

## ETICKÝ KODEX

Společnost METAL TRADE COMAX, a.s. (dále jen MTC) přijímá tento etický kodex jako soubor základních hodnot a přístupů k podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti.

MTC řadí mezi své nejdůležitější úkoly zachování dobré pověsti firmy a důvěry všech zainteresovaných stran v MTC.

Dodržování etického kodexu ze strany MTC je jejím morálním závazkem upravujícím chování a jednání všech zaměstnanců vůči MTC, spoluzaměstnancům, odběratelům a ostatním obchodním partnerům, orgánům státní správy a veřejnosti.

MTC realizuje všechny aktivity eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování všech zákonných norem platných v dané geografické oblasti.

### Vztahy s odběrateli

Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládá MTC za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.

MTC dbá na to, aby její výrobky odpovídaly deklarovaným kvalitativním parametrům a požadavkům obsaženým v národních a mezinárodních normách.

MTC si je vědoma důležitosti termínové přesnosti veškerých dodávek.

MTC nepoužije při snaze realizovat prodej svých výrobků žádné jiné prostředky, než jsou obchodní metody legitimně uznané.

MTC považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřijatelné.

Informace odběratelů považuje MTC za důvěrné.

### Vztahy s dodavateli

Výběr dodavatelů se uskutečňuje v souladu s pravidly obchodní soutěže.

MTC nepoužívá při koupi výrobků, služeb apod. žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody, a nikdy nezneužívá své postavení na trhu.

MTC považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřijatelné.

MTC respektuje veškerá smluvní ujednání a platební morálku.

Veškeré informace o vztazích s jejími dodavateli pokládá MTC za důvěrné.

### Vztahy k zaměstnancům

Vztahy k zaměstnancům zakládá MTC na úctě k důstojnosti každého člověka.

MTC přijímá a povyšuje zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci.

Zakazuje jakoukoli diskriminaci kvůli rase, barvě pleti, pohlaví, náboženství, rodové (genderové) identitě, sexuální orientaci, národnosti, z jaké země pochází nebo znevažovat někoho z důvodu věku, genetických vlastností, mentálního nebo tělesného postižení, z důvodu odpracovaných let nebo jakéhokoliv jiného diskriminačního důvodu.

MTC se snaží vytvářet hygienicky nezávadné, bezpečné pracovní prostředí, příznivé pracovní klima a příznivé podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců.

MTC zajišťuje pravidelné odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd ve sjednaných termínech.

MTC netoleruje sexuální, fyzické nebo psychické obtěžování zaměstnanců. Respektuje právo pro výkon práce, na pracovní prostředí bez násilí nebo výhrůzek použití násilí. Netoleruje žádný násilný čin spáchaný jakoukoli osobou na pracovištích, objektech společnosti.

MTC vyžaduje, aby zaměstnanci dbali zásad bezpečné práce, dodržování a využívání stanoveného fondu pracovní doby.

MTC vyžaduje, aby ve vztahu k majetku společnosti zaměstnanci nejednali v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku zaměstnavatele.

Informace, které zaměstnanci o MTC získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.

MTC prosazuje jako základní strategii soutěž na trhu založenou na samotném produktu, kvalitě nabízených služeb a cenové konkurenceschopnosti.

Proto je přísně zakázáno neúměrné hoštění či dary dodavatelům a zákazníkům, stejně jako přijímání neúměrných darů a hoštění od zákazníků či dodavatelů.

V MTC se pro řešení případných pracovních sporů mezi společnostmi a zaměstnanci přednostně používají vyjednávací procedury.

MTC odmítá a nepodporuje jakoukoli dětskou práci, obchodování s lidmi, otroctví a stejné jednání očekává od svých obchodních partnerů.

## **Vztahy k orgánům státní správy, samosprávám a regionu**

MTC bere při své podnikatelské činnosti v úvahu také zájmy širšího společenského okolí včetně zájmů národních a regionálních.

MTC komunikuje s orgány státní správy s využitím pravdivých informací o společnosti.

MTC dbá na řádné vedení účetnictví a včasné placení svých finančních závazků k orgánům státní správy a samospráv.

MTC vede aktivní charitativní politiku.

## **Životní prostředí**

MTC má trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.

MTC se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

MTC informuje své okolí o svém environmentálním programu.

MTC respektuje při podnikatelské činnosti normy stanovené pro oblast odpadů, emisí apod.

## **Vztahy s konkurencí**

MTC si počíná v konkurenčním boji různě, ale čestně.

MTC nepoškozuje reputaci konkurentů.

MTC dbá, aby zaměstnanci ve styku s konkurencí respektovali důvěrnost obchodních informací či jinak důvěrných informací.

MTC se nepokouší nečestnými způsoby získat informace o podnikání konkurentů.

MTC nepoužívá restriktivní obchodní praktiky.

## **Vztahy zaměstnanců ke společnosti**

Zaměstnanci jsou povinni ochraňovat majetek MTC a zajistit jeho efektivní využívání.

Neschválené osobní využívání majetku MTC všeho druhu je přísně zakázáno.

Zaměstnanci mají povinnost zachovávat mlčenlivost o informacích, které jim MTC nebo její klienti svěřili i po ukončení pracovního poměru.

Zaměstnanci jsou povinni podávat přesné a kompletní informace vedoucím zaměstnancům MTC, vnitropodnikovým a nezávislým auditorům a všem dalším osobám, které mají oprávnění k získávání informací.

## **Dodržování norem a jeho ověřování**

Každý vedoucí zaměstnanec odpovídá za seznámení svých podřízených s obsahem kodexu MTC má vytvořen systém (řízení interní směrnici), v němž zaměstnanci mohou vyslovit své mínění o chování společnosti nebo jejích zaměstnanců nebo o rozhodnutích, která považují za neetická. Vedení MTC se zabývá všemi podněty a informacemi v souvislosti s porušováním tohoto etického kodexu a v případě potřeby také zajišťuje přijetí odpovídajících opatření.

Tento model chování je aplikován na všechny členy vedení a zaměstnance MTC.