi našeho podnikání. Tento plán tvoří nedílnou součást našeho závazku k dosažení udržitelného provozu a je přiložen k této zprávě jako [Příloha 1](#).

Při vyhodnocení materiality jsme si ujasnili přehled o dopadu naší výroby stejně jako rizicích a příležitostech s ní spojených.

Dopady, rizika a příležitosti

Hlavní náš dopad spočívá v uhlíkové stopě, která vzniká při výrobě. Jedná se o uhlíkovou stopu energií, které jsou při výrobě spotřebovávány, stejně jako o uhlíkovou stopu vnášenou s materiálem.



Řešením těchto dopadů by mohlo být: nákup materiálu s nižší uhlíkovou stopou, který je ovšem závislý na poptávce trhu a vzhledem k vyšší ceně materiálu není možné programově přejít na tuto možnost.

Další možností snížení je využití energie ze znovu obnovitelných zdrojů, ovšem zde jsou limity výroby na lakovací lince, která je hlavním výrobním procesem našeho podniku, kde vypalování nátěrových hmot je závislé na zemním plynu a v současnosti není možné toto nahradit. Řešením této situace by bylo vybudování nové lakovací linky s BAT nezávislými na zemním plynu. V současnosti probíhají přípravy na stavbu nové lakovací linky, ovšem je to otázka několika let.

Identifikovali jsme také rizika spojená se změnou klimatu a patří mezi ně zvyšování teploty. Toto s sebou nese nutnost nákladů na temperaci prostor z důvodů optimálních skladovacích podmínek pro materiál, provozu výroby, kdy některé přístroje vyžadují určité teplotní rozmezí a v neposlední řadě také vliv na lidské zdraví. Tato rizika již v současnosti řešíme přidáním klimatizací do nutných prostor a jejich temperaci na požadovanou teplotu.

Změna klimatu s sebou přináší, ale i možné příležitosti, mezi něž spadá rozšíření trhu o nové produkty jako jsou předokenní žaluzie, pergoly a profily pro upevnění fotovoltaických panelů.

Energeticky a environmentálně nejnáročnější provoz společnosti

Největší ekologickou a energetickou zátěž v rámci výrobních aktivit společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. představuje provoz lakování kovových pásů na coil-coatingové lakovací lince. Tato technologie, běžná na světové úrovni, je v České republice unikátní – MTC je jejím jediným provozovatelem.

Proces spočívá v nanášení nátěrových hmot na kovový substrát, následovaném jejich vytvrzením při vysokých teplotách. Vznikající těkavé organické látky (VOC) jsou zachycovány a následně likvidovány prostřednictvím rekuperačního spalování výparů ředidel, čímž se minimalizuje emise uhlovodíků do ovzduší. Tepelná energie vzniklá při tomto procesu je dále účelně využívána – například pro ohřev oplachových vod, vytápění výrobních prostor nebo při samotném vypalování nátěrů.

Společnost pravidelně investuje do modernizace tohoto provozu s cílem zvýšit energetickou účinnost, kvalitu produkce a minimalizovat environmentální dopady. Využívány jsou přitom nejnovější dostupné technologie (BAT – Best Available Techniques), v souladu s principy průmyslové udržitelnosti a oběhového hospodářství.

Hodnocení životního cyklu výrobků a environmentální deklarace

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. zpracovala pro své výrobky z provozu coil-coatingové lakovací linky studii hodnocení životního cyklu (LCA – Life Cycle Assessment) v souladu s požadavky mezinárodního systému EPD (Environmental Product Declaration). Tato studie byla vyhotovena podle pravidel produktové kategorie EPD-PCR pro stavební produkty a v souladu s normami ISO 14025:2006 a EN 15804:2015+A2:2019.

Výsledkem je zpracování EPD pro lakované kovové pásy, přičemž systémová hranice byla nastavena metodikou „od kolébky ke bráně“ (Cradle to Gate), rozšířenou o fázi konce



životního cyklu a zohlednění potenciálu opětovného použití a recyklace materiálů. Tyto environmentální deklarace jsou veřejně dostupné prostřednictvím mezinárodní databáze www.environdec.com a rovněž na firemních webových stránkách www.mtcomax.cz/udrzitelnost.

V roce 2023 byla tato dokumentace rozšířena o nové EPD pro tvarované výrobky (profily), čímž společnost reaguje na rostoucí požadavky zákazníků na transparentnost environmentálních dopadů produktů.

Na základě dat z roku 2021 byla zpracována první studie uhlíkové stopy společnosti v rozsahu Scope 1, 2 a 3. Tato výchozí data slouží jako referenční základ pro posuzování environmentální náročnosti výrobků při zavádění nových technologií a optimalizaci materiálových a energetických vstupů.

Minimalizace uhlíkové stopy ve vlastním provozu

Ačkoli uhlíková stopa společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. představuje ve srovnání s uhlíkovou stopou vstupních materiálů relativně malý podíl (3 %) na celkové emisní zátěži výrobku, aktivně se zabýváme i touto oblastí. Ve spolupráci s našimi dodavateli mapujeme energetickou náročnost vstupního materiálu a snažíme se svou nákupní strategií přispět ke snížení uhlíkové stopy v souladu s požadavky zákazníků. Zaměřujeme se na snižování závislosti na externích zdrojích energie s nevyhovujícími environmentálními parametry prostřednictvím budování solárních elektráren na střechách našich výrobních a administrativních budov a pracujeme na využívání odpadního tepla z výroby.

Současně realizujeme systematickou modernizaci technologických zařízení s cílem zvýšit energetickou účinnost a snížit provozní náročnost. Tato opatření jsou doplněna o dílčí optimalizační kroky, které přispívají ke zlepšení pracovního prostředí a celkové environmentální výkonnosti provozu.

Strategie naplňování environmentálních cílů společnosti METAL TRADE COMAX, a.s.

Za účelem naplnění stanovených cílů v oblasti životního prostředí a klimatu, kterými jsou **Snižování emisí skleníkových plynů** prostřednictvím investic do moderních technologií a inovací (*ESRS – E1*) a **Postupný přechod na čisté a obnovitelné zdroje energie** v rámci našich provozů (*ESRS – E1*) podniká společnost MTC konkrétní kroky směřující ke snižování environmentální zátěže a přechodu na udržitelnější provoz. Mezi hlavní plánovaná a realizovaná opatření patří následující:

1. **Přechod na čistou energii** – Analyzujeme možnosti nákupu tzv. zelené elektřiny, se zaměřením na zvýšení podílu elektrické energie pocházející z nízkoemisních a bezemisních zdrojů.
2. **Investice do nízkoemisních technologií** – V rámci připravovaných projektů plánujeme investice do moderních výrobních technologií, například budování nové lakovací linky, a to již v roce 2025.
3. **Využití obnovitelných zdrojů energie** – Realizujeme instalaci fotovoltaických systémů na střechy výrobních a administrativních budov. V roce 2024 bylo vyrobeno 554,9 MWh elektrické energie z fotovoltaiky, doplněné o bateriové



úložiště s kapacitou 2 × 100 kW. Do budoucna plánujeme rozšíření FVE na další objekty v areálu společnosti.

4. **Zpětné využití odpadního tepla** – Zahájili jsme provoz systému pro rekuperaci tepla z výrobních procesů, které nyní slouží k vytápění administrativních prostor a sociálního zázemí. Díky tomuto opatření jsme snížili v tomto roce spotřebu zemního plynu v těchto objektech o 30 % oproti předchozím letem.
5. **Energetická efektivita osvětlení** – Instalací LED osvětlení v hale Servisního centra došlo k úspoře elektrické energie na osvětlení o 10 %. Do budoucna plánujeme výměnu osvětlení i v dalších provozních objektech.
6. **Snížování emisí ve firemní mobilitě** – V roce 2024 jsme zařadili do vozového parku první elektromobil jako pilotní projekt. V případě pozitivního vyhodnocení budeme pokračovat v rozšiřování elektromobility.
7. **Monitoring a měření uhlíkové stopy** – Uhlíková stopa je vyhodnocována v souladu s metodikou GHG Protokol pomocí vlastní uhlíkové kalkulačky. Přestože některá data za rok 2024 nebyla dostupná v plném rozsahu, aktivně pracujeme na zlepšení sběru dat a jeho automatizaci, s cílem dosáhnout přesnějšího a efektivnějšího monitorování.

Níže uvádíme emise skleníkových plynů společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. za rok 2024, vypočtené v souladu s metodikou GHG protokolu (Scope 1, 2, 3).

Spotřeba energie a energetický mix (ESRS E1-5)

V předchozích letech společnost využívala elektrickou energii a zemní plyn v souladu s energetickým mixem České republiky. V tomto období zatím nedocházelo k nákupům tzv. zelené elektřiny s nižší uhlíkovou stopou. Uvažujeme však o této možnosti jako o jedné z příležitostí ke snížení emisní náročnosti naší činnosti.

V oblasti přímé výroby energie jsme se zaměřili na budování vlastních fotovoltaických elektráren na střechách provozních a administrativních budov. Energie z těchto obnovitelných zdrojů již nyní přispívá ke snížení spotřeby elektřiny z fosilních zdrojů. V budoucnu plánujeme rozšiřování těchto kapacit s cílem dále zlepšovat naši energetickou bilanci a environmentální dopad.

Tabulka Spotřeba energie, včetně spotřeby plynu E1-5

	Množství (MWh)	Podíl (%)
Spotřeba energie z fosilních zdrojů	26754,4	88,6
Spotřeba energie z jaderných zdrojů	2 871,6	9,5
Spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	554,9	1,8
Celková spotřeba energie	30181,0	100

Tabulka Energetická náročnost

	Spotřeba (MWh)	na jednotku
dle obratu	4,7168	mil. CZK



Emise skleníkových plynů (ESRS E1-6)

Referenční rok pro sledování emisí

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. stanovila jako výchozí (referenční) rok pro sledování emisí skleníkových plynů rok 2021. Tento rok slouží jako základní srovnávací bod pro hodnocení trendu vývoje uhlíkové stopy společnosti v následujících letech a pro vyhodnocování efektivity přijatých opatření ke snižování emisí.

Tabulka Celkové emise skleníkových plynů

	Základní rok 2021 (t CO ₂ e)	Minulé reportovací období 2023 (t CO ₂ e)	Reportovací období 2024 (t CO ₂ e)
Scope 1	6 776	4 947	5724
Scope 2 market	4 935	4 564	4 730
Scope 2 location	4 552	4 206	4 154
Scope 3	670 560	467 274	603 582
Celkové emise market	682 271	476 785	614036
Celkové emise location	681 888	476 427	612 460

Tabulka Emise mimo rámec Scope 1, 2, 3

	t CO ₂ e
Biogenní emise CO ₂ přímé	0
Biogenní emise CO ₂ nepřímé z odebraných energií	nedostupné
Biogenní emise CO ₂ nepřímé ostatní	47

Tabulka Emise Scope 3

	t CO ₂ e
Nakoupené zboží a služby	595 181
Investiční majetek	169
Činnosti spojené s palivy a energiemi nezahrnuté ve Scope 1&2	2036
Doprava do firmy a distribuce	6 068
Generovaný odpad	128
Celkem	603 582

Tabulka Emise hodnotový řetězec

	t CO ₂ e
Přímé emise firmy	5724
Nakoupené energie	4 730
Dodavatelský řetězec	597 521
Nepřímá doprava	6 068



Sběr dat a výpočet emisí CO₂

Množství emisí CO₂ bylo stanoveno prostřednictvím uhlíkové kalkulačky, která vyhodnocuje vstupní údaje v souladu s metodikou GHG protokolu. V současné době jsou některá data stále omezená, nicméně pracujeme na jejich zpřesnění a postupné automatizaci sběru, abychom zajistili co nejvyšší kvalitu a úplnost výpočtů v budoucnu.

Díky aktivitám našich dodavatelů v oblasti vykazování uhlíkové stopy se rozšiřuje dostupnost environmentálních prohlášení o produktu (EPD), což nám umožňuje nahrazovat obecná data z databází konkrétními emisními faktory našich skutečně nakupovaných materiálů. Tím dochází ke zpřesnění výpočtu uhlíkové stopy společnosti.

U nově pořizovaných technologií a zařízení zatím nejsou EPD běžně dostupná. Do výpočtu emisí jsme proto zahrnuli pouze nově nakoupené vysokozdvížné vozíky, jejichž data byla čerpána z databázových zdrojů. V rámci zlepšování pracovního prostředí a snižování emisí v uzavřených provozních prostorách jsme se rozhodli pro postupný přechod na elektrické vysokozdvížné vozíky. Ty lze zároveň napájet energií z našich fotovoltaických elektráren, čímž přispíváme k dalšímu snižování nepřímých emisí.

Významné změny oproti minulému období:

- Nákup výrobní technologie pro zefektivnění výroby profilů.
- Testování a aplikace nových nátěrových hmot na lakovací lince. Reakce na legislativní požadavek (náhrada PVdF).
- Aplikace solárních panelů.

Vyhodnocení kategorií jako nerelevantní:

- Chladiva – jsou používána pouze v klimatizacích v osobních automobilech a v některých prostorech. Jejich množství není významné, ale do budoucna bychom chtěli získat i tato data, aby byla uhlíková stopa společnosti co nejkomplexnější.
- Technologické emise – naše technologické emise nejsou skleníkové plyny, proto nejsou vykazovány v rámci uhlíkové stopy, ale jsou uvedeny v reportu v kapitole E2 [Emise znečišťujících látek](#). Všechny emise jsou v zákonných limitech a jsou pravidelně kontrolovány.
- Odběr tepla – pro topení využíváme plyn a také odpadní teplo z výrobního procesu. Spotřeba plynu je již započtena ve spotřebě energií.
- Nákup datových služeb
- Používání produktů a služeb – naše produkty nespotřebovávají elektrickou energii, proto nebyly zahrnuty do požadavků pro výpočty v uhlíkové kalkulačce.

Tabulka Změna emisí k základnímu roku 2021

	Změna (%)
Scope 1	-15,5
Scope 2 market	-4,2
Scope 2 location	-8,7
Scope 3	-10,0
Celkové emise market	-10,0
Celkové emise location	-10,0



Offsetsy (ESRS E1-7)

V roce 2024, stejně jako v předchozích letech, společnost nenakupovala žádné emisní povolenky ani uhlíkové offsety. Naše úsilí v oblasti snižování emisí je zaměřeno primárně na technologická opatření a provozní optimalizaci, nikoliv na kompenzační mechanismy.

E2 Znečištění

Emise znečišťujících látek (ESRS E2-4)

Dopady na životní prostředí a přijatá opatření

Na základě **vyhodnocení materiality** našich procesů byly v oblasti ESRS – E2 jako materiální téma identifikovány **nebezpečné odpady vznikající při výrobě**. Tyto odpady jsou likvidovány v souladu s platnými zákonnými předpisy, avšak vzhledem k jejich objemu představují **negativní dopad na životní prostředí**. Množství těchto odpadů je úzce vázáno na intenzitu výroby a možnosti jeho výrazného snižování jsou omezené.

Dalšími identifikovanými **negativními dopady** jsou **hluk a prašnost**. Pro zmírnění těchto vlivů na okolní prostředí jsme realizovali přesun nákladní vrátnice na druhou stranu areálu mimo obytnou zónu. Tímto došlo k významnému zlepšení situace.

Mezi hlavní **rizika** plynoucí ze znečištění řadíme i možné **zpřísnování legislativních limitů** pro uvolňování emisí do prostředí, které mohou ovlivnit naše provozy.

V rámci reakce na tato rizika a za účelem zlepšení pracovního prostředí jsme zahájili obměnu flotily vysokozdvizných vozíků za elektrické varianty, které nevypouštějí zplodiny a je možné je nabíjet z elektřiny vyrobené vlastními fotovoltaickými elektrárnami.

Příležitost vnímáme také v zavádění nových výrobních technologií, které umožní rozšířit portfolio o inovativní produkty a oslovit nové zákazníky.

V souladu s legislativními požadavky provádíme pravidelná kontrolní měření emisí ve výrobních provozech. Naměřené hodnoty jsou každoročně reportovány prostřednictvím systému ISPOP Ministerstva životního prostředí.

Za rok 2024 byla nahlášena hodnota tuhých znečišťujících látek (TZL) ve výši 167,1 kg/rok.

Tabulka Znečišťující látky

Název látky	Množství (kg)	Typ emisí	Metoda stanovení
Celkový organický uhlík (TOC) (jako celkové C nebo COD/3)	571	Vzduch	Pravidelná měření
Oxid uhelnatý (CO), 630-08-0	14 920	Vzduch	Pravidelná měření
Oxidy dusíku (NOx/NO2)	5 187	Vzduch	Pravidelná měření
Oxidy síry (SOx/SO2)	18	Vzduch	Pravidelná měření



E3 Voda a mořské zdroje

Voda (ESRS – E3) je v provozu výroby velmi podstatná složka. Využívá se totiž v samotném procesu výroby, především na chlazení a oplach, do kterého vstupuje po předchozích úpravách na požadované hodnoty vodivosti a tvrdosti nezbytných pro jejich použití. Naším **negativním dopadem** v této oblasti je vysoké množství spotřebované pitné vody. **Příležitostí** pro nás je aplikace nových technologií pro oplach a chlazení v provozu lakovací linky, která je největším spotřebitelem vody. Tato voda je následně při výstupu, před vstupem do kanalizace, čištěna na požadovanou hodnotu. V tomto spočívala další příležitost pro zlepšení a díky neustálým investicím v tomto procesu nyní dochází k lepšímu využití vody a účinnějšímu odstraňování odpadních látek z ní. V lednu roku 2023 proběhla investice do automatizace neutralizační stanice (úprava odpadních vod), která umožňuje snížení obsluhy z pěti na tříčlennou a zefektivnění procesu čištění odpadních vod.

Spotřeba vod našimi zaměstnanci není v porovnání s výrobou významná, ovšem i zde se snažíme snižovat spotřebu.

Spotřeba vody (ESRS E3-4)

Tabulka Spotřeba vody

	Množství (m3)
Odběr vody celkem	32 650
Vodovodní řad	32 650
Povrchová voda	0
Podzemní voda	0
Vypuštění vody celkem	32650
Stočné	32 650
Vypuštěno do okolního prostředí	0
Předáno třetím stranám	0
Celková spotřeba vody	0

E4 Biologická rozmanitost a diverzita

Toto téma jsme nevyhodnotili v průběhu vyhodnocení dvojí materiality jako pro nás materiální, protože v něm **nemáme žádné významné dopady, rizika ani příležitosti**. Jak již bylo zmíněno výše, zjistili jsme, že vzhledem k umístění našich výrobních závodů nepůsobíme negativně na biodiverzitu a ekosystémy (E4) a při rozšiřování se snažíme maximálně využívat již stávající plochy a nezatěžovat okolní krajinu. Vzhledem ke snaze snížit závislost na nakupované elektrické energii jsme se rozhodli vybudovat fotovoltaické elektrárny na střechách stávajících budov, čímž je využita velká plocha pro vznik solárních elektráren bez zátěže krajiny.

Rozhodli jsme se také vystavět bytové domy, které mají naši zaměstnanci možnost si zakoupit za zvýhodněných podmínek. Tyto bytové domy jsou stavěny na nevyužitém prostranství, které sloužilo spíše jako odkladiště a nyní má nové skvělé využití. Při výstavbě domů jsme dbali na ekologii. Domy jsou nízkoenergetické a disponují



energetickým průkazem stupně A – mimořádně úsporné. Na střeše každého domu je umístěna solární elektrárna pro co nejlepší využití obnovitelných zdrojů.

E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

Vzhledem k vysokému objemu nakupovaných materiálů a surovin a současně prodáváných výrobků je pro naši společnost oblast balení a obalových materiálů významným tématem (ESRS – E5). Obaly a jejich komponenty jsou systematicky evidovány a je kladen důraz na jejich opětovné využití či efektivní recyklaci. V rámci řízení kvality plně respektujeme specifické požadavky zákazníků na balení produktů, a tyto požadavky jsou důsledně implementovány a řízeny v rámci interních procesů.

Využíváme technologie šetrné k životnímu prostředí, v souladu s principy cirkulární ekonomiky a platnou legislativou. V rámci optimalizace balení jsme již dříve přistoupili k nahrazení části dodávek ve 200 l ocelových sudech za IBC kontejnery o objemu 1000 l. Tento krok přinesl *snížení přepravních nákladů* i **pozitivní dopad** na životní prostředí díky snížení materiálové náročnosti balení. IBC kontejnery jsou po použití předávány specializované společnosti k vyčištění a opětovnému plnění, čímž podporujeme principy **opakovaného využití obalových prostředků**.

V provozu realizujeme také **100% recyklaci ředidel** – použitá ředidla jsou regenerována pomocí vakuové destilace a znovu využita ve výrobě, což přispívá ke snižování objemu nebezpečného odpadu a spotřeby surovin.

Za účelem posílení principů cirkulární ekonomiky jsme iniciovali spolupráci s odbornou společností CYRKL Zdrojová platforma, s.r.o., se kterou jsme konzultovali možnosti optimalizace nakládání s odpady a zefektivnění interních toků obalových materiálů. Vzhledem k aktuálním prioritám jsme realizaci projektu dočasně odložili, avšak do budoucna nadále plánujeme rozšíření těchto aktivit.

Vzhledem k významnému objemu obalových odpadů s recyklačním potenciálem připravujeme implementaci efektivnějšího systému evidence a správy obalových materiálů, jehož cílem je zlepšit separaci, zpětné využití i míru recyklace. V rámci našich provozů již nyní dochází ke třídění a opakovanému využívání obalových prvků a komponent, čímž podporujeme udržitelný oběhový přístup.

Cirkulární ekonomika představuje jednu z prioritních oblastí naší environmentální strategie, zejména s ohledem na rozsah spotřebovaných surovin a vyráběných produktů.

Vstupy do firmy (ESRS E5-4)

Jakožto pro výrobní společnost je pro nás klíčovým faktorem uhlíkové stopy právě složení a původ vstupních materiálů, které tvoří dominantní část celkových emisí. Největší objem zpracovávaných materiálů představují hliníkové a ocelové pasy, které dále upravujeme procesy lakování, dělení a profilování. Výsledné produkty slouží jako polotovary pro další zpracování v různých průmyslových odvětvích.



S ohledem na šíři našeho portfolia kovových vstupů a různorodost dodavatelských zdrojů není aktuálně možné přesně určit průměrný podíl recyklovaného obsahu napříč všemi kategoriemi materiálů. U ocelových pasů jsme na základě dostupných dat a výpočtů stanovili průměrný obsah recyklátu přibližně 20 %. Tento údaj reflektuje běžné složení hutních produktů používaných v našem procesu.

V případě hliníkových pasů se však podíl recyklovaného materiálu výrazně liší nejen mezi jednotlivými dodavateli, ale také v rámci různých slitin. Vzhledem k této variabilitě a snaze nezkreslit celkový výpočet emisní stopy, jsme se rozhodli nepoužívat žádnou odhadovanou průměrnou hodnotu pro recyklát v hliníkových vstupech.

Do budoucna plánujeme rozšířit sběr dat od našich dodavatelů, aby bylo možné s větší přesností stanovit podíl recyklovaného materiálu i v hliníku, a tím lépe řídit environmentální dopady našich výrobních činností.

Toto spadá i do našich cílů, kde jsme definovali:

Zodpovědný přístup k výběru vstupních materiálů, s cílem preferovat materiály s nízkou uhlíkovou stopou (ESRS – E5-4). Aktivně spolupracujeme s dodavateli, kteří směřují k uhlíkové neutralitě a preferují model cirkulární ekonomiky. Testujeme využití oceli s nízkou uhlíkovou stopou („zelená ocel“) s potenciálem významného snížení uhlíkové stopy našich výrobků. Její širší využití bude záviset vzhledem k vyšší ceně produktu na poptávce trhu.

Tabulka Celkové materiálové vstupy

	Množství celkem (kg)	Z toho recyklovaný materiál (kg)	Podíl recyklovaného materiálu (%)
Celkem	193 011 862	35 793 957	19

Tabulka Hlavní materiálové vstupy

	Množství celkem (kg)	Z toho recyklovaný materiál (kg)	Podíl recyklovaného materiálu (%)
Papír	88 837	88 837	100
Lepenka	42 287	42 287	100
Plasty	38 500	–	–
Ocelový svitek	178 314 167	35 662 833	20
Hliníkový svitek	12 138 013	x	
Nátěrové hmoty	2 302 872	0	–
Folie	2 622	0	–
Bonderite	84 036	0	–
Ředidlo C 6000	41 650	0	–

Tabulka Jiné vstupy

Název vstupu	Typ vstupu	Množství	Jednotka	tCO ₂ e
Vysokozdvíhový vozík	Technika	6	ks	54,3



Výstupy z firmy (ESRS E5-5)

Životnost našich výrobků je určena především použitou slitinou a typem povrchové úpravy, přičemž klíčovým faktorem je správný výběr materiálu v souladu s konkrétními podmínkami použití. V rámci zákaznických požadavků vždy usilujeme o nalezení optimální kombinace, která zajistí co nejdelší funkční životnost výrobku. Nevhodně zvolený materiál může výrazně zkrátit životní cyklus výrobku a zhoršit jeho výkon v praxi.

Pro výrobky s lakovaným povrchem existuje možnost lokální opravy v případě drobného mechanického poškození, a to pomocí speciálně určených opravných nátěrových hmot. Tyto opravy je však nutné provádět neprodleně po zjištění poškození, aby se zabránilo vzniku koroze a s ní spojené ztrátě přilnavosti povlaku k podkladu.

Ostatní naše výrobky vykazují vysokou odolnost vůči běžnému provoznímu opotřebení a nejsou obvykle náchylné k poškozením, která by významně ovlivnila jejich životnost. V případě poškození většího rozsahu, jež nelze opravit, je nezbytné přistoupit k výměně daného komponentu.

Důraz na vhodný výběr materiálu a možnosti opravy přispívají nejen k prodloužení životnosti našich produktů, ale rovněž k omezení environmentální zátěže spojené s jejich výměnou či likvidací.

Opravitelnost produktů

Produkty společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. nejsou aktuálně hodnoceny podle skóre opravitelnosti dle metodiky Evropské unie, a to především z důvodu, že většina našich výrobků představuje vstupní materiály určené pro další zpracování v navazujících výrobních procesech.

Opravitelnost námi dodávaných produktů není nijak omezená – k opravám není třeba speciálních náhradních dílů, nestandardních nástrojů ani neobvyklých postupů. Produkty jsou navrženy s důrazem na dlouhou životnost a jednoduchou údržbu.

U výrobků určených pro finální použití, zejména střešních krytin a jejich komponent, je pro zaručení kvality doporučena odborná montáž nebo oprava vyškolenými pracovníky, aby byla zachována jejich dlouhodobá funkčnost a nedošlo ke snížení životnosti.

Hliníková střešní krytina se vyznačuje velmi vysokou životností, a to zejména díky své přirozené odolnosti vůči korozi. I v případě postupné ztráty barevnosti v důsledku dlouhodobého působení UV záření zůstává zachována její ochranná funkce díky stabilitě kovového podkladu.

Oproti tomu ocelová střešní krytina je citlivější na vlivy okolního prostředí, a její životnost je více ovlivněna podmínkami expozice. Z tohoto důvodu je u ocelových krytin klíčová správná údržba a včasné řešení případných defektů.



Tabulka Životnost produktů

Produkty	Jednotka životnosti	Životnost produktu firmy
Lakovaný hliníkový pas	roky	
Lakovaný ocelový pas	roky	
Ocelový profil	roky	
Hliníková páska /tabule	roky	
Ocelová páska/tabule	roky	
Hliníková střešní krytina s povrchovou úpravo PUR/PA (55mikronů)	roky	75
Ocelová střešní krytina s povrchovou úpravo PUR/PA (55mikronů)	roky	40

Tabulka Recyklovatelnost produktů

Produkty	Podíl recyklovatelnosti (%)
Hliníkový plech	100
Ocelový plech	100

Některé obaly, které je možné opětovně používat bez snížení kvality produktu, po dohodě se zákazníky opětovně používáme. Mezi ně patří například dřevěné palety nebo železné bedny.

Tabulka Recyklovatelnost obalů

Produkty	Podíl recyklovatelnosti (%)
Plastová páska	100
Ocelová páska	100
Dřevěná paleta	100

Odpady (ESRS E5-5)

S ohledem na značný objem nakupovaných vstupních surovin považujeme oblast obalových materiálů za klíčovou součást environmentálního řízení. Obaly představují významný podíl na tvorbě odpadu a zároveň jsou jedním z faktorů vstupujících do výpočtu uhlíkové stopy společnosti. Z tohoto důvodu věnujeme maximální pozornost jejich efektivnímu využívání, třídění a případné recyklaci či opětovnému použití.

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. aktivně spolupracuje se svými dodavateli na přechodu k udržitelnějším obalovým řešením, přičemž je kladen důraz na minimalizaci odpadu při současném zachování ochranné funkce a kvality obalu. Typickým příkladem jsou dodávky ocelových a hliníkových svitků, u nichž dochází ke změnám v balicích postupech ve prospěch ekologičtějších variant. Jakékoli úpravy však musí respektovat požadovanou úroveň ochrany materiálu – v případě ohrožení kvality je třeba hledat vhodnější alternativní řešení.

Další významnou skupinu představují nátěrové hmoty, které jsou dodávány především v ocelových sudech o objemu 200 litrů s plastovou vložkou. Po použití je plastová vložka odstraněna a sud zůstává čistý a dále využitelný. Tyto sudy si mohou zaměstnanci společnosti odkoupit pro vlastní potřeby, čímž je prodloužen jejich životní cyklus. Dále



využívané IBC kontejnery jsou po použití předávány specializovaným firmám, které je následně čistí a zajišťují jejich opětovné plnění, čímž je podpořen princip cirkulárního nakládání s obaly.

Tato opatření jsou v souladu s cíli společnosti v oblasti snižování uhlíkové stopy i množství produkovaného odpadu a tvoří nedílnou součást strategie dekarbonizace a přechodu k cirkulárnímu hospodářství.

Tabulka Odpady

	Nebezpečný (kg)	Ostatní (kg)	Celkem (kg)	Podíl (%)
Celkový vyprodukovaný odpad	264 079	1 125 082	3 546 536	100
Předáno k dalšímu využití	–	1 100 774	2 964 151	84
Příprava k opětovnému použití	–			0
Recyklace	–	1 100 774	2 964 151	84
Jiné využití	–			0
Předáno k likvidaci	264 079	24 308	264 079	7
Spalování	264 079		264 079	7
Skládka	–	17 149		0
Neznámý způsob likvidace	–	7 159		0



A glass globe is positioned on the left side of the frame, resting on a bed of green grass. The globe is partially covered in white paint, which is peeling and chipped away, revealing the blue and green landscape reflected on its surface. The reflection shows a body of water, a shoreline with trees, and a bright sky. The word "SOCIAL" is written in white, bold, sans-serif capital letters across the center of the globe. The background is a dense field of green grass, with some blades in the foreground being out of focus.

SOCIAL

Sociální oblast ESG představuje důležitou součást našeho přístupu k udržitelnému podnikání. Zaměřujeme se především na vztah k našim zaměstnancům, rovné příležitosti, pracovní podmínky, bezpečnost práce a zapojení do komunit. Tyto aspekty považujeme za zásadní pro dlouhodobou stabilitu, loajalitu a rozvoj lidského kapitálu, který je jedním z klíčových pilířů naší společnosti. Neméně důležitý je pro nás výběr dodavatelů zaručující dodržování zákonných povinností v rámci svého dodavatelského a výrobního procesu. Vzhledem k tomu, že jsme výrobní firma, tak i položka ESRS – S4 (Zákazníci a koncoví uživatelé) je pro nás materiální.

Téma **pracovníci v hodnotovém řetězci (ESRS S2)** nebylo na základě provedené analýzy vyhodnoceno jako materiální. Naši klíčoví dodavatelé představují etablované společnosti, které již samostatně reportují dle ESG standardů a uplatňují odpovědné přístupy v oblasti řízení lidských zdrojů.

Všichni naši dodavatelé a odběratelé jsou povinni dodržovat Etický kodex společnosti, s jehož obsahem jsou seznámeni. Dodržování těchto zásad je součástí podmínek spolupráce a přispívá k zajištění odpovědného chování napříč celým hodnotovým řetězcem.

S1 Zaměstnanci a pracovní prostředí

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. usiluje o vytváření stabilního a atraktivního pracovního prostředí, které je **bezpečné, zdravé a podporující rovné příležitosti**. Zaměstnancům poskytujeme podmínky pro **osobní i profesní rozvoj** (ESRS – S1) prostřednictvím školení, vzdělávacích programů a podpory kariérního růstu. Podporujeme otevřenou, transparentní a respektující firemní kulturu založenou na vzájemné důvěře, dialogu a respektu mezi všemi úrovněmi zaměstnanců.

Zároveň se důsledně řídíme platnou legislativou České republiky, včetně Ústavy a Listiny základních práv a svobod, a plně respektujeme jejich zásady. Odmítáme jakoukoli formu diskriminace z důvodu pohlaví, rasy, etnického původu, jazyka, víry či náboženství, politického přesvědčení, sociálního původu, majetku, zdravotního stavu, věku, sexuální orientace či jiného postavení. Zavazujeme se k rovnému zacházení se všemi zaměstnanci bez ohledu na jejich individuální charakteristiky.

Součástí našich zásad je i zákaz nucené a dětské práce a dodržování práva zaměstnanců na spravedlivé a důstojné pracovní podmínky, včetně spravedlivé mzdy. Uvědomujeme si, že zaměstnanci jsou klíčovým prvkem úspěchu a udržitelnosti společnosti, a proto klademe důraz na jejich bezpečnost, spokojenost a dlouhodobou motivaci.

Bezpečnost práce a pracovní prostředí

Péče o bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců je jednou ze základních priorit společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. Systém řízení bezpečnosti práce je certifikován podle mezinárodní normy ISO 45001, která stanovuje požadavky na bezpečné pracovní prostředí a **prevenci rizik a snižování možných dopadů** spojených s prací s chemickými látkami a ostatním. Pravidelná školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) jsou samozřejmou součástí firemní kultury a probíhají v souladu s legislativními požadavky i interními standardy. Kromě povinných školení jsou zaměstnancům



poskytována tematická školení podle konkrétních potřeb jednotlivých pracovišť a pozic, čímž je podporován jejich profesní rozvoj a odborná kvalifikace.

Věříme, že pozitivní mezilidské vztahy významně přispívají ke kvalitnímu pracovnímu prostředí. Pravidelně proto organizujeme firemní akce a teambuildingové aktivity, které posilují týmovou spolupráci a vytvářejí přátelskou atmosféru na pracovišti. Tyto aktivity mají sportovní nebo kulturní charakter, aby vyhovovaly různorodým zájmům zaměstnanců, a jsou organizovány převážně v rámci jednotlivých oddělení, čímž se podporují vztahy mezi nejbližšími kolegy. Ze strany zaměstnanců jsou tyto akce dlouhodobě velmi pozitivně hodnoceny.

V rámci péče o zaměstnance klademe důraz na obousměrnou komunikaci a otevřený dialog. Jako **příležitost pro zlepšení komunikace** jsme se rozhodli využívat každoročně hodnotící proces prostřednictvím dotazníků, které vyplňují jak zaměstnanci, tak jejich nadřízení. Tento nástroj umožňuje identifikovat příležitosti ke zlepšení, zhodnotit pracovní výkony, očekávání a vnímané změny. Zároveň slouží jako platforma pro vzájemné porozumění a další profesní rozvoj.

Zaměstnanci jsou rovněž aktivně vyzýváni k tomu, aby v průběhu celého roku předkládali návrhy, připomínky či upozornění na možná zlepšení. Konstruktivní zpětná vazba je vítaná a případné podněty jsou ze strany vedení řešeny s maximální péčí a respektem. Dlouhodobě tak usilujeme o vytvoření motivujícího, bezpečného a respektujícího pracovního prostředí.

Struktura pracovní síly a pracovní podmínky (ESRS S1-6)

K 31. 12. 2024 společnost METAL TRADE COMAX, a.s. zaměstnávala celkem 594 pracovníků v různých pracovních režimech. Naší prioritou je vytvářet inkluzivní, flexibilní a podpůrné pracovní prostředí, které reflektuje různé potřeby zaměstnanců.

Struktura zaměstnanců dle typu pracovního úvazku:

- Plný pracovní úvazek: 578 zaměstnanců
- Částečný pracovní úvazek: 16 zaměstnanců

Společnost aktivně podporuje flexibilní formy zaměstnávání, zejména pro zaměstnance pečující o děti, osoby se zdravotním omezením nebo ty, kteří preferují kratší pracovní úvazek z jiných osobních důvodů.

Genderová rovnováha:

Ve skupině technickoadministrativních pracovníků je poměr mužů a žen vyvážený což hodnotíme jako **pozitivní dopad** na naše zaměstnance a celkovou firemní kulturu.

Mezi pracovníky ve výrobních profesích převažují muži, což odpovídá fyzicky náročné povaze práce v provozech. Společnost však zajišťuje rovné příležitosti při náboru a rozvoji všech zaměstnanců bez ohledu na pohlaví nebo jinou charakteristiku. **Příležitostí** pro usnadnění fyzicky náročné práce by mohla být automatizace procesů, ovšem vzhledem k dlouhodobé cenové návratnosti je potřeba zhodnotit rizika a přínosy tohoto řešení.



Zaměstnávání osob se zdravotním postižením:

Společnost nevylučuje žádného uchazeče z důvodu zdravotního omezení. Snažíme se vytvářet bezpečné a přístupné pracovní podmínky také pro osoby se zdravotním postižením a v rámci provozních možností jim přizpůsobujeme pracovní prostředí.

Podrobnější přehled o struktuře pracovní síly je uveden v příložených tabulkách.

Tabulka Počet zaměstnanců, typy pracovních úvazků S1-6

	Muži	Ženy	Ostatní	Neuvedeno	Neznámé	Celkem
Celkem	418	176	–	–	–	594
Stálí zaměstnanci	355	145	–	–	–	500
Dočasní zaměstnanci	63	29	–	–	–	92
Zaměstnanci s nezaručenou pracovní dobou	–	2				2
Zaměstnanci na plný úvazek	417	161	–	–	–	578
Zaměstnanci na částečný úvazek	1	15	–	–	–	16

Metodika:

- Celkový počet zaměstnanců je uveden dle počtu osob.
- Celkový počet zaměstnanců je uveden ke konci období.
- Počet zaměstnanců dle trvání smlouvy je uveden dle počtu osob.
- Počet zaměstnanců dle trvání smlouvy je uveden ke konci období.
- Počet zaměstnanců dle úvazku je uveden dle počtu osob.
- Počet zaměstnanců dle úvazku je uveden ke konci období.

Tabulka Fluktuace zaměstnanců

Počet zaměstnanců, kteří opustili firmu během vykazovaného období	66
Míra obratu zaměstnanců za období	12,9

Tabulka Zdravotní postižení

	Muži	Ženy	Ostatní	Celkem
Podíl zaměstnanců OZP	1,2	2,8	–	1,7

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S1, S1-12. Je zde zahrnuta rozmanitost pouze v ČR. Ostatní data jsou nedostupná.

Pracovní síla mimo zaměstnance (ESRS S1-7)

Vedle našich kmenových zaměstnanců využíváme pro zajištění některých provozních potřeb také agenturní pracovníky. Tito pracovníci jsou začleněni do běžného provozu za dodržení všech zákonných požadavků a v souladu s interními standardy společnosti na bezpečnost, ochranu zdraví a férové pracovní podmínky.

Podrobné údaje o rozsahu využití agenturní pracovní síly jsou uvedeny v následující tabulce.



Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na rovnocenný přístup ke všem osobám vykonávajícím práci v jejím areálu, a to bez ohledu na jejich smluvní status. Naším cílem je zajistit bezpečné, spravedlivé a důstojné pracovní prostředí pro všechny spolupracující pracovníky.

Tabulka Pracovníci mimo zaměstnance

Osoby, které nejsou zaměstnanci	Počet
OSVČ	0
Agenturní pracovníci	1
Jiní	0
Celkem	1

Kolektivní smlouvy (ESRS S1-8)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. v současné době neuzavírá kolektivní smlouvy se svými zaměstnanci. Přesto však klade důraz na otevřený dialog a transparentní komunikaci mezi vedením a zaměstnanci. Zaměstnanci mají možnost se svobodně vyjadřovat ke svým pracovním podmínkám, aktivně se podílet na jejich zlepšování a obracet se na své nadřízené s podněty či návrhy.

Interní komunikační kanály a pravidelné hodnocení umožňují vytvářet pracovní prostředí založené na vzájemném respektu a důvěře.

Rozmanitost ve vedení společnosti (ESRS S1-9)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. podporuje rovný přístup a spravedlivé příležitosti na všech úrovních řízení. Při obsazování vedoucích pozic klademe důraz především na odbornost, zkušenosti a kompetence jednotlivců, bez ohledu na jejich pohlaví či jinou osobní charakteristiku.

- **Vrcholové vedení společnosti** tvoří z 60 % muži a ze 40 % ženy. Tento poměr odráží náš závazek k rovnosti příležitostí a inkluzivnímu přístupu.
- **Dozorčí rada** je složena výhradně z žen (100 %), což dokládá vysokou míru zastoupení žen v dozorčích orgánech společnosti.
- **Představenstvo** společnosti tvoří tři členové, všichni muži (100 %). Přesto zůstává naší dlouhodobou prioritou vytvářet rovné příležitosti pro budoucí rozvoj rozmanitosti i v nejvyšších orgánech řízení.

Rozmanitost chápeme jako přínos, který zvyšuje kvalitu rozhodování a podporuje udržitelný růst společnosti.

Tabulka Rozmanitost management

	Muži	Ženy	Ostatní	Celkem
Počet členů managementu	9	6	–	15
Podíl v managementu (%)	60	40	0	100



Tabulka Věkové rozložení governance

	Do 30 let	30-50 let	Nad 50 let	Celkem
Počet		9	6	15

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S1, S1-9

Tabulka Věkové rozložení zaměstnanců

	Do 30 let	30-50 let	Nad 50 let	Celkem
Počet zaměstnanců	67	285	159	511

Tyto informace spadají pod ESRS požadavek S1, S1-9. Je zde zahrnuta rozmanitost pouze v ČR. Ostatní data jsou nedostupná.

Přiměřené mzdy (ESRS S1-10)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. nestanovuje specifickou interní hranici přiměřené mzdy, nicméně všichni naši zaměstnanci pobírají mzdu vyšší, než je zákonem stanovená minimální mzda v České republice.

Mzdy jsou určovány s ohledem na pracovní pozici, kvalifikaci, výkon zaměstnance a aktuální situaci na trhu práce. Pravidelně sledujeme vývoj v oblasti odměňování a snažíme se, aby naše mzdová politika byla konkurenceschopná a férová, a tím přispívala ke spokojenosti a stabilitě zaměstnanců. Sociální ochrana (ESRS S1-11).

Všichni zaměstnanci společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. jsou řádně přihlášení k systému sociálního zabezpečení v souladu s legislativou České republiky. To zahrnuje zdravotní pojištění, důchodové pojištění, nemocenské pojištění a pojištění v nezaměstnanosti.

Zaměstnanci mají zajištěn přístup k zákonným dávkám sociální ochrany, jako jsou nemocenské dávky, ošetřovné, mateřská a rodičovská dovolená, důchodové zabezpečení a podpora v nezaměstnanosti.

Společnost dále poskytuje zaměstnancům různé benefity nad rámec zákonných požadavků, které přispívají k jejich sociálnímu zabezpečení a celkové pohodě, jako jsou příspěvky na penzijní připojištění, závodní stravování, dovolená nad rámec zákonné výměry nebo příspěvky na volnočasové aktivity.

Sociální ochrana se vztahuje rovněž na zaměstnance s částečnými úvazky a na pracovníky se specifickými potřebami, kterým se snažíme poskytovat odpovídající zázemí a přizpůsobené pracovní podmínky.

Tabulka Pokrytí všech zaměstnanců sociální ochranou v následujících tématech

Země	Nemoc	Nezaměstnanost	Pracovní úraz nebo získané postižení	Rodičovská dovolená	Odchod do důchodu
Česká republika	ANO	ANO	ANO	ANO	ANO
Slovensko	ANO	ANO	ANO	ANO	ANO



Vzdělávání a profesní rozvoj zaměstnanců (ESRS S1-12)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na kontinuální vzdělávání a profesní růst svých zaměstnanců jako nedílnou součást strategického řízení lidských zdrojů. Všichni zaměstnanci pravidelně absolvují povinná školení dle platné legislativy, zejména v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a dalších odborných oblastí souvisejících s výkonem jejich pracovních činností.

Kromě zákonných povinností společnost zajišťuje také nadstandardní formy vzdělávání – odborné kurzy, semináře, konference a individuální konzultace, které reflektují specifické potřeby jednotlivých pracovních pozic a přispívají k prohlubování odborné způsobilosti zaměstnanců.

Tímto způsobem podporujeme nejen osobní a profesní rozvoj, ale i dlouhodobou zaměstnatelnost a adaptabilitu pracovní síly, což je v souladu s cíli udržitelného rozvoje a s požadavky na kvalifikovanou pracovní sílu v rámci průmyslu s vysokou přidanou hodnotou.

Rozdíly v odměňování (ESRS S1-13)

S ohledem na spravedlivé a transparentní odměňování zaměstnanců byla k 1. lednu 2022 zavedena nová mzdová politika. V rámci této restrukturalizace byly implementovány tarifní třídy, které reflektují úroveň kvalifikace, odborné způsobilosti a délku praxe jednotlivých zaměstnanců. Každý zaměstnanec je zařazen do odpovídající kategorie a mzdové třídy na základě objektivních a předem definovaných kritérií.

Tento krok byl **příležitostí** ke zvýšení vnitřní spravedlnosti v odměňování, podpoře rovných příležitostí k profesnímu růstu, zajištění transparentního kariérního a mzdového rozvoje, a zároveň má motivovat zaměstnance ke zvyšování kvalifikace. Zavedení tarifních tříd také přispělo ke snížení fluktuace na pracovních pozicích s vyšší mírou náročnosti obsazení a celkově vedlo ke stabilizaci pracovních týmů.

Změna mzdové politiky významně posílila konkurenceschopnost společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. jako zaměstnavatele na trhu práce a podporuje dlouhodobě udržitelný přístup k řízení lidských zdrojů v souladu s principy rovnosti a spravedlivé odměny stanovenými v rámci nařízení ESRS.

Zdraví a bezpečnost (ESRS S1-14)

Pracovní podmínky ve společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. plně odpovídají požadavkům zákoníku práce a související legislativy České republiky v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a hygieny práce.

Společnost má implementovaný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle mezinárodní normy ISO 45001, který je pravidelně aktualizován a přizpůsobován provozním rizikům. Cílem tohoto systému je vytváření bezpečného pracovního prostředí, prevence pracovních úrazů, nemocí z povolání a celkové zlepšování pracovních podmínek.



Všichni zaměstnanci ve Velvarech mají zajištěn přístup k firemnímu lékaři přímo v místě výkonu práce, čímž je podpořena včasná zdravotní péče a prevence.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je rovněž upravena zákonem č. 309/2006 Sb., který stanoví další požadavky na zajištění bezpečnosti, a navazujícími prováděcími vyhláškami. Tento rámec platí pro všechny zaměstnance bez rozdílu.

Zaměstnanci jsou pravidelně a prokazatelně školeni v oblasti BOZP, a to jak při nástupu do zaměstnání, tak opakovaně dle interního plánu školení a zákonných lhůt. Vzdělávání a osvěta v oblasti bezpečnosti je přizpůsobena charakteru pracovní pozice a aktuálním rizikům na pracovišti. Cílem je nejen splnění zákonných povinností, ale především aktivní předcházení rizikům a podpora kultury bezpečnosti v celé organizaci.

Tabulka Procento vlastních pracovníků, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

Celkový podíl (%)	100
-------------------	-----

Tabulka Pracovní úrazy

Počet pracovních úrazů	11
Míra pracovních úrazů (na mil. hod)	15,35407902

Tabulka Pracovní nemoci

	Zaměstnanci	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	Bývalí zaměstnanci a jiní pracovníci
Počet případů nemocí souvisejících s prací	0	0	0

Tabulka Pracovní nedostupnost – Počet dní pracovní nedostupnosti kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci související s prací

	Zaměstnanci	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci
Výpočet dle kalendářních dní	590	0

Tabulka Úmrtí související s prací

Počet úmrtí v důsledku:	Vlastní pracovní síla	Dodavatelé pracující na pracovišti firmy
Pracovní úrazy	0	0
Nemoci související s prací	0	nedostupné
Celkem	0	0

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem (dovolená z rodinných důvodů) (ESRS S1-15)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. aktivně podporuje rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem svých zaměstnanců. Uvědomujeme si, že sladění pracovních povinností s rodinným a osobním životem je klíčové pro dlouhodobou spokojenost, zdraví a výkonnost pracovníků.



Zaměstnanci mohou čerpat dovolenou z rodinných důvodů v souladu s platnou legislativou, zejména zákoníkem práce. V praxi umožňujeme flexibilní řešení těchto situací – podporujeme čerpání rodičovské a mateřské dovolené, nabízíme možnost individuálního rozvržení pracovní doby, případně využití částečných úvazků či práce z domova, pokud to charakter práce umožňuje.

Společnost zároveň vychází vstříc zaměstnancům v případě neplánovaných životních událostí a podporuje lidský a vstřícný přístup vedoucích pracovníků při řešení individuálních potřeb. Cílem je vytvářet dlouhodobě udržitelné pracovní prostředí s ohledem na osobní potřeby zaměstnanců.

Tabulka Nárok a čerpání dovolené z rodinných důvodů

Podíl zaměstnanců s nárokem	86,0
Podíl zaměstnanců s uplatněným nárokem	5,4

Tabulka Zaměstnanci, kteří uplatnili nárok na dovolenou z rodinných důvodů: podíl dle pohlaví

	Muži	Ženy	Ostatní	Neuvedeno	Neznámé
Podíl zaměstnanců	18,8	81,3	–	–	–

Diskriminace, pracovní podmínky a lidská práva (S1-17)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči jakékoli formě nezákonné diskriminace, obtěžování nebo nerovného zacházení. Rovný přístup je zajišťován napříč všemi personálními procesy – od náboru, přes každodenní pracovní činnosti až po rozvoj zaměstnanců a jejich kariérní růst.

Rozhodování v oblasti zaměstnání není ovlivněno pohlavím, rasou, národností, etnickým původem, věkem, zdravotním stavem, náboženstvím, sexuální orientací, rodinným statusem nebo jinými charakteristikami, které nesouvisejí s výkonem dané pracovní pozice.

V průběhu roku 2024 nebyl ve společnosti METAL TRADE COMAX, a.s. zaznamenán žádný případ diskriminace, obtěžování ani jiného porušení rovného zacházení. Společnost rovněž neevidovala žádné formální stížnosti týkající se pracovních podmínek nebo sociálních aspektů zaměstnaneckého prostředí.

Zároveň nebyly v roce 2024 hlášeny žádné incidenty související s porušením lidských práv. Dodržování základních práv zaměstnanců považujeme za nedílnou součást naší firemní kultury a všech našich činností. Máme zavedena vnitřní pravidla a postupy, které podporují prevenci diskriminace a zajišťují rovný přístup ke všem osobám bez ohledu na jejich osobní či demografické charakteristiky.

S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci

Na základě provedené analýzy dvojí materiality **nebylo** téma dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci (ESRS – S2) vyhodnoceno jako **významné**. Společnost METAL TRADE



COMAX, a.s. spolupracuje především s dodavateli sídlícími v rámci Evropské unie, kteří sami podléhají přísným regulatorním požadavkům v oblasti pracovních podmínek, ochrany lidských práv a životního prostředí.

Tito dodavatelé jsou etablovanými a důvěryhodnými subjekty, které již zavedly odpovídající procesy řízení rizik a často i sami pravidelně zveřejňují nefinanční informace. V rámci výběru a hodnocení našich dodavatelů věnujeme pozornost dodržování právních předpisů, etických principů a environmentálních standardů, a upřednostňujeme takové partnery, kteří usilují o minimalizaci negativních dopadů na dotčené komunity a podporují dlouhodobou udržitelnost.

S3 Dotčené komunity

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. si plně uvědomuje vliv své činnosti na okolní komunity (ESRS – S3) a aktivně usiluje o snižování případných negativních dopadů, které vzešly z hodnocení materiality. V souladu s požadavkem ESRS 2 SBM-3 identifikujeme a řídíme významné vlivy na lokální obyvatele, především v oblastech hlukové zátěže a prašnosti spojené s provozem výrobních zařízení a logistikou.

Identifikované dopady

Vzhledem k povaze výrobního procesu, zpracování kovových pasů a jejich doprava kamionovou nebo železniční dopravou, dochází ke zvýšené hlukové zátěži v okolí provozu a také lokálnímu zvýšení prašnosti.

Přijatá opatření

Abychom tyto dopady minimalizovali, realizovali jsme následující kroky:

- Přesun nákladní vrátnice na opačnou stranu areálu ve Velvarech, blíže k okraji obce a dále od obytných zón, čímž došlo ke snížení dopravního zatížení v blízkosti domů.
- Pravidelné měření hluku a prašnosti, které nám poskytuje zpětnou vazbu a umožňuje plánovat další kroky ke zlepšení.

Spolupráce s komunitou

S okolními komunitami aktivně komunikujeme. Obracejí se na nás s návrhy a žádostmi, které posuzujeme a podle možností řešíme. Kromě přímého řešení dopadů také dlouhodobě podporujeme regionální iniciativy, a to jak formou darů a partnerství, tak přímou podporou zaměstnanců a jejich rodin.

Příklady podpory komunity

- Podpora místních škol, sportovních a kulturních akcí.
- Příspěvky na mimoškolní aktivity dětí zaměstnanců.
- Spolupráce s obcemi při plánování a organizaci infrastruktury v okolí provozoven.



S4 Zákazníci a koncoví uživatelé

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. tradičně působí jako výrobce polotovarů z kovových materiálů, které jsou ve většině případů dále zpracovávány v navazujících výrobních řetězcích. Z tohoto důvodu nebylo téma dopadů na zákazníky a koncové uživatele v minulosti vyhodnoceno jako materiální.

Vzhledem k rostoucímu objemu přímého prodeje střešních krytin a jejich komponent koncovým zákazníkům však dochází ke změně. Na základě nového posouzení dvojí materiality pro rok 2024 jsme rozhodli téma dopadů na zákazníky a spotřebitele (ESRS – S4) zahrnout mezi materiální témata.

Hlavní očekávání zákazníků souvisejí s:

- kvalitou a správností zpracování výrobků, která přímo ovlivňuje bezpečnost, funkčnost a dlouhou životnost střešních systémů,
- bezvadnou aplikací střešní krytiny, která zajišťuje ochranu majetku spotřebitele,
- rychlým a profesionálním vyřízením reklamací, pokud k nim výjimečně dojde.

Opatření a řízení kvality

Za účelem eliminace reklamací a zajištění dlouhodobé spokojenosti zákazníků aplikujeme přísné systémy řízení kvality dle norem ISO. Každý výrobek je podroben důkladné kontrole kvality. Naším zákazníkům přímo nabízíme montáž jako součást zakázky, a také školíme naše odběratele pro zajištění kvalitního produktu pro zákazníky

Reklamační proces

V případě, že k reklamaci dojde, je okamžitě zaznamenána a řešena prostřednictvím oddělení technické podpory, odborně posouzena kvalifikovaným pracovníkem a následně vyřízena v co nejkratším možném termínu s důrazem na minimalizaci dopadu na zákazníka.



A close-up, low-angle shot of tall, green grass. The grass blades are long and slender, with some showing signs of being cut or broken. The background is a dense field of similar grass, slightly out of focus. The word "GOVERNANCE" is overlaid in the center in a white, bold, sans-serif font.

GOVERNANCE

Oblast řízení a správy společnosti tvoří základní rámec pro transparentní, etické a odpovědné podnikání. V naší společnosti klademe důraz na silné vnitřní kontrolní mechanismy, jasně definovanou organizační strukturu, dodržování legislativních požadavků a uplatňování zásad etického chování napříč všemi úrovněmi řízení.

Součástí našeho přístupu k dobré správě je také udržování transparentního vztahu se stakeholdery, efektivní řízení rizik a zajištění souladu s regulačními rámci, včetně požadavků vyplývajících ze směrnice CSRD jak je patrné i z vyhodnocení materiality (ESRS – G1). Etický kodex společnosti tvoří závazný rámec pro jednání zaměstnanců, dodavatelů i obchodních partnerů a je pravidelně aktualizován.

Zásady dobrého řízení chápeme jako nedílnou součást budování důvěryhodnosti, stability a dlouhodobé udržitelnosti našeho podnikání.

Řízení, řízení rizik a vnitřní kontrola (ESRS G1-1)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. je řízena v souladu se zásadami správy a řízení akciové společnosti. Statutárním orgánem je Představenstvo, zatímco dohled vykonává Dozorčí rada. Řídicí struktura zajišťuje odpovědnost vůči širokému spektru zainteresovaných stran, včetně akcionářů, zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, finančních institucí a státních orgánů.

Systémy řízení a vnitřní kontrola

Řízení společnosti je postaveno na systému integrovaného managementu, který zahrnuje:

- systém řízení kvality (včetně ISO 9001 a IATF 16949),
- environmentální management (ISO 14001),
- systém řízení BOZP (ISO 45001),
- energetický management (ISO 50001).

Tyto systémy jsou udržovány a průběžně rozvíjeny prostřednictvím interních a externích auditů, které podporují systematické zlepšování a transparentnost v rámci firemního řízení.

V roce 2024 byly realizovány tyto audity:

- 21 interních systémových auditů pokrývajících všechny oblasti integrovaného řízení systémů,
- 2 procesní audity na provozech certifikovaných dle požadavků automobilového průmyslu,
- 9 výrobních auditů zaměřených na shodu výrobků se specifikacemi a očekáváními zákazníků.
- 27 externích auditů, které provedly certifikační orgány, státní správa a zákazníci.

Interní audity přinášejí nezávislé ověření efektivity a souladu procesů s nastavenými standardy a přispívají k řízení operačních a ESG rizik. Tyto audity potvrzují soulad s legislativními požadavky, oborovými normami i závazky vůči stakeholderům.



Řízení rizik

Společnost má implementované mechanismy pro identifikaci, hodnocení a řízení rizik, včetně ESG rizik. Řízení rizik je nedílnou součástí rozhodovacích procesů napříč úrovněmi vedení a je podporováno nástroji vnitřní kontroly a transparentní dokumentací.

Dobře nastavený systém řízení a kontroly v METAL TRADE COMAX, a.s. přispívá ke zvyšování odolnosti, snižování provozních rizik, podpoře ESG cílů a udržitelné výkonnosti společnosti. Governance a vnitřní kontrolní mechanismy jsou základním pilířem naší důvěryhodnosti vůči stakeholderům.

Kodex chování a etické zásady

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. uplatňuje ve všech svých obchodních aktivitách, vztazích se zaměstnanci, partnery a dalšími zainteresovanými stranami vysoké etické standardy. Zásadní význam má Kodex chování, který stanoví základní pravidla a principy jednání v souladu s právními předpisy a zásadami firemní etiky.

Dodržování těchto zásad je povinné pro všechny zaměstnance, a stejně tak požadujeme soulad s těmito principy i od našich dodavatelů, a to bez ohledu na to, zda se nacházejí v rámci Evropské unie nebo mimo ni.

Etický rámec je podporován implementací vnitřních politik, kontrolních mechanismů a procesních systémů, které jsou navrženy tak, aby identifikovaly, předcházely a řešily etická a právní rizika napříč celým dodavatelským řetězcem.

Kodex chování je pravidelně přezkoumáván a aktualizován tak, aby reflektoval vývoj legislativy, mezinárodních standardů a očekávání zainteresovaných stran v oblasti udržitelnosti, odpovědného podnikání a ESG.



**Eticky a s dobrými úmysly
za přísného dodržování zákona**

Čestnost a rovnost
vůči odběratelům

Deklarovaná kvalita
termínová přesnost

Výběr dodavatelů
podle pravidel obchodní soutěže

Informace o vztazích
s dodavateli důvěrné

Úcta a důstojnost
vůči zaměstnancům

Bez nezákonné diskriminace

Zájmy širšího společenského okolí

Pravdivá komunikace
s orgány státní správy

Zlepšování kvality životního prostředí

Respekt norem pro odpady,
emise, apod.

Konkurenční boj rázně, ale čestně

Nepoužívá restriktivní
obchodní praktiky

Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. přistupuje k ochraně osobních údajů, důvěrných informací a kybernetické bezpečnosti s maximální odpovědností. V rámci své strategie řízení informační bezpečnosti má implementován systém řízení bezpečnosti informací (ISMS), který je založen na principech prevence, hodnocení a řízeného snižování rizik.

Cílem systému ISMS je:

- identifikace a řízení potenciálních hrozeb a zranitelností v oblasti informační bezpečnosti,
- zajištění důvěrnosti, integrity a dostupnosti všech zpracovávaných dat,
- nastavení organizačních struktur, odpovědností a pravidel v souladu s požadavky legislativy a mezinárodních standardů,
- ochrana údajů v oblasti lidských zdrojů, fyzické infrastruktury, ICT systémů i dodavatelských vztahů.



ISMS je řízen a vyhodnocován dle systému VDA ISA (Information Security Assessment). V roce 2024 jsme úspěšně získali label TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange), který potvrzuje náš závazek k vysoké úrovni kybernetické bezpečnosti, zejména v rámci automobilového průmyslu a B2B vztahů.

Zajišťujeme, že všechny činnosti související se zpracováním osobních a citlivých údajů jsou v souladu s nařízením GDPR a souvisejícími právními předpisy. Zaměstnanci procházejí pravidelným školením v oblasti kybernetické bezpečnosti a ochrany dat, aby byla zajištěna vysoká úroveň povědomí a odpovědnosti.

Ochrana dat a bezpečnost informací je nedílnou součástí naší ESG strategie a jedním z klíčových pilířů důvěryhodnosti vůči zákazníkům, partnerům a dalším zainteresovaným stranám.

Spokojenost zákazníků

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na aktivní řízení vztahů se zákazníky a systematické sledování jejich spokojenosti. V rámci řízení vztahů se zainteresovanými stranami pravidelně vyhodnocujeme potřeby a očekávání zákazníků, které následně zohledňujeme při vývoji produktů, optimalizaci výrobních procesů i nastavování obchodních služeb.

Naše zákaznická strategie je založena na:

- široké síti obchodních zástupců, kteří zajišťují přímou a pravidelnou komunikaci se zákazníky,
- propojení obchodního a výrobního úseku, které umožňuje rychle a efektivně reagovat na individuální požadavky klientů,
- důsledné zákaznické podpoře, zaměřené na technickou asistenci, řešení reklamací i poskytování dokumentace a certifikací.

Zpětná vazba od zákazníků je klíčovým nástrojem pro identifikaci příležitostí ke zlepšení a inovacím. Na základě dotazů, připomínek a poptávek pravidelně rozšiřujeme portfolio produktů, implementujeme nové normy (včetně certifikací) a přizpůsobujeme výrobní i servisní procesy.

Pro řízení spokojenosti máme zaveden interní systém hodnocení zákaznické spokojenosti, který definuje jasné postupy pro sběr dat, jejich analýzu a následné využití při strategickém rozhodování. Výsledky tohoto systému nám pomáhají zlepšovat celkovou výkonnost a udržovat dlouhodobé a stabilní vztahy s klíčovými partnery.

Zákaznická spokojenost je chápána jako jeden z pilířů udržitelnosti a konkurenceschopnosti naší společnosti a zároveň jako významný faktor v oblasti řízení rizik a příležitostí v rámci hodnotového řetězce.

V rámci integrovaného systému řízení klade společnost METAL TRADE COMAX, a.s. důraz na zajištění kontinuity podnikání jako klíčového prvku pro odolnost, udržitelnost a dlouhodobou výkonnost. Řízení obchodní kontinuity je systematicky začleněno do celkového rámce řízení rizik a vnitřní kontroly.



Strategie obchodní kontinuity zahrnuje:

- identifikaci a vyhodnocení rizik a hrozeb, které mohou negativně ovlivnit klíčové podnikové procesy,
- definici kritických činností, zdrojů a systémů, jejichž ochrana a obnova je prioritní,
- nastavení plánů obnovy (Business Continuity Plans), které stanovují konkrétní opatření včetně alternativních postupů a lokalit,
- rozdělení odpovědností, které zajišťuje rychlou a efektivní reakci v případě narušení provozu.

Plány obchodní kontinuity jsou pravidelně testovány, revidovány a aktualizovány, aby reflektovaly aktuální organizační strukturu, provozní změny a externí podmínky. Společnost také monitoruje vývoj v dodavatelském řetězci a podnikatelském prostředí, aby dokázala pružně reagovat na potenciální výpadky nebo mimořádné situace.

Tento přístup zajišťuje, že společnost je schopna minimalizovat dopady přerušení provozu, ochránit zájmy klíčových zainteresovaných stran a udržet důvěru zákazníků, zaměstnanců a partnerů.

Řízení kontinuity podnikání je chápáno jako dynamický a průběžně zdokonalovaný proces, který podporuje jak krátkodobou provozní stabilitu, tak dlouhodobou odolnost společnosti vůči vnějším i vnitřním rizikům. Výběr a řízení dodavatelů (ESRS G1-2)

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. klade důraz na odpovědný přístup k řízení dodavatelského řetězce. Většinu vstupních surovin a materiálů odebíráme od ověřených a důvěryhodných dodavatelů, převážně v rámci Evropské unie. Tento přístup umožňuje nejen snížit environmentální a sociální rizika spojená s logistikou a legislativní nekompatibilitou, ale zároveň zajišťuje vyšší transparentnost a dodržování standardů v oblasti lidských práv, pracovních podmínek a environmentální odpovědnosti.

Proces výběru dodavatelů je řízen formálními zásadami a postupy, které zajišťují, že noví obchodní partneři splňují nároky společnosti z hlediska kvality, etiky a souladu s platnými právními požadavky. V rámci tzv. předběžného schvalovacího procesu jsou potenciální dodavatelé hodnoceni na základě:

- jejich obchodní důvěryhodnosti a finanční stability,
- kvality pracovního prostředí a řízení výrobních operací,
- schopnosti dodržovat legislativní požadavky, včetně pravidel v oblasti BOZP, environmentální politiky a pracovního práva,
- souladu produktů a služeb s platnými technickými normami a standardy.

Po navázání spolupráce probíhá pravidelné monitorování výkonnosti a spolehlivosti dodavatelů. Hodnotíme dodržování smluvních podmínek, včasnost dodávek, kvalitu materiálu, přístup k řešení reklamací i proaktivní přístup k environmentálním a sociálním aspektům.

Vztahy s našimi dodavateli jsou založeny na vzájemné důvěře, transparentnosti a dlouhodobé spolupráci. Jsme otevřeni zpětné vazbě a podnětům ze strany našich obchodních partnerů a společně usilujeme o neustálé zlepšování procesů v rámci celého hodnotového řetězce.



Ochrana oznamovatelů

Firma spadá povinností pod zákon o ochraně oznamovatelů

Oznamovací systém je spuštěný pro interní oznamovatele.

Oznamovací systém je spuštěný pro externí oznamovatele.



Ochrana oznamovatelů.pdf

V rámci řízení rizik v oblasti etického chování a prevence korupčního jednání společnost METAL TRADE COMAX, a.s. identifikovala vybrané pozice s vyšším rizikem výskytu korupčního jednání (v souladu s ESRS G1-1). Tyto pozice byly vybrány na základě analýzy rizik, která zohledňuje přístup k obchodně citlivým informacím, rozhodovací pravomoci v oblasti nákupu, prodeje, výběrových řízení a externích smluvních vztahů. Identifikované rizikové funkce jsou uvedeny v následující tabulce:

V roce 2024 nebyl zaznamenán žádný potvrzený případ úplatkářství, korupce nebo jiného neetického jednání v souladu s požadavkem ESRS G1-4.

Společnost si je vědoma důležitosti prevence v této oblasti, avšak v současné době nemá implementovány specifické školicí programy zaměřené výhradně na problematiku boje proti úplatkářství a korupci (ESRS G1-3). V návaznosti na rozvoj systému řízení rizik však plánujeme posílení vzdělávání zaměstnanců, zejména těch v rizikových pozicích, formou cílených školení etického kodexu, včetně témat compliance a protikorupčního chování.

Tabulka Rizikové funkce z hlediska úplatkářství

Název pozice	Počet zaměstnanců
Manažer nákupu	2
Obchodní manažer	5
Obchodní zástupce	17
Vedoucí nákupu	1
Vedoucí obchodu	3
Ředitel	15

Podniková etika: Sponzoring, dary a příspěvky (ESRS G1-5)

V roce 2024 společnost METAL TRADE COMAX, a.s. poskytla finanční příspěvky v oblasti sportu, kultury a podpory mládeže, a to v souladu se svou dlouhodobou strategií společenské odpovědnosti a regionální angažovanosti.

Tyto příspěvky byly zaměřeny na neziskové projekty a aktivity, které podporují zdravý životní styl, volnočasové aktivity dětí a mládeže a rozvoj komunitního života v našem regionu. Nejednalo se o příspěvky s politickým charakterem, ale výhradně o podporu veřejně prospěšných činností.

Tato oblast spadá pod požadavky ESRS G1-5, a její transparentní vykazování napomáhá posilování důvěry mezi firmou a jejími stakeholdery.



	Finanční dary a příspěvky (CZK)	Peněžní hodnota věcných příspěvků a služeb (CZK)
Příspěvky jiným příjemcům	1 089 200	-

V rámci ESRS G1, G1-5 vykazujeme účast členů správních a řídicích orgánů ve veřejné správě.

Tabulka Členové správních a řídicích orgánů, kteří v posledních dvou letech zastávali srovnatelnou pozici ve veřejné správě

Člen správního nebo řídicího orgánu firmy	Název pozice ve veřejné správě	Pozice ukončena
Blanka Vaigelťová	Zastupitel obce Uhy	NE

Podniková etika: Zpracování plateb a platební lhůty (ESRS G1-6)

V souladu s požadavky ESRS G1-6 společnost METAL TRADE COMAX, a.s. eviduje a monitoruje platební podmínky vůči svým dodavatelům. Platební lhůty jsou definovány v rámci smluvních ujednání a odpovídají běžným standardům v odvětví.

Platební podmínky zahrnují různé varianty délky splatnosti faktur: 14, 30, 45, 60, 75 a 90 dní, přičemž nejčastěji využívaná doba splatnosti je 45 dní.

Detailní přehled plateb a jejich zpracování je uveden v tabulce níže, která dokumentuje skutečné délky plateb a pomáhá tak zajistit transparentnost a odpovědný přístup ke správě finančních závazků.

Tabulka Zpracování plateb

Průměrná doba pro úhradu faktury (dní)	32
Počet dní pro zaplacení určený platebními podmínkami (dní)	45
Procento plateb zaplacené ve lhůtě platebních podmínek (%)	99
Počet probíhajících soudních řízení týkajících se opožděných plateb	0



Pro METAL TRADE COMAX, a.s. je klíčová dlouhodobá a transparentní spolupráce s obchodními partnery v dodavatelsko-odběratelském řetězci i s veřejnými institucemi, stejně jako spokojenost našich zaměstnanců. Jsme přesvědčeni, že vzájemné synergie a partnerský přístup jsou zásadní pro úspěšné naplňování cílů udržitelného rozvoje a společně tak můžeme dosahovat lepších výsledků rychleji a efektivněji.



Příloha č.1

Dekarbonizační plán společnosti METAL TRADE COMAX, a.s.

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. se v souladu s cíli Pařížské dohody (2019) a platnou legislativou zavazuje k systematickému snižování své uhlíkové stopy, a to jak v rámci vlastních provozů, tak u svých produktů. Tento závazek vychází z naší dlouhodobé strategie udržitelného rozvoje a odpovědného přístupu k životnímu prostředí. V současnosti se jedná o úvodní návrh směru dekarbonizačního plánu, který bude dále rozpracován v příštím roce průběžně aktualizován.

Klíčové přístupy a opatření

- **Inovace výrobních technologií a procesů** s cílem zvyšovat efektivitu, kvalitu a plnit stále přísnější legislativní i zákaznické požadavky.
- **Minimalizace technologického odpadu** prostřednictvím modernizace a optimalizace výroby.
- **Zlepšení pracovního prostředí a energetické účinnosti budov**, včetně projektů zateplení, výměny osvětlení za LED technologie a využití odpadního tepla z výrobních procesů.
- **Maximalizace separace a recyklace odpadů**, podpora opakovaného využití obalových materiálů a spolupráce se zákazníky na jejich vracení.
- **Zvyšování podílu obnovitelných zdrojů energie**, zejména fotovoltaických elektráren na střechách budov, až do pokrytí vlastní spotřeby, včetně pořízení bateriového úložiště.

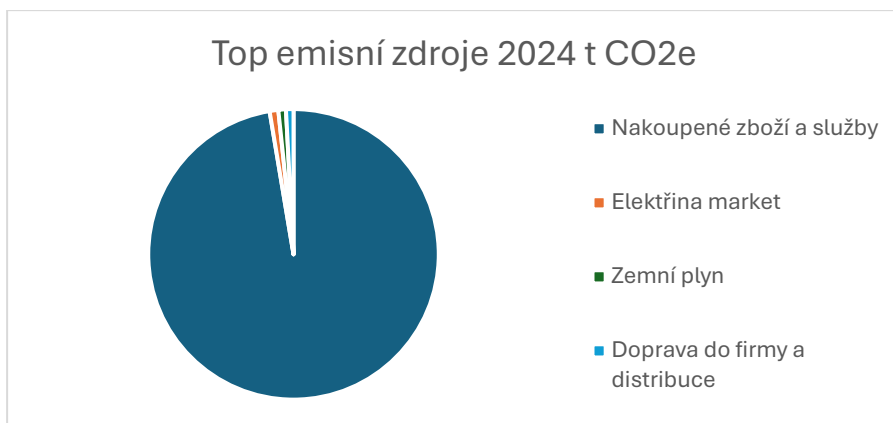
Kontext uhlíkové stopy

Vzhledem k povaze našich výrobků – lakovaných a tvarovaných hliníkových a ocelových plechů – tvoří podstatnou část celkové uhlíkové stopy uhlík obsažený již ve vstupních materiálech. Samotný výrobní proces představuje menší podíl na celkových emisích, přesto je pro nás jeho optimalizace klíčovou součástí dekarbonizační strategie.

Mezi čtyři naše hlavní emisní zdroje patřilo v roce 2024 (tCO₂e)

Nakoupené zboží a služby	595 181
Doprava do firmy a distribuce (upstream)	6 068
Elektřina market	4 730
Zemní plyn	4 407





Plánované kroky a oblasti s nejvyšším potenciálem snížení emisí

1. Vstupní materiály s nižší uhlíkovou stopou

- U oceli zvažujeme možnost nákupu tzv. *zelené oceli* s výrazně nižší hodnotou emisí CO₂. Vzhledem k omezené dostupnosti a vyšší ceně bude realizace tohoto kroku záviset na strategii společnosti a požadavcích zákazníků. Plánujeme rozšiřovat povědomí zákazníků o této možnosti, zejména v sektoru automotive a u výrobců stavebních prvků, kde zpřísněná legislativa vyžaduje nižší uhlíkovou stopu staveb.
- Aktivně vyhledáváme dodavatele nabízející materiály s nižší uhlíkovou stopou i při navýšení nákupní ceny, čímž podporujeme snižování emisí ve Scope 3.

2. Optimalizace dopravy

- Zvyšování podílu železniční přepravy a využívání moderních, emisně úsporných nákladních vozidel.
- Průběžné sledování nových technologií a logistických řešení s nižšími emisemi.
- Postupné rozšiřování firemní flotily elektromobilů s možností jejich dobíjení z vlastních fotovoltaických zdrojů.

3. Snížení emisí z elektrické energie

- Rozšiřování kapacit fotovoltaických elektráren na střechách výrobních hal až do pokrytí 100 % vlastní spotřeby.
- Pořízení bateriového úložiště pro efektivní využití vyrobené elektřiny.
- Zmapováním trhu se připravit na nákup elektřiny s příznivějším emisním faktorem, který budeme realizovat v případě potřeby a výhodných podmínek na trhu.

4. Spotřeba zemního plynu a modernizace výroby

- Modernizace kotelny již přinesla snížení spotřeby plynu.
- Největší spotřeba plynu zůstává ve vypalování nátěrových systémů na lakovací lince; přechod na čistě elektrickou energii zde není technicky proveditelný.
- Plánujeme výstavbu nové lakovací linky s využitím technologií BAT (*Best Available Techniques*), které umožní efektivnější plynové vypalování, nižší spotřebu plynu a zpětné využití odpadního tepla. Výstavba bude realizována v letech 2026 až 2028.



- Tato modernizace přispěje také ke snížení emisí do ovzduší a ke snížení spotřeby vody.

Monitoring, cíle a verifikace

- Od roku 2019 provádíme detailní analýzu uhlíkové stopy pro Scope 1 a Scope 2; od roku 2021 sledujeme i Scope 3.
- Průběžně zlepšujeme kvalitu datového sběru pro přesnější identifikaci příležitostí ke snižování emisí.
- Dekarbonizační plán je v souladu s iniciativou SBTi a stanovuje cíle snížení emisí do roku 2030.
- Pro naše výrobky byla zpracována a verifikována Environmentální produktová deklarace (EPD), která potvrzuje, že největší podíl uhlíkové stopy představují vstupní materiály.

Tabulka Data z nástroje SBTi pro stanovení cílů

	Základní rok (2021)	Současný rok (2024)	Cílový rok (2030)	% Snížení k datu	% FLA úpravy	% SBT snížení
Scope1 emise (tCO ₂ e)	6 776	4 895	3 922	27,76 %	0,13 %	42,13 %
Scope2 emise (tCO ₂ e)	4 935	4 244	2 862	4,16 %	Není požadováno	42,00 %
Scope1+2 emise (tCO ₂ e)	11 711	9 139	6 784	17,81 %	0,07 %	42,07 %
Scope 3	Základní rok (2021)		Cílový rok (2030)		% SBT snížení	
Fyzická intenzita (tCO ₂ /t)	2,7		1,3		51,60 %	





METAL TRADE COMAX, a.s.

273 24, Velvary 420, Česká republika

tel.: +420 315 730 111 | e-mail: info@mtcomax.cz | www.mtcomax.cz



www.mtcomax.cz